

Centrum zdraví otevřeno



Zaměstnanci roku 2017
Výsledky výroby 2017

Obsah HMMCNews

Výsledky výroby 2017	2-3
Editorial	3
Nejlepší zaměstnanci 2017	4-5
Vůz NEXO na vodíkový pohon	6
Dana Petrovská: nejlepší ambasador klíčových hodnot	6
Představení platinových zaměstnanců	6-7
10. výročí: jak to v roce 2008 začalo	8-9
Co přinese rok 2018?	10-11
Olympijské hry	11
Centrum zdraví	12-13
Představujeme nové viceprezidenty	14
Dodavatel Seoyon E-Hwa	14-15
BOZP	15
Jazykové okénko	16
Fotky z týmových akcí	16

Staňte se fanouškem:

Follow us:



facebook.com/HyundaiNosovice



youtube.com/HyundaiNosovice



www.hyundai-motor.cz

HMMC News

vydává Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.
Průmyslová zóna Nošovice
Hyundai 700/1
739 51 Nižní Lhoty

Redakce:

Šéfredaktor: Mgr. Silvie Bordovská
e-mail: silvie.bordovska@hyundai-motor.cz
tel.: +420 596 141 655
Grafika & foto: Lumír Hrabčák, HMG, internet.

Evidenční číslo: MK ČR E 18145
Datum další uzávěrky: 9. 2. 2018

Výsledky výroby za rok 2017

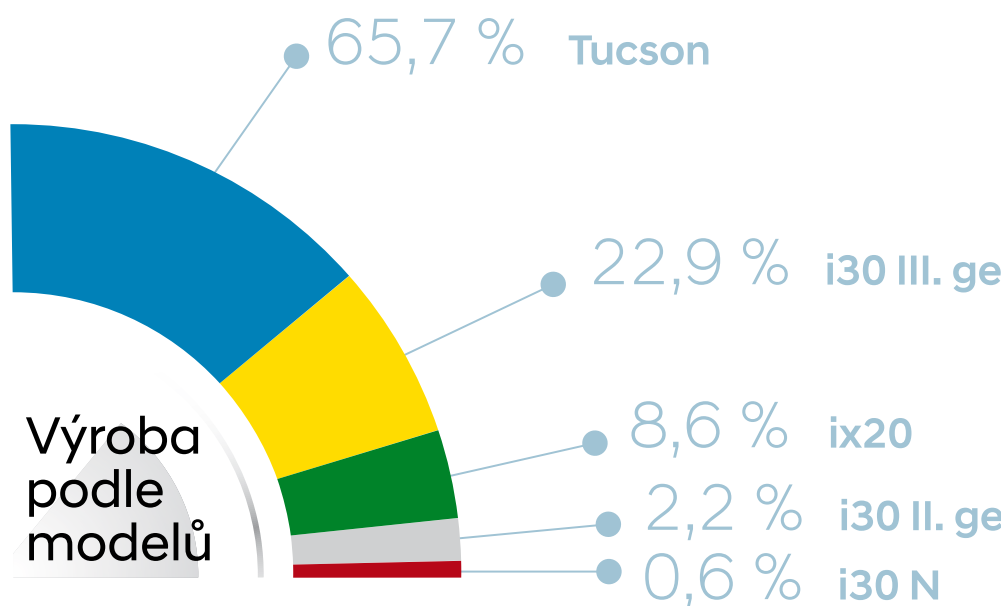
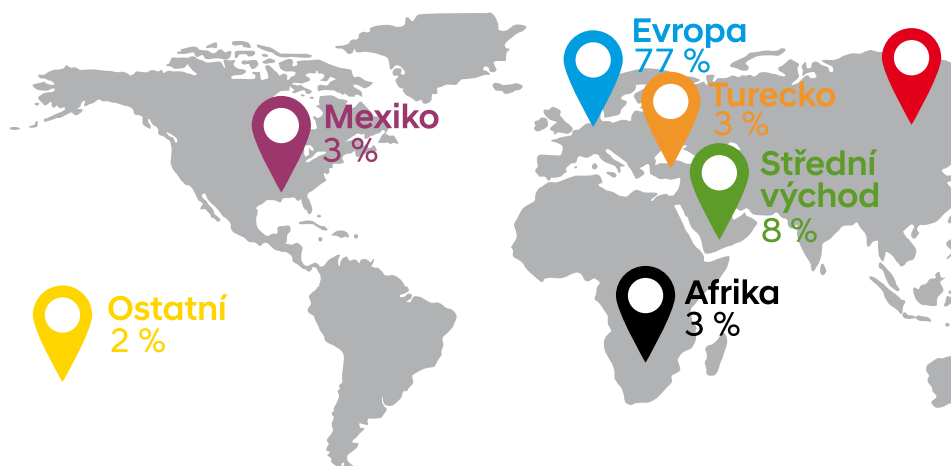
356 700

