



Zaměstnanci na olympiádě



Obsah HMMCNews

Editorial	2
Prestižní ocenění	2
Výrobní výsledky: leden 2018	3
Grantový program	4
Zlatí zaměstnanci	5
Přehled zaměstnaneckých výhod 2017	6-7
Poděkování	7
Finanční gramotnost	8-9
Mobilní telefony na pracovišti	9
10. výročí HMMC: jak to v roce 2009 pokračovalo?	10-11
Motivační program: OH	12-13
Světové prvenství Hyundai	14
BOZP	15
Ocenění TOP zaměstnavatel	15
Jazykové okénko	16
Fotky z týmových akcí	16

Staňte se fanouškem:

Follow us:



facebook.com/HyundaiNosovice



youtube.com/HyundaiNosovice



www.hyundai-motor.cz

HMMC News

vydává Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.
Průmyslová zóna Nošovice
Hyundai 700/1
739 51 Nižní Lhoty

Redakce:

Šéfredaktor: Mgr. Silvie Bordovská
e-mail: silvie.bordovska@hyundai-motor.cz
tel.: +420 596 141 655
Grafika & foto: Lumír Hrabčák, HMG, internet.

Evidenční číslo: MK ČR E 18145
Datum další uzávěrky: 9. 3. 2018

Editorial



Silvie Bordovská
šéfredaktorka časopisu

silvie.bordovska@hyundai-motor.cz
596 141 655

Na začátku letošního roku došlo k navýšení mezd v naší společnosti v průměru nejméně o 4,66 % a také se podepisovala daňová prohlášení. Proto jsme toto číslo tematicky zaměřili na oblast financí a připravili jsme pro vás článek o peněžní gramotnosti. Mohou to pro vás být známé informace, ale některým se třeba budou hodit. Přečíst si také můžete zhodnocení roku 2017 z hlediska lidských zdrojů a ohlédneme se i za rokem 2009, kdy jsme v naší společnosti zahájili dvousměnný provoz. Jistě se těšíte na fotoreportáž z cesty na Olympijské hry v Koreji, které se účastnilo celkem 60 našich zaměstnanců a které byly parádním zážitkem.

To a mnoho dalšího jsme si pro vás připravili v únorovém čísle. Doufáme, že se vám bude líbit!

Elektronickou verzi časopisu najdete na:

www.hyundai-motor.cz/HMMCNews

Hyundai NEXO získal prestižní cenu



oceněných výrobků, které byly vybrány mezi desítkami tisíc produktů představených na letošním veletrhu.

Ocenění Reviewed.com je každoročně udělováno na základě rozhodnutí týmu redaktorů a vědeckých pracovníků, kteří posuzují obrovské množství produktů prezentovaných na CES.

Hyundai Nexo je druhou generací sériově vyráběných vozidel

s palivovými články, která bude k dispozici na vybraných trzích po celém světě od počátku roku 2018. Oproti první generaci nabídne delší dojezd, vylepšenou akceleraci, schopnost zvládat extrémní klimatické podmínky a vylepšené bezpečnostní asistenty jako například sledování slepého úhlu či asistent pro udržení v jízdním pruhu.

Jedna z hlavních novinek letošního veletrhu Consumer Electronic Show - vůz Hyundai NEXO FCV, který jsme vám představili v minulém čísle, získal cenu časopisu Reviewed.com. Vůz s vodíkovým pohonem získal pro rok 2018 ocenění jako klíčový produkt v automoto kategorii. Stal se tak jedním z 34

Lednové výsledky



Logistika v číslech



90 % dodavatelů má továrnu do 100 kilometrů od Nošovic.



Dodávky dílů: 84 % z EU, 16 % z Jižní Koreje

Expedice: 60 % po silnici



40 % po železnici



V logistice včetně dceřiné společnosti Glovis Czech pracuje 602 lidí.

Podpoříme váš projekt

Grantový program HMMC „Společně 2018“

V prvních dvou ročních grantového programu HMMC „Společně“ jsme podpořili 71 projektů částkou 1 200 000 Kč. Ve třetím ročníku vybere komise, složená z našich zaměstnanců i odborníků, projekty, které tentokrát podpoříme celkovou částkou **640 000 Kč**.

Víte o zájmovém kroužku, ve kterém by děti potřebovaly přispět na volnočasové aktivity?
Znáte organizaci, která usnadňuje život handicapovaným?
Ocenil by nějaký talentovaný umělec nebo sportovec naši podporu?
Pokud ano, náš grantový program „Společně 2018“ je opět tady a můžete se zapojit i vy!

Co podpoříme?