aut

102 %

splnění výrobního plánu

Výroba dle oblastí

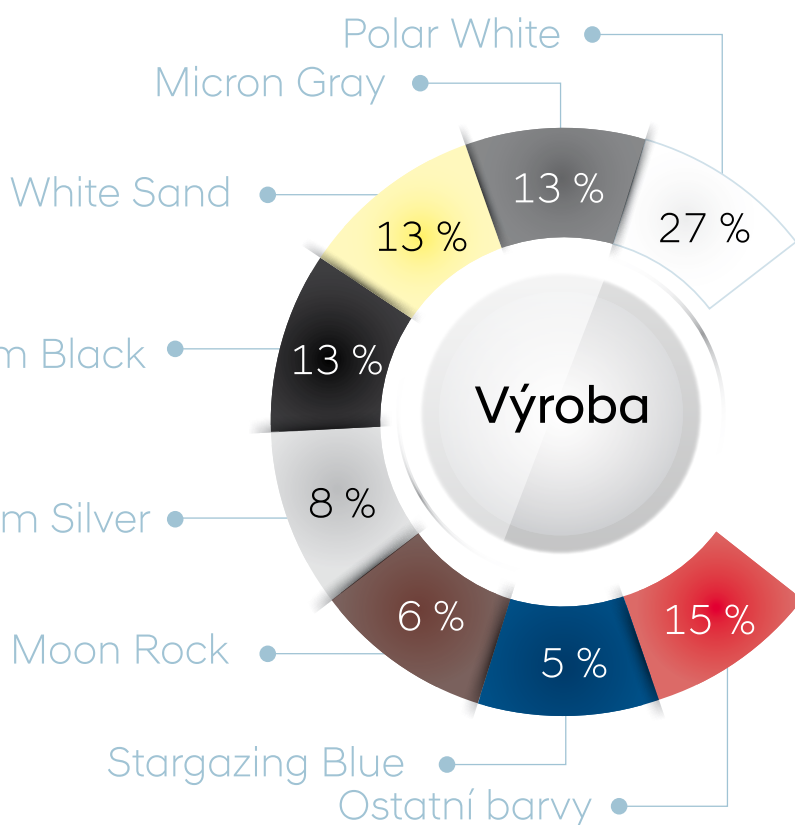


oy



nerace

nerace



V České republice se prodalo **15 722** vozů,
což je **4,4 %** z celkového objemu výroby.
Automobily z nošovické továrny byly exportovány
do **66** zemí světa.

Největší zákazníci



Německo
45 239 vozů



V. Británie
43 963 vozů



Španělsko
31 641 vozů



Itálie
30 270 vozů

Editorial



Na nový rok si lidé dávají nová předsevzetí. My jsme si dali předsevzetí vylepšit náš časopis. Od tohoto čísla ho budeme tisknout pouze v českém jazyce (anglická verze na vyžádání e-mailem).

Věříme, že jednojazyčná verze přispěje k lepší variabilitě a možnosti články zajímavěji graficky zpracovat či doplnit fotografiemi. Zahrneme také nová témata a rubriky, abychom rozšířili jeho obsah. Doufáme, že se vám časopis bude líbit a že ho budete rádi číst a také brát domů svým nejbližším.

Ráda bych touto cestou také poděkovala všem, kteří mi v minulém roce poskytli podklady či informace pro jednotlivé články. Pokud i letos budete mít nápady, které byste v časopise rádi viděli, neváhejte mě kontaktovat.

Těším se na spolupráci a nové výzvy.

Silvie Bordovská
vaše šéfredaktorka časopisu

silvie.bordovska@hyundai-motor.cz
596 141 655

New Year Ceremony for the year 2018



New Year Ceremony for the year 2018



New Year Ceremony for the year 2018



New Year Ceremony for the year 2018



Nejlepší zaměstnanci roku 2017 vyhlášení

V úterý 2. ledna 2018 se uskutečnila slavnostní ceremonie při příležitosti zahájení nového roku 2018, na které po vánoční odstavce všechny přivítal prezident závodu, pan Yang Dong Hwan. Shrnuty byly také výrobní výsledky a plán pro letošní rok. V minulém roce jsme splnili výrobní plán a vyrobili přes 350 000 vozů.

V průběhu slavnostní ceremonie byli také vyhlášeni nejlepší zaměstnanci a nejlepší oddělení roku 2017, kterým se stalo **oddělení Nákupu a vývoje dílů**. To bylo oceněno mimořádným rozpočtem ve výši 10 000 Kč. Částka je určena na teambuildingovou aktivitu pro všechny zaměstnance tohoto oddělení. V individuálních kategoriích bylo **celkem oceněno 75 zaměstnanců** ve čtyřech kategoriích: **50 bronzových, 15 stříbrných, 8 zlatých a 2 platinoví**.

Svémi výjimečnými pracovními výsledky a výkony v průběhu roku 2017 těchto 75 zaměstnanců výrazně podpořilo rozvoj naší společnosti. Všem výhercům srdečně gratulujeme!

Platinoví zaměstnanci

Svařovna: Milan Masár

Údržba: Tomáš Kaluža

Zlatí zaměstnanci

Finální montáž: Eduard Wanecki

Kontrola kvality: Marek Kačinský

Kontrola a plánování výroby: Jan Filipčík

Lakovna: Ondřej Potysz

Lisovna: Štefan Jaržembovský

Pokladna: Jana Bunčková

Převodovkárna: Jan Hlubocký

Zajištění kvality: Petr Vlček

Stříbrní zaměstnanci

Finální Montáž: David Jastrzembští, Jan Uličný, Jana Mitrengová

Kontrola a plánování výroby: Ondřej Tylich

Kontrola kvality: Marcel Hebelka, Vojtěch Hus, Petr Kaňák

Lakovna: Jan Hofrichtr, Martin Brázda

Lisovna: Dominik Machálek

Nákup: Martina Lalošáková

Převodovkárna: Eduard Foldyna

Svařovna: Jiří Gola

Údržba: Jakub Ručil

Vnější vztahy: Kateřina Churá

Bronzoví zaměstnanci

Finální Montáž: M. Doležal, P. Gančarčík, J. Poledník, J. Cienciala, T. Drozdík, D. Smilowski, M. Mlynář, M. Novák, J. Peter, T. Dressler, M. Janča, P. Graf, T. Jeżowicz, P. Janků, L. Kovalčík, T. Bylek, R. Magyarics, J. Opavský, J. Marcol, M. Tobola, Š. Timpová, L. Kapsiová, J. Drčmánek

Kontrola kvality: P. Bouzek, V. Zeman, V. Drahotová, P. Kontrik, L. Franek

Kontrola a plánování výroby: Petra Švedová

Lakovna: K. Sikora, A. Nosálek, T. Roubík, L. Gawlowski, V. Sehnal, J. Potěšil

Lidské zdroje: Radomír Mikoláš

Lisovna: J. Chrzyszcz

Nákup a vývoj dílů: Radim Daniš

Podpora prodeje: David Tony Madden

Převodovkárna: D. Petr, A. Horyl, J. Dřizga

Svařovna: A. Mynařík, T. Hofman, M. Papež, R. Homola

Správa budov, OŽP a BOZP: Pavel Balcárek

Údržba: P. Kremer, P. Staroba

Zaměstnanecké vztahy: Pavlína Damjanovová



„Je to perfektní motivace a možnost pro každého ukázat, co umí. Mám z toho velkou radost, ale určitě bych to nedokázal bez svých kolegů a spolupracovníků. Takže jim za to děkuji.“

Tomáš Kaluža

oddělení Údržby
platinový zaměstnanec



„Ocenění je motivací pro všechny zaměstnance naší společnosti i pro mě do dalších let. Chtěl bych poděkovat spolupracovníkům z linky a svým TL, kteří mi hodně pomáhají.“

Milan Masár

oddělení Svařovny
platinový zaměstnanec



„Příjemně mě to překvapilo, nečekal jsem to a děkuji našemu vedení, že mě navrhli a že to takhle dopadlo.“

Jan Hlubocký

oddělení Převodovkárny
zlatý zaměstnanec



„Jsem velice ráda, že firma oceňuje zaměstnance a ocenila i mě. Velice si toho vážím a děkuji.“

Pavlína Damjanovová

oddělení Zaměstnaneckých vztahů
bronzový zaměstnanec



Platinov

Nový vodíkový vůz Hyundai NEXO

Hyundai Motor připravil pro letošní veletrh spotřební elektroniky CES 2018 velké překvapení. Na největší přehlídce svého druhu, která se koná v Las Vegas, představil nové vozidlo poháněné elektřinou z vodíkových palivových článků, Hyundai NEXO.

Novinka je vybavena špičkovými technologiemi Advanced Driver Assistance System (ADAS) a vůz NEXO je tak dalším přírůstkem do rodiny vozidel Hyundai s ekologickým pohonem. Automobilka tímto krokem pokračuje v naplňování své vize čisté mobility na celém světě. Společně s vylepšenou technologií získávání energie z vodíkových palivových článků, jejichž jedinou odpadní látkou je čistá voda, Hyundai představí i nový způsob rozpoznávání a ovládání hlasem či gesty. Součástí tohoto systému má být například inteligentní propojení vozu s domem.



Dana Petrová, nejlepší ambasador klíčových hodnot

Kolegyně Dana Petrová z oddělení Lidských zdrojů byla centrálou v Koreji oceněna jako nejlepší ambasador klíčových hodnot za minulý rok. V naší společnosti nejvíce přispěla ke klíčovým projektům, aktivitám a pozitivní firemní kultuře, díky čemuž se stala nejlepším ambasadorem v HMMC. Dance, které tímto gratulujeme, jsem u této příležitosti položila následující otázky:

1. Dani, jaký význam pro Tebe mají klíčové hodnoty?

Podle mě jsou klíčové hodnoty informací pro okolí i zaměstnance o tom, jaká firma je, a na co se v ní klade důraz. Pro nováčky je to třeba vodítkem, jak se ve firmě „správně“ chovat, a co se u nás cení. Z našich klíčových hodnot je např. patrné, že se u nás nehraje na soutěžení mezi zaměstnanci, kdo je nejlepší, nejrychlejší, apod., ale že výsledků dosahujeme především týmovou spoluprací.