Děti (podpora volnočasových aktivit, zájmových skupin a dětské kreativity)

Handicapované (podpora činnosti organizací zaměřených na pomoc handicapovaným, nákup pomůcek či speciálního vybavení, podpora volnočasových aktivit)

Kulturu (koncerty, festivaly, literatura, výtvarné umění, oslavy významných událostí, renovace kulturních památek)

Sport (podpora domácích i mezinárodních soutěží v kraji, podpora mladých talentů, účast na sportovní soutěži)

Jaké budou podmínky?



Žadatelem mohou být **právnícké a fyzické osoby** vykonávající činnost v oblasti **dětských zájmových skupin, podpory a péče o handicapované, kultury a sportu** s výjimkou politických stran a politických hnutí.

Projekty by měly být podpořeny **kmenovými zaměstnanci HMMC**, kteří zde pracují **min. 1 rok**.

Příjemci musí projekt realizovat **na území Moravskoslezského kraje** nebo mimo území Moravskoslezského kraje s tím, že výstupy realizovaného projektu musí být využity na území Moravskoslezského kraje.

HMMC se bude finančně spolupodílet na úhradě uznatelných nákladů realizovaných projektů, které bude spolufinancovat **maximálně do výše 30 %**.

Minimální výše příspěvku na jeden projekt v rámci programu je **5 000 Kč** a maximální výše **20 000 Kč**.

Realizace projektu bude zahájena nejdříve 1. 4. 2018, projekt bude ukončen nejpozději 31. 12. 2018.



Kdy mohu o grant požádat?

Výzva k podávání projektů byla vyhlášena: **26. února 2018**

Termín uzávěrky podaných žádostí bude: **27. března 2018**



Kde získám bližší informace?

- IC oddělení – Barbora Hermanová, barbora.hermanova@hyundai-motor.cz, 596 141 656
- ER partnerky
- na nástěnkách a letáčcích
- na webových stránkách **www.hyundai-motor.cz/granty**

Detailní informace najdete v **HMMC Express**, který vyšel v pondělí **26. února 2018**.

Těšíme se na Vaše projekty!

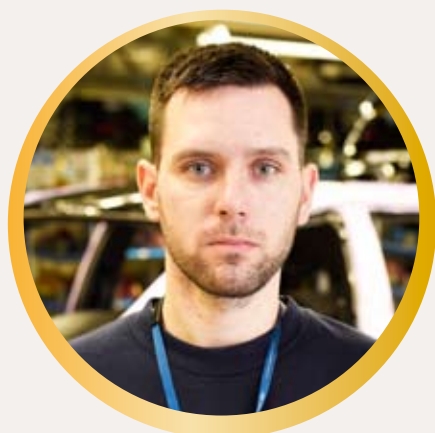


Zlatí zaměstnanci

Na začátku roku bylo oceněno 8 zlatých zaměstnanců za výjimečné pracovní výkony a výsledky. Třem z nich, kteří v naší společnosti pracují již 10 let, jsme položili následující otázky.



1. Jak hodnotíte své 10 leté působení v naší společnosti?
2. Proč si myslíte, že jste získal ocenění Zlatý zaměstnanec 2017?
3. Co máte na starosti a jak vypadá váš klasický pracovní den?
4. Co vás v práci motivuje a čeho si ceníte?



Jan Filipčík

Kontrola a plánování výroby

1. Velmi pozitivně. Po 7 letech, které jsem strávil na oddělení Lakovny, se na mě usmálo štěstí a mohl jsem přejít na oddělení Kontroly a plánování výroby, což beru za velký karierní postup.

2. V první řadě bych chtěl poděkovat všem, co mě na toto ocenění navrhli. Moc si toho vážím a nečekal jsem to. Když moji kolegové odešli na dlouhodobou nemocenskou, rychle jsem zvládl zastat jejich pracovní náplň. Také se mi podařilo zrealizovat několik 4M zlepšováků, které k získání ocenění přispěly.

3. Moje hlavní pracovní náplň spočívá především v přípravě a realizaci reportů, monitorování finální montáže, zjišťování případných zastavení linek a jejich evidenci.

4. Tato práce mě baví, jelikož máme výborný kolektiv, ve kterém vzájemně spolupracujeme a věříme si.



Jan Hlubocký

Převodovkárna

1. Své působení v HMMC hodnotím velmi pozitivně, neboť za těch 10 let jsem se propracoval z operátora až na specialistu. Z toho jsem skoro 7 let pracoval jako GL.

2. Myslím si, že naší lince rozumím. Snažím se jí zlepšovat a hledám nová řešení. Pravidelně sleduji trendy v současných technologiích a snažím se je implementovat i u nás.

3. Každá naše převodovka je testována na funkčnost a já mám na starost právě testovací linku převodovek. Zároveň za náš výrobní tým spravuji portál QOMS. Starám se o reklamace a zadávám zlepšováky. Mimo jiné mám také na starost servis vzduchových a elektrických utahovaček.

4. Jsem rád, že mohu pracovat pro společnost HMMC, protože jsem zde spokojený. Motivuje mne spousta možností, které pro nás zaměstnavatel připravuje, a v jiných firmách nejsou běžné: např. cesty do Koreje, Olympijské hry, WRC program nebo Family day.



Ondřej Potysz

Lakovna

1. Těch 10 let uteklo velmi rychle. Poznal jsem chod a technologie lakovny, kde jsem se naučil spoustu nových věcí a poznal hodně lidí. Díky firmě jsem navštívil vývojové centrum v Jižní Koreji a pobočky v Německu. Něco mi to i vzalo, ale hodně dalo, takže ničeho nelituji.

2. Oceněn jsem byl za aktivní účast při úpravě programování robotů pro nové, ale i současné vyráběné modely a snižování spotřeby barvy na lince Primer.

3. Pracuji na pozici TL na lince, kde se nanáší základová barva. Jelikož je naše linka plně automatická a veškerou práci odvádějí roboti, pracuji s robotem operátorem. Mou náplní je dohlížet na bezproblémový provoz a odstraňování kvalitativních problémů, které mohou vzniknout před, po nebo během aplikace barvy.

4. Práce s roboty mě baví, jelikož se stále učím nové věci. Jsem rád, když se mi něco povede a je to použito ve výrobě. Každý úkol je pro mě výzvou a vždy mě potěší, když mě za něj někdo pochválí. Hlavně bych chtěl poděkovat lidem, se kterými spolupracuji.

Udělalí jsme pro vás v roce 2017

Přinášíme souhrnný přehled zaměstnaneckých výhod a zlepšení pracovního prostředí v roce 2017.

Pracovní podmínky



Bezpečnost

Počátkem léta obdrželi všichni zaměstnanci chlazené šátky. Za 500 dní bez úrazu zaměstnanci Lisovny a Údržby obdrželi přenosnou outdoorovou lékárníčku. Převodovkárna loni dosáhla 1 000 dní bez úrazu, zaměstnanci pak celý měsíc mohli využívat obědové menu za symbolickou 1,- Kč.



Odpočinkové zóny

V průběhu roku bylo rekonstruováno celkem 10 rest zón (Assembly: QC, Offline, OK line; Welding: Maintenance, Moving; Paint: Main 1st floor, Black tape, Touch up, Sending, Primer).



Stravování

Během roku došlo k rekonstrukci kantýn na Převodovkárně, Finální montáži v 1. patře a v Administrativní budově. V prosinci byl spuštěn systém pro objednávání jídla přes internet a webovou aplikaci.



Parkování

Od srpna mohli zaměstnanci zaznamenat zlepšení parkovacích podmínek díky rozšíření parkovišť o 250 míst.



Centrum zdraví

V dubnu 2017 byla zahájena výstavba moderního Centra zdraví a slavnostní otevření proběhlo již 15. 1. 2018.



Akce pro zaměstnance

V březnu obdržely zaměstnankyně drobný dárek k MDŽ, koncem června proběhl již 8. ročník Hyundai Family Day, jehož součástí bylo vyhlášení výherců dětské výtvarné soutěže. V září nám ožil již tradiční „Týden klíčových hodnot“, v listopadu jsme se zapojili do celosvětové akce „November“ a veliký úspěch měly i naše vánoční dílny. V rámci Motivačního programu se 41 zaměstnanců zúčastnilo WRC rallye v Polsku a Německu a 40 zaměstnanců navštívilo Frankfurt Motor Show.



Rozvoj zaměstnanců

Na jazykové kurzy zaměstnanců jsme přispěli částkou **350 475 Kč**. 958 zaměstnanců absolvovalo v loňském roce profesní interní nebo externí školení a 395 zaměstnanců si prošlo školením osobního rozvoje.



Prodej vozů

104 zaměstnanců si v loňském roce pořídilo vůz ze Zaměstnaneckého programu, celkový příspěvek zaměstnavatele činil **4 478 000 Kč**. Na leasingové splátky z programu Ambassador jsme zaměstnancům přispěli celkem 582 651 Kč (průměrný měsíční příspěvek je 455 Kč).

Rodinné a pracovní ocenění zaměstnanců



Pracovní výkon a úsilí

Divizní cenou za mimořádný pracovní výkon a úsilí bylo oceněno **603 zaměstnanců**, kteří získali celkem **721 500 Kč** ve volnočasových poukázkách Flexipass.