2. Na co ses během minulého roku zaměřila?

Stejně jako loni byl nejvíce vidět Týden klíčových hodnot, na kterém se podíleli všichni kolegové ze sekce vzdělávání. Nově jsme v rámci tohoto týdne uspořádali dobrovolnické dny, kdy zaměstnanci ve svém volném čase zorganizovali výlet pro lidi s mentálním postižením, připravili program pro děti z azylového domu nebo pomohli s údržbou dětského domova a naše společnost na to poskytla finance. Všichni, kteří jsme se těchto akcí účastnili, jsme odcházeli s dobrým pocitem, že jsme přímo pomohli tam, kde je to potřeba. Věřím, že v podpoře v různých sociálních zařízeních bude HMMC pokračovat i nadále.



ví zaměstnanci 2017



Tomáš Kaluža

oddělení Údržby

platinový zaměstnanec 2017

Před 10 lety nastoupil na oddělení Údržby do naší společnosti Tomáš Kaluža. Tomáš se neustále vzdělává a za své působení v HM-MC vymyslel několik zlepšováků, za které byl oceněn. Kolegové a vedoucí ostatních oddělení si ho cení za týmovou spolupráci a ochotu.

„Jsem zodpovědný za stav a chod linek a zařízení. V letošním roce jsem zrealizoval několik zlepšovacích návrhů na plnicích zařízeních. Nejdůležitějším bylo sledování průměrného vakua, abychom ho mohli monitorovat a předejít případným problémům. Tato práce mě neustále baví, protože máme stále nové výzvy a možnosti k zlepšení.“

„Tomáše si velmi vážím jako člověka i jako osobnosti. Je vynikající pracovník, dochvilný, zodpovědný, plní úkoly svých nadřízených a velmi dobře spolupracuje s GL a specialisty na oddělení Údržby.“

Milan Soukal,

nadřízený Tomáše Kaluže, vedoucí odd. Údržby
na Finální montáži



Milan Masár

oddělení Svařovny

platinový zaměstnanec 2017

Po dobu svého 10 letého působení v naší společnosti dosahoval Milan vždy skvělých výsledků. Jeho práce si cení jak nadřízení, tak kolegové. Není tedy překvapením, že letos získal ocenění Platinového zaměstnance právě on.

„Pracuji na svařovně, na lince final na pozici GL a mám pod sebou 33 lidí. Mou hlavní náplní je odeslání kvalitních karosérií na lakovnu. Baví mě práce i vedení týmu. Na linkách Body Complete i Metal Finish mám skvělý kolektiv a hlavně dva šikovné TL, kteří mi moc pomáhají.“

„Milan je jeden z našich nejzkušenějších operátorů. Patří k celé skupině lidí, kteří pracují na svařovně již dlouhá léta, takže jeho přínosem je zkušenost a znalost systémů. Cením si na něm také jeho nadhledu a smyslu pro odpovědnost.“

Oldřich Fabián,

nadřízený Milana Masára, vedoucí svařovny



10. výročí zahájení s aneb jak to vše začalo v roce 2008

Letos to bude přesně 10 let, co jsme v našem závodě zahájili sériovou výrobu vozidel. U této příležitosti se v každém čísle ohlédneme za zajímavostmi a milníky jednoho roku.

1 Otevření náborového centra

Společnost HMMC v lednu 2008 otevřela náborové centrum, jelikož potřebovala přijmout kolem 1 500 lidí, převážně do výroby. S narůstajícím počtem zaměstnanců rostla i potřeba teambuildingových aktivit. Jednou z nejpopulárnějších se už tehdy stala naše fotbalová liga.

2 Zahájení výroby převodovek

Na podzim 2008 již netrpělivě očekávali závod Kia Motor Slovakia v Žilíně z naší produkce. Do té doby byly převodovky importovány z Koreje. Převodovkárna byla spuštěna a do konce roku vyrobila první převodovky.

3 1. sériově vyrobený vůz

3. listopadu 2008 v 9 hodin ráno byl sériově vyrobený vůz značky Hyundai. Na slavnostním ceremoniálu přihlíželo vedení společnosti HMMC a některých dodavatelů.



První výroby

První vozovka

Čekal sesterský
na převodovky
je odebíral až
šestná v říjnu 2008
zhruba 35 000

4 Předání 1. vozu zákazníkovi

Až z Chomutova přijela 11. listopadu 2008 rodina Novákových, která se stala prvním oficiálním majitelem vozu z produkce závodu HMMC. Majitelkou sněhobílé i30 se stala paní Daniela Nováková, která jej dostala od manžela jako vánoční dárek. Největší radost z výletu a nového auta měla jejich tehdy devítiletá dcera Natálka.