5 leté pracovní výročí

292 000 Kč bylo předáno **146 zaměstnancům**, kteří oslavili **5 leté pracovní výročí** a **145 zaměstnanců** obdrželo při **10 letém pracovním výročí** softshellovou Hyundai bundu.



Příspěvky

Příspěvujeme dárcům krve oceněným ČČK (1 000 – 7 000 Kč), dále zaměstnancům při narození dítěte (2 000 Kč) a vlastní svatbě (2 000 Kč), což za rok 2017 bylo celkem **382 000 Kč** pro 300 zaměstnanců.



Dětem

Pro děti zaměstnanců jsme připravili celkem **140 balíčků se školními pomůckami** pro úspěšný vstup do školních lavic, v celkové hodnotě **70 272 Kč**. Podpořili jsme letní dětský tábor „**Jak postavit auto**“ a poskytli jsme příspěvky na letní pobytový (800 Kč) nebo příměstský (400 Kč) tábor pro děti zaměstnanců ve výši 105 200 Kč.

Další příspěvky



Penzijní a životní pojištění

V roce 2017 bylo na podporu penzijního a životního pojištění zaměstnanců vyplaceno **19 941 300 Kč** (měsíční příspěvek 300 – 800 Kč na PP i na ŽP).



Externí psycholog

Zaměstnanci mají možnost využít služeb externí psycholožky paní Aleny Stoklasové, která školí, testuje řidiče, pomáhá s rozvojem vedoucím pracovníkům, a také poskytuje bezplatné poradenství při řešení partnerských, rodinných či pracovních problémů.



Poděkování

Jako **poděkování za ocenění Národní ceny kvality** byly v prosinci zaměstnancům i agenturním pracovníkům rozdány **sportovní tašky v celkové hodnotě 3 843 788 Kč**.

Poděkování za darování vozu

Od Střední školy techniky a služeb, která sídlí v Karviné, jsme obdrželi poděkování za poskytnutí vozu Hyundai i30 pro studijní účely.

„Velmi děkujeme, že naši školu podporujete i tímto způsobem, kdy jsme již potřetí získali automobil Vaší firmy jako výukovou pomůcku pro žáky autooborů. Vozidlo je pro školu velkým přínosem a přispěje k lepší odbornosti a kvalifikaci budoucích absolventů, kteří možná najdou uplatnění i ve Vaší firmě.“

S pozdravem,

RNDr. Iva Sandriová
ředitelka SŠTaS



Mimo výše zmíněné poskytuje HMMC také příspěvek na dopravu autobusem a na víkendovou dopravu, dotované stravování, zvýhodněné bankovní služby a mnoho slev na nákup zboží & služeb. Pravidla pro čerpání benefitů upravuje směrnice HMMC-HR-012, Zaměstnanecké výhody. Aktuální informace jsou k dispozici na Autoway nebo na e-mailu benefity@hyundai-motor.cz.

Víte, jak na finance?

Ve škole se naučíme číst, psát a počítat. Být finančně gramotný znamená využívat tyto znalosti i ve světě peněz a finančních produktů. Vědět, jak číst smlouvy a dokázat jim porozumět, umět si spočítat, co je pro mě výhodné a také vědět, co nepodepisovat. Ve škole se finanční gramotnost neučí, a proto vám přinášíme krátký souhrn toho nejdůležitějšího.



Hypotéka

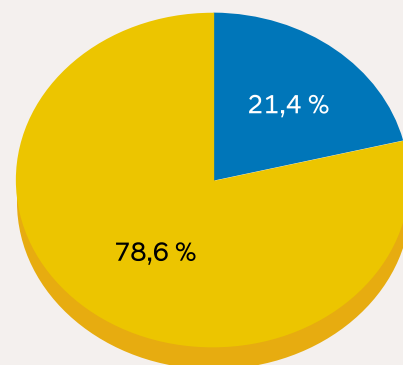
Hypoteční úvěr je v České republice úvěr určený fyzickým i právnickým osobám. Musí být vždy zajištěna zástavním právem k nemovitosti. Obvykle se jako zástava využívá financovaná nemovitost, ale není to podmínkou, ručit lze i objektem jiným. Hypoteční banky nabízejí dva typy úvěrů: účelovou hypotéku, která je striktně vázaná na investici nemovitostí, a neúčelovou hypotéku, tzv. americkou hypotéku, kdy lze úvěr použít na cokoli.

Banky poskytují hypotéky s fixací úrokové sazby, což znamená, že po dané období (obvykle 5 let) budete platit stejný úrok a stejnou měsíční splátku. Ke konci fixačního období se pak domlouvá nová výše úroků. Při pořízení hypotéky je navíc zapotřebí disponovat alespoň 10 % vlastních prostředků z hodnoty nemovitosti.

Příklad:

cena nemovitosti 2 000 000 Kč
vlastní prostředky 200 000
výše hypotéky 1 800 000 Kč
úroková sazba 2,5 %
doba splácení 20 let
pravidelná splátka 9 538 Kč

 zaplacení na úrocích
 jistina



Úvěr

Úvěr je formou dočasného postoupení peněžních prostředků věřitelem na principu návratnosti dlužníkovi, který je ochoten za tuto půjčku po uplynutí nebo ještě v průběhu doby splatnosti zaplatit určitý úrok.

Poskytování úvěru patří mezi základní činnosti bank. Banky však nejsou jediné, kdo může úvěr poskytovat, proto zde buďte velmi opatrní. **Důležitá je úroková sazba, kterou se dlužník věřiteli zaváže zaplatit. Běžně se pohybuje okolo 5 – 10 %.**



Stavební spoření

Stavební spoření je specifický druh, který umožňuje naspořit částku na budoucí výstavbu, rekonstrukci nebo jiné stavební úpravy nemovitosti. Během spoření klient získává, kromě pravidelného úroku z dosud naspořené částky, také statní podporu. Pokud splníte podmínky, máte také nárok na získání úvěru ze stavebního spoření.

Penzijní a životní připojištění

Penzijní připojištění

je druh spoření na důchod. Vzniklo jako státem regulovaný spořicí produkt dlouhodobého a relativně bezpečného ukládání a zhodnocování peněžních prostředků. Od 1. 1. 2013 toto spoření bylo nahrazeno novým **doplňkovým penzijním spořením**, přičemž staré smlouvy stále platí. Obecně se zakládá na pravidelných měsíčních příspěvcích, které lze na účet poukazovat i za delší časová období (čtvrtletí, pololetí, rok). Výši měsíčního příspěvku lze měnit nebo přerušit. K naspořeným příspěvkům jsou přisovány státní příspěvky a jednorázové ročně podíly na zisku.

Penzijní připojištění je určeno na důchod. V případě jeho výpovědi, nedostanete vše, co jste naspořili. Zaniká vám nárok na již připsanou státní podporu. Výnosy z vkladů a příspěvky zaměstnavatele se vám vrátí o 15 % nižší, protože z nich bude stržena 15% daň z příjmu. V plné výši tak získáte zpět pouze své vklady. Pokud u fondu nejste déle než 5 let, zaplatíte navíc pokutu za zrušení penzijního připojištění. Dobře zvažte, zda se vám zrušení penzijního připojištění vyplatí.

Životní pojištění

chrání jednotlivce a jeho rodinu před finančními důsledky nejrůznějších životních situací. Nejdůležitější jsou životní pojištění proti riziku smrti, trvalé invalidity, závažných onemocnění, či smrti úrazem. Na trhu existují dva základní druhy životních pojištění: rezervotvorné životní pojištění (investiční, kapitálové) a rizikové životní pojištění.



Finanční rezerva

Některé rodinné výdaje nelze předvídat. Každá domácnost by si proto měla vytvořit finanční rezervu, která jim pomůže překonat nečekané životní situace. Peníze uložené např. na spořicímu účtu pomohou v případech, kdy např. jeden z členů rodiny onemocní. Doporučená výše krátkodobé finanční rezervy se pohybuje v rozmezí od tříměsíčního až do šestiměsíčního násobku rodinných výdajů.

Tento článek je pouze informativní. Jedná se o nezávazné sdělení informací bez další odpovědnosti za případné následky.

Zdroj: internet

Mobily na pracoviště nepatří



Připomínáme planost zákazu používání soukromého mobilního telefonu ve výrobních prostorách, jakými jsou výrobní linky nebo skladovací prostory, pokud k jeho používání nebyl dán souhlas nadřízeného. Používání mobilních telefonů je porušováním pracovních povinností zaměstnance a má vliv na kvalitu odvedené práce. Telefony si můžete odložit například do skříněk v odpočinkových zónách.

Mimo pracovní dobu je používání soukromého mobilního telefonu umožněno v nevýrobních prostorách, jakými jsou odpočinkové zóny, kantýny, šatny a prostory vyhrazené pro kouření.



10. výročí zahájení sériové výroby

aneb jak to pokračovalo
v roce 2009?



1 Ocenění nejlepších zaměstnanců

13. ledna 2009 byli ocenění nejlepší zaměstnanci společnosti na základě pracovního výkonu a osobního přínosu pro společnost. Stříbrné ocenění, spojené s peněžitou premií ve výši 15 000 Kč, obdrželo osm zaměstnanců, zlaté ocenění „Nejlepší zaměstnanec HMMC“ a prémii ve výši 25 000 Kč obdrželi dva zaměstnanci.