5 Darování 28 aut školám

13. listopadu 2008 jsme poprvé předali technickým školám 28 aut. Zástupci devíti středních technických škol a učilišť z Ostravy, Frýdku-Místku, Kopřivnice, Bruntálu a Zábřehu na Moravě a představitelé VŠB - Technické univerzity Ostrava a Policejní akademie Jihlava převzali z rukou tehdejšího prezidenta HMMC Kim Eok-Jo symbolické klíče od modelů i30, které byly určeny jako učební pomůcka při studiu automechaniků a strojních inženýrů.



„Všem zaměstnancům přeji k 10. výročí zahájení výroby v HMMC především zdraví, dále spoustu profesních i soukromých úspěchů. Ať se vám stále tak jako doposud daří vyrábět kvalitní a designově vydařené vozy.“

Daniela Nováková s dcerou

Co přinese rok 2018?

Výrobní plán pro letošní rok byl stanoven na **330 000** vozů.

Vyrábět se budou modely Tucson, i30 III. generace, ix20 a sportovní verze i30 N.

Celozávodní dovolená je určena na termín **23. 7. - 3. 8. 2018.**

Letos navíc slavíme výročí, jelikož je to **10 let**, co jsme v našem závodě spustili sériovou výrobu.



Mzdy

V lednu došlo ke zvýšení základních mezd zaměstnanců naší společnosti v průměru nejméně o 4,66 %. Novinkou je také zvýšení daňového zvýhodnění na první dítě ze současných 1 117 Kč/měsíc na 1 267 Kč/měsíc. V dubnu 2018 bude vyplácen jednorázový bonus ve výši 4 000 Kč.

Zaměstnanecké benefity

Centrum zdraví

Zaměstnanci mohou od 15. 1. 2018 využívat komplexní rehabilitační služby, fitness centrum, nebo se zapojit do lekcí pilates, jógy či meditace. Vstup je zdarma. S dotazy a objednávkami se obraťte na recepci Centra zdraví: 596 141 450 nebo centrum.zdravi@hyundai-motor.cz. Otevírací doba: Po-Pá, 6:00-22:00 hod.

Narození dítěte, svatba zaměstnance

Navýšení hodnoty dárkové poukázky na 2 000 Kč, navýšený příspěvek platí pro události nastalé od 1. 1. 2018.

Životní pojištění

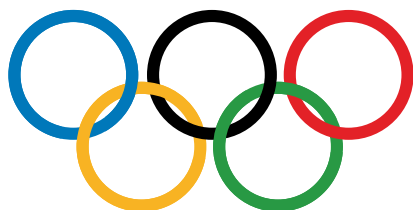
Od ledna si mohou zaměstnanci uzavřít životní pojistku s příspěvkem HMMC u 3 nových pojišťoven: ČSOB, Aegon a Generali. HMMC přispívá také na životní pojištění od Allianz, České pojišťovny, NN a Kooperativy. Pojištění je nutné si i nadále uzavírat u stanovených zástupců Allianz a ZFP Group Akademie.

Koupě vozu s příspěvkem HMMC

Dochází ke sjednocení pravidel, kdy zaměstnanec bude mít povinnost vlastnit vůz po dobu minimálně 2 let. Zaměstnanec bude v TP uveden jako vlastník vozu a provozovatelem nesmí být jiná osoba než vlastník vozu. V případě koupě předváděcího vozu od dealera nesmí být datum první registrace vozu delší než 12 měsíců před zakoupením vozidla zaměstnancem.

Motivační program a olympiáda v Koreji

V únoru letošního roku se do Koreje podívá celkem 60 zaměstnanců z výrobních i nevýrobních oddělení. Zaměstnanci navštíví Hyundai Olympijské centrum v Soulu, hokejový zápas Česko vs. Kanada a závod v běhu na lyžích. Součástí programu budou prohlídky korejských národních památek, návštěva v Technicko - Výzkumném a vývojovém centru, Hyundai Steel a Hyundai Motor Studio Goyang.



Chceš od HMMC až

19 200 Kč za rok?

Tato částka je maximální možný příspěvek naší společnosti na penzijní a životní připojištění pro každého zaměstnance za jeden kalendářní rok.



Otcovská dovolená

Od února 2018 se zavádí nová dávka otcovské poporodní péče. Nárok na ni bude mít otec dítěte, který o dítě pečuje a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů. Nástup na otcovskou nastává dnem, který si zaměstnanec určí v období 6 týdnů ode dne narození nebo převzetí dítěte do péče, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku. Pro uvolnění v zaměstnání se využije zákonem stanovený formulář, který bude k dispozici na stránkách Okresní správy sociálního zabezpečení.