2 Prezentace korejské kuchyně

5. února 2009 prezentovala skupina dvaceti korejských studentů korejskou kulturu, tradice a kulinářské umění v naší společnosti. Tato ojedinělá akce byla součástí dlouhodobého projektu, kdy centrála v Koreji vybrala tisíc studentů, které na své náklady vyslala do různých zemí světa, aby jednak seznamovali s kulturou a tradicemi Koreje, ale současně, aby se sami obeznámili s životem v cizích zemích. Skupiny korejských studentů také pobývaly např. na Slovensku, v Turecku, Maďarsku, Thajsku, Indii nebo v Číně.

3 Obnova náboru pracovníků

V souvislosti s rostoucí poptávkou po vozech Hyundai i30 a i30 cw se 2. března obnovil nábor pracovníků do dělnických, technických i administrativních pozic. Cílem náboru bylo co nejrychleji naplnit personální stavy a připravit vše pro brzké zahájení druhé směny.

4 Zahájení provozu náborového centra

Hned první den nového náboru do nošovického závodu HMMC zažilo náborové centrum veliký nápor zájemců. Ještě před ranním otevřením čekala přede dveřmi nejméně desítky lidí a jejich nával nepolevil po celý den. Do databáze se první den zaregistrovalo přes 230 uchazečů, kteří byli pozváni k pohovorům.

5 Darování krve

Naše společnost se v dubnu připojila ke globální kampani vyzývající své zaměstnance po celém světě k bezplatnému dárcovství krve. V krevním centru v Ostravě a ve Frýdku-Místku v průběhu dubna darovalo svou krev 134 našich zaměstnanců.

6 Materiální pomoc obětem povodní

Společnost HMMC poskytla materiální pomoc obětem povodní na Novojičínsku, která zasáhla v noci z 24. na 25. června, v hodnotě 200 000 Kč. Materiál převzal od prezidenta HMMC Kim Eok-Jo hejtman kraje Jaroslav Palas a ředitel Hasičského záchranného sboru MSK plk. Zdeněk Nytra. Dar tvořily čistící, prací a desinfekční prostředky, lopaty, košťata, kbelíky, plastové pytle na odpad, gumové rukavice a další věci, které jsou při úklidu po povodni zapotřebí.

7 Nárůst prodeje

V červnu jsme zaznamenali celosvětový nárůst prodeje našich aut proti loňskému červnu o 9,6 %. Těmto výsledkům napomohlo i zavedení státního bonusu na obnovu vozového parku („šrotovného“) v Jižní Koreji, které výrazně posílilo prodeje na domácím korejském trhu.

8 Zahájení druhé směny

7. září 2009 jsme po úspěšném náboru nových pracovníků v průběhu letních měsíců zahájili dvousměnný provoz. Důvodem byla poptávka po vozech Hyundai i30 a chystané zahájení sériové výroby modelu Kia Venga, která byla spuštěna na konci roku. Výroba byla organizována na noční a denní směny s týdenním střídáním.

9 Hyundai i30cw se stal firemním autem roku 2009

Hyundai i30 se v říjnu stal nejlepším firemním autem roku v anketě ALD Automotive FLEET Awards 2009 v kategorii „referentský vůz“. Hyundai i30cw 1.6 CRDi VGT předčil favorizovanou Škodu Octavii Combi 1.9 TDI PD a Ford Focus Kombi 1.6 TDCi. Tento výsledek svědčil o neustále se zvyšující popularitě vozů značky Hyundai na českém trhu. Jeho prodeje tvořily 30,7 % ze všech 11 modelů Hyundai prodávaných na českém trhu.

10 Start nového vozu Kia Venga

3. prosince bylo před administrativní budovou společnosti HMMC připraveno k předání 60 zbrusu nových vozů Kia Venga, které závod sériově vyráběl od 2. listopadu. Do Nošovic se sjeli dealeri značky Kia z celé České republiky, aby si osobně převzali první auta tohoto typu a odvezli si je do svých autosalonů, kde je nabídli zákazníkům.



Olympijské hry zúčastnili jsme se

V pondělí 19. února v noci se 60 našich zaměstnanců vrátilo z Koreje. Program byl pestrý. Zaměstnanci navštívili sídla společnosti v královském paláci v Soulu a také zakusili nákupy na proslulé ulici. Byla i účast na Olympijských hrách, kde všichni mohutně povzbuzovali české hokejisty během zápasu Česko-Kanada.



▲ První den jsme začali v R&D centru v Namyangu, kde pracovníci připravují každý model před započítím jeho sériové výroby a snaží se odstranit všechny kvalitativní nedostatky. Zde jsme taky viděli ikonické modely značky Hyundai napříč časem. Zajímavostí byla ukázka figurín, které se používají při finančně náročných crash testech.

▼ Během naší cesty jsme se také podívali do královského paláce v hlavním městě Soulu a poznali tak prvky korejské kultury. Součástí programu byla i prohlídka muzea s hudebně tanečním vystoupením místních umělců.



◀ Hlavním vrcholem motivačního programu bylo sledování utkání Česko-Kanada, který nás doslova pohltil. Fandili jsme díky odhodlání českých hráčů a také naší podpoře v nájezdech 3:2.

► Studio Goyang bylo fascinující. Nabídl nadčasové technologie a inovativní výrobu. Prohlédli jsme si nejnovější postupy při práci designu. A to není vše! Nejvíce nás bavila kině.



ilo z motivačního programu v Jižní
olečností Hyundai Motor Group,
ci Insa-Dong. Vyvrcholením pobytu
buzovali české sportovce, především

lovského
k tradiční
mu byla
oupením



▲ Netradičním zážitkem byla návštěva buddhistického chrámu, kde jsme okusili posvátnou atmosféru modlitby. Naše průvodkyně nás seznámila s místními zvyky, tradicemi a národní kuchyní. Během cestování po celé zemi jsme vyzkoušeli nejrůznější pokrmy a musíme říct, že nám moc chutnaly. Bylo o nás velmi dobře postaráno.



▲ Někteří zaměstnanci se také potkali se známými českými sportovci. Na fotce je Martin Remeš z oddělení Nákupu a vývoje dílů, který se během hokejového zápasu vyfotil se stříbrnou Martinou Sáblíkovou a bronzovou Evou Samkovou!

yl hokejový zápas Česko-
e o sto šest. Nakonec jsme
poře zvítězili po samostat-

mózním zakončením naší cesty. Tento komplex nám
nologické vychytávky z automobilového průmyslu.
větší modely aut, ale i vše, co stojí za jejich přípravou
ás vizualizace, názorná ukázka funkce airbagů nebo
nerů. Chvillemi jsme si připadali jako v jiném světě.
nás nadchla dravá jízda ve WRC speciálu i20 v 5D



Světové prvenství Autonomní vozy Hyundai



Flotila naší nové generace elektromobilů s palivovými články úspěšně absolvovala v režimu autonomní jízdy 190 kilometrů dlouhou trasu ze Soulu do Pchjongčchangu. Poprvé na světě tak byla realizována funkce autonomní jízdy úrovně 4 u elektromobilu s palivovými články, který lze v současnosti považovat za nejekologičtější druh automobilu.

Autonomní jízda byla dosud zkoušena pouze na některých úsecích korejských silnic při omezené rychlosti jízdy. Autonomní vozy nyní poprvé překonaly tak velkou vzdálenost rychlostí 100 až 110 km/h, což je nejvyšší povolená rychlost na korejských dálnicích.

Jízdu absolvovalo pět vozidel Hyundai. Tři vozidla vycházejí z nové generace elektricky poháněného SUV s palivovými články, která nese označení NEXO a v Koreji bude uvedena na trh v příštím měsíci. Zbývající dvě autonomní vozidla byla typu Genesis G80. Všechna vozidla disponují funkcí autonomní jízdy úrovně 4, definované mezinárodními normami SAE. Všechna demonstrační vozidla ztělesňují tři pilíře vize značky Hyundai pro budoucí mobilitu: **síťové propojení, svobodu a čistotu.**

Demonstrační jízda byla zahájena v Soulu 2. února. Po stisknutí tlačítek „CRUISE“ a „SET“ na volantu přešly vozy okamžitě do režimu autonomní jízdy a vydaly se na 190 km dlouhou cestu do Pchjongčchangu. Na dálnici se vozidla zařadila do běžného provozu a v závislosti na jízdní situaci přejížděla z jednoho jízdního pruhu do druhého a předjížděla pomalejší vozidla. Kromě toho také projížděla mýtnými bránami s automatickou bezdrátovou úhradou mýtného. Vyspělá technika jim umožňuje ještě přesněji rozpoznávat okolní vozidla a ještě lépe vyhodnocovat situaci na křižovatkách i při odbočování, projíždět mýtnými bránami a precizně určovat polohu vozidla na mapě pomocí vnějších senzorů, jimiž je vůz vybaven pro případy přerušení příjmu signálu GPS, například při jízdě dlouhým tunelem.