Otcovskou dovolenou lze čerpat po dobu 7 kalendářních dnů bez přerušení, za které náleží výplata dávky ve výši 70 % denního redukovaného vyměřovacího základu. Zaměstnanec si může o otcovskou požádat nejdříve dne 1. 2. 2018 v případě, že dítě bylo narozeno nebo převzato do péče nejdříve 21. 12. 2017.



Dopad na bonusy

Podnikový a výroční bonus - bonus je krácen o 1 procentní bod za každé dovršené 2 dny absence.

Bonus za splnění výrobního plánu - pokud zaměstnanec odpracoval min. 90 % fondu pracovní doby pro stanovené pololetí, není bonus krácen.

Výjimka bude u docházkového bonusu, kde bude tato absence omluvena.



Dlouhodobé ošetřovné

Od června 2018 se zavádí nová dávka - dlouhodobé ošetřovné. Ošetřovaná osoba musí být alespoň 7 dní v nemocniční péči. V den jejího propuštění bude potvrzeno, že potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 90 dnů. Ošetřovaná osoba musí dát písemný souhlas k ošetřování konkrétní osobě. Ošetřující osobou mohou být rodinní příslušníci vyjmenovaní v zákoně, aniž by žili s ošetřovaným v domácnosti. Žití v domácnosti bude však vyžadováno u jiné fyzické osoby (např. druh, družka). Ošetřující osoba nesmí po dobu ošetřování vykonávat žádnou výdělečnou činnost.

Představujeme dějiště OH 2018

Pchjongčchang je jihokorejský okres v provincii Knagwon. Nachází se v horách Tchebek ve vzdálenosti 180 km od Soulu. V okrese žije okolo 45 000 obyvatel. V Pchjongčchangu se nachází lyžařské středisko Jongpchjong, kde se konají závody Světového poháru v alpském lyžování.



PyeongChang 2018



Hlavní ekonomickou aktivitou je turismus. Nejdůležitějším zdrojem příjmů jsou zdejší lyžařská střediska. Turisté navštěvují místní památky (buddhistický chrám Woldžongsa), nebo chodí na túry zdejší neporušenou přírodou. Nejvyšší horou v pohoří Tchebek je Soraksan (1 708 m. n. m.).

Slavnostní zahájení XXIII. zimních olympijských her v Pchjongčchangu proběhne již 9. února 2018.

Společnost HMMC pošle na hry 60 našich zaměstnanců v rámci motivačního programu.



Účelem této významné investice je posílení trendu dlouhodobého snižování úrazovosti na pracovišti, léčba příznaků počínajících nemocí a zlepšení prevence onemocnění zaměstnanců. Centrum bude kompenzovat náročné úkony v práci. Napomůže ke zvýšení efektivity a nárustu spokojenosti zaměstnanců. Pro zaměstnance je k dispozici také psycholožka, která přispěje k dobrému duševnímu zdraví.

„Centrum zdraví je vybaveno nejmodernějšími zdravotnickými přístroji a perfektně vybavenou tělocvičnou s profesionálním cvičebním nářadím.

Naši zaměstnanci jsou odborníci v oblastech rehabilitací a fitness cvičení, a jsou schopni poskytnout procedury na nejvyšší úrovni podle posledních poznatků medicíny a ergonomie. Na všechny zaměstnance se velmi těšíme a věříme, že budou u nás spokojeni.“

Bc. Kateřina Piwková, DiS.
výkonná ředitelka Centra zdraví

Provozní doba

Centrum zdraví
6:00 – 22:00

Rehabilitační lékařka
12:00 – 16:00

Fitness centrum
6:00 – 22:00

Fitness trenérka
10:00 - 18:00

Centrum zdraví je tady pro vás

Pro zaměstnance naší společnosti se v lednu otevřelo Centrum zdraví, které se nachází poblíž fotbalového hřiště a nabízí komplexní rehabilitační služby, jakými jsou fyzioterapie, elektroléčba, vodoléčba, laser terapie či lehké fitness.

„Zdravotní centrum je ve velmi dobré kvalitě. Je skvěle vybavené a budeme schopni poskytnout standardní až nadstandardní služby pro pacienty. Těšíme se na vás,“ vzkázala všem lékařka Centra zdraví, **MUDr. Marcela Tkaczová**.



Slavnostní otevření Centra zdraví proběhlo v pondělí 15. ledna 2018.

Vodoléčba

Zlepšuje rozsah tělesného pohybu a svalové složky. Působí na tělo tepelnou i kinetickou energií. Při ponoření do vody je tělo nadnášeno, což snižuje svalový tonus a zvyšuje pohyblivost. Intenzivní proudy vody stimulují svalové skupiny, ale i celý kardiovaskulární systém a ovlivňují celkovou odolnost organismu. Centrum zdraví disponuje vířivou koupelí na horní končetiny a hydromasážní vanou.

Elektroléčba

Během elektroléčby dochází k cílené a dávkované aplikaci fyzikální energie na organismus. Působí na vstupní dráhy vedoucí do centra řízení a umožní nastartovat autoreparační a léčebné mechanismy, jejichž normální činnost je z důvodů poruch narušena. Elektroléčbu lze přesně dávkovat a cílit na požadovaný nemocný orgán nebo tkáň, což léky neumí.

Laser terapie

Při laserové terapii se využívá charakteristických vlastností laserového paprsku. Může docházet v ozářené tkáni k místnímu zvýšení teploty, k biochemickým reakcím na makromolekulární úrovni nebo k urychlení reparačních mechanismů. Má výrazný protizánětlivý a analgetický efekt.

Fyzioterapie

Fyzioterapie se zabývá diagnostikou, léčbou a prevencí poruch pohybového systému. Fyzioterapeut cíleně volí léčebný postup ze škály metodik s ohledy na potřeby klienta. Zaměřuje se na léčbu nemocí pohybového aparátu.



Fitness

Disponuje kardio zónou, která zahrnuje běžecský pás, crossový trenážér a magnetický rotoped. Jednotlivá stanoviště jsou konstruována tak, aby je bylo možné individuálně přizpůsobit potřebám postavy, proto je při cvičení i s maximální zátěží vždy zajištěno správné držení těla a cvičící se vyhne nežádoucím zraněním. Součástí fitness je i multivěž a hyperextenze, které jsou vhodné pro každého, kdo má zájem o komplexní a bezpečný silový trénink a aktivní formování postavy. Fitness nabízí také závěsný systém TRX, BOSU nebo flexibary pro cvičení rovnováhy, stability těla, posílení svalů a prevenci proti bolesti zad. Ve fitness centru také probíhají hodiny pilates, jógy nebo oblíbené kruhové tréninky.

Agenturní i kmenové zaměstnanci si mohou zacvičit mimo pracovní dobu zcela zdarma.

Fitness je otevřeno od 6:00 do 22:00 hodin a trenérka je přítomna od 10:00 do 18:00. Z důvodu maximální kapacity 10 lidí je zapotřebí se předem objednat na recepci. S sebou si nezapomeňte vzít sportovní oděv a obuv. Při vstupu se prokážete vaši ID kartou. Telefon: 596 141 450.

Rozpis lekcí

	12:15-13:30	14:15-15:30	15:45-17:00
Pondělí	1. kruhový trénink		2. kruhový trénink
Úterý	1. kruhový trénink	2. kruhový trénink	pilates
Středa	1. kruhový trénink		2. kruhový trénink
Čtvrtek	1. kruhový trénink	2. kruhový trénink	jóga
Pátek	1. kruhový trénink	2. kruhový trénink	jóga s prvky meditace

Kimberley
Oborná
vedoucí Fitness



Foto: Internet

Vítáme nové tváře top managementu



Park Jin

Vedoucí divize administrativy

Pan Park začal svou kariéru ve skupině Hyundai Motor v roce 1995. Zaměřil se zejména na oblast vnitřních záležitostí a lidských zdrojů. Mezi lety 2006 až 2010 pracoval ve výrobním závodě v Alabamě, ve Spojených státech, jako koordinátor vnitřních záležitostí. Po svém návratu do centrály v Koreji byl jmenován vedoucím týmu vnitřních záležitostí. Než nastoupil do HMMC, pracoval také jako ředitel divize lidských zdrojů. V roce 2018 byl jmenován vedoucím Administrativní divize ve společnosti HMMC.



Kim Seok Beom

Vedoucí divize kvality

Pan Kim pracuje ve společnosti Hyundai Motor od roku 1993. 18 let působil jako expert zajištění kvality. Poté se stal zakládajícím členem závodu Hyundai v Brazílii a na pozici vedoucího zajištění kvality zde působil od roku 2011 do 2015. Než nastoupil do HMMC, byl zodpovědný za elektronické systémy na kontrole kvality. V prosinci 2017 byl jmenován vedoucím divize Kvality.

Seoyon E-Hwa dodavatel HMMC

Společnost HMMC spolupracuje s desítkami dodavatelů dílů. Jedním z nich je i společnost Seoyon E-Hwa, která je největším v oblasti obložení interiéru vozidla a dodává nám například dveřní panely, středové konzole, kryty kabelů a další. Pro mezinárodní společnost Seoyon E-Hwa, se kterou spolupracujeme od roku 2012, je automobilka HMMC největším zákazníkem.

Během roku 2017 nám dodali bezmála 10 000 000 dílů z polských Bažanowic, které jsou vzdálené 35 km, a to především pro model Tucson, (viz obrázek).



kryt kabelů u 5. dveří Tucsonu

vnitřní výplň kufru



Bezpečnost práce

v roce 2017

Úrazovost

V roce 2017 došlo v porovnání s předchozím rokem ke zvýšení počtu pracovních úrazů. V roce 2016 se jednalo o 17 úrazů, v 2017 již o 27 úrazů. Jedním z nich byla kolize vysokozdvížného vozíku a chodce mimo koridor pro pěší, který si vyžádal absenci v délce 37 dní. V roce 2018 proto budeme dělat vše pro to, aby nedošlo k žádnému absenčnímu pracovnímu úrazu, stejně jako tomu bylo v roce 2016. Řádně používejte osobní ochranné pracovní prostředky, neriskujte a buďte opatrní jak při práci, tak při pohybu po areálu HMMC. Svým přístupem tak přispějete ke snížení pravděpodobnosti vzniku pracovního úrazu.

Motivace ke snížení úrazů

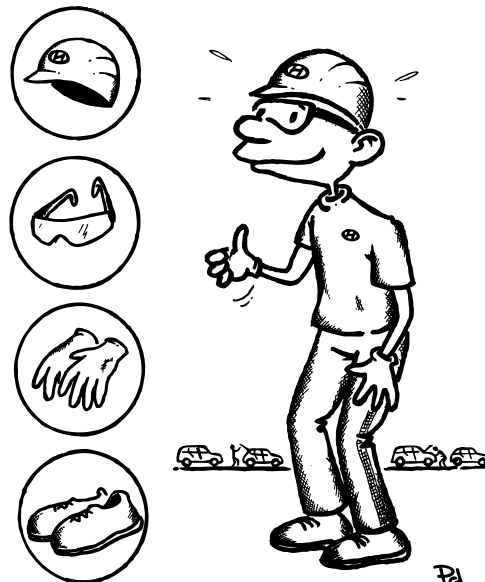
V roce 2017 jsme pokračovali v oceňování za 100, 500 a 1 000 dní bez úrazu u oddělení Lisovny, Svařovny, Lakovny, Převodovkárny, Kontroly kvality a Údržby. Pro Finální montáž je toto ocenění udělováno pro jednotlivé směny (A, B, C). Největšího úspěchu dosáhla Převodovkárna, která v průběhu roku 2017 získala ocenění za 1 000 dní bez pracovního úrazu. Velmi dobře si vedla také Lisovna a Údržba, které obdržely ocenění za 500 dní bez pracovního úrazu.

Chladicí šátky

V roce 2017 každý zaměstnanec obdržel 2 chladicí šátky, které slouží ke snížení tepelné zátěže a zvýšení komfortu zaměstnanců během letních měsíců.

Patrol tým

V roce 2017 bylo odhaleno celkem 1 595 příležitostí ke zlepšení, které se průběžně realizují. Patrol tým bude nadále i v roce 2018 působit na všech 3 směnách a bude podporovat všechna oddělení v preventivní činnosti a nezávislých kontrolách.



Sekce Bezpečnosti práce vám přeje bezpečný rok 2018. Při práci předvídejte možná nebezpečí a dodržujte stanovená pravidla. Zdraví – to je vaše nejcennější hodnota.

výplň předních a zadních dveří



Jazykové okénko

Nová rubrika jazykové okénko vám každý měsíc přinese nejčastější fráze z jedné vybrané oblasti. Tento měsíc začínáme se zdravím, protože lidé si na nový rok dávají nejrůznější předsevzetí spojené se zdravým životním stylem. Ale také proto, že pro vás naše společnost otevřela nové Centrum zdraví.

U lékaře

CZ

chtěl/chtěla bych vidět lékaře
jste objednaný/objednaná?
je to naléhavé?
rád/ráda bych se objednal/objednala k Dr. ...
lékař vás nyní prohlédne
jaké máte příznaky?
necítím se dobře
mám bolesti hlavy
bolí mne klouby
mám otok
mám nateklý kotník
myslím, že jsem si natáhl/natáhla sval
mám potíže se spaním
berete nějaké léky?
bolí to, když tady zmáčknu?
otevřete ústa, prosím
zakašlete, prosím
změřím vám krevní tlak

EN

I would like to see a doctor
do you have an appointment?
is it urgent?
I'd like to make an appointment to see Dr. ...
the doctor's ready to see you now
what are your symptoms?
I've been feeling sick
I've been having headaches
my joints are aching
I've got a lump
I've got a swollen ankle
I think I've pulled a muscle in my leg
I've been having difficulty sleeping
are you on any sort of medication?
does it hurt when I press here?
open your mouth, please
cough, please
I'm going to take your blood pressure

Slovníček

ankle – kotník
blood pressure – krevní tlak
headache – bolest hlavy
joint – kloub
lump – otok
muscle – sval
symptom – příznak

V rámci benefitů nabízíme příspěvky na **jazykové kurzy** organizované externí jazykovou školou.

Více informací:

Monika Urbančíková

596 141 412

monika.urbancikova@hyundai-motor.cz

Umíme se bavit



Pošlete nám i vy fotografie ze zajímavých týmových akcí na níže uvedený e-mail.

Děkujeme.

silvie.bordovska@hyundai-motor.cz