Exteriér a interiér nyní použitých vozidel s funkcí autonomní jízdy se podobá sériově vyráběným modelům Hyundai. Jejich výbava však zahrnuje různé kamery a senzory LIDAR (Light Detection And Ranging - metoda dálkového měření vzdálenosti na základě výpočtu doby šíření pulsu laserového paprsku odraženého od snímaného objektu). Rozšíření výbavy sériově vyráběných vozidel o nezbytný počet senzorů umožnilo realizovat funkci zcela autonomní jízdy, čímž se společnost o další krok přiblížila k cíli zavést tuto techniku do své obchodní nabídky.

Funkce autonomní jízdy vyžaduje zpracovávání vysokého objemu dat, k čemuž je zapotřebí mimořádný výpočetní výkon. Elektromobil s palivovými články vyrábí potřebnou elektrickou energii reakcí vodíku s kyslíkem, a je tedy optimálním druhem vozidla pro tyto druhy testů.

Elektricky poháněné SUV NEXO s palivovými články ujede na jednu náplň palivových nádrží téměř 800 km (interní cíl v kombinovaném jízdním cyklu EU). Doplnění paliva trvá přibližně pět minut. NEXO se může pochlubit mimořádnou účinností systému pohonu 60 %, odolností srovnatelnou s vozidly poháněnými spalovacím motorem a objemem zavazadlového prostoru 839 litrů.

Koncern Hyundai Motor Group, jehož součástí jsou společnosti Hyundai Motor a Kia Motors, připravuje uvedení systému autonomní jízdy úrovně 4 (dle normy SAE) na trh v „chytrých“ městech do roku 2021. Hyundai také plánuje nabízet techniku zcela autonomní jízdy do roku 2030.

Používání vozíků a tahačů

Jistě jste již slyšeli termín „zdvížka“ anebo „velka“. Jde o vysokozdvizné vozíky a tahače, které patří v HMMC k nejpoužívanějším manipulačním prostředkům pro přemísťování velkých a těžkých břemen po halách. S jejich používáním se pojí také mnoho rizik jak pro samotné řidiče, tak pro osoby, které se pohybují v jejich blízkosti. V minulém roce došlo v areálu HMMC ke třem střetům operátora a manipulační techniky, přičemž jedna z těchto nehod způsobila absenční pracovní úraz. Pojďme si připomenout základní bezpečnostní pravidla pro předcházení úrazů a nehod.



Základní pravidla pro chodce:

Tou nejdůležitější prevencí a zásadou je dbát zvýšené obezřetnosti, nejen ze strany řidičů samotných, ale rovněž ze strany chodců, kteří se na halách pohybují.

- pro chůzi přednostně využívejte koridory pro pěší - vymezeny bílými čarami uvnitř hal, nebo chodníky
- na křižovatkách a při přecházení se vždy řádně rozhlédněte
- nikdy prudce neměňte směr chůze do trasy jedoucího manipulačního prostředku
- nekřížte komunikaci těsně před/za jedoucím manipulačním prostředkem
- nezdržujte se v těsné blízkosti manipulačního prostředku
- nerozptylujte se při chůzi, např. manipulací s mobilním telefonem apod.

Základní pravidla pro řidiče:

Před začátkem směny a při převzetí manipulační techniky je nezbytné zkontrolovat její technický stav a provést záznam do provozního deníku (jeho součástí bývá položkový kontrolní seznam). Manipulační technika se nesmí používat, pokud vykazuje závady ohrožující bezpečnost. Při samotném používání je nezbytné dodržovat zejména tato pravidla:

- brání-li břemeno ve výhledu vpřed, s vysokozdvizným vozíkem couvejte
- nevjíždějte do koridorů pro pěší, pokud to není nutné pro zajištění zásobování linek, a respektujte bezpečnostní značení
- břemeno musí být při převážení spuštěno co nejbližší podlahy a nakloněno dozadu – zdvižené břemeno způsobuje nestabilitu a možný pád
- vyvarujte se prudkému zatáčení a brzdění
- nepřetěžujte vozík – respektujte nosnost dle zátěžového diagramu
- plně se věnujte řízení – nepoužívejte při řízení mobilní telefon, mp3 přehrávač apod.
- dodržujte bezpečnou vzdálenost od ostatních vozíků a chodců – pamatujte, že převážený materiál má obvykle větší šířku než samotný vozík
- dávejte pozor na výšku břemene, aby nedošlo ke střetu břemene s překážkou ve výšce
- nepřevážte na manipulační technice žádné osoby, ani je nezvedejte do výšky
- u tahačů s přípojnými vozíky je nutné počítat s šířkou přípojných vozíků včetně převáženého materiálu a s potřebným poloměrem pro bezpečné zatáčení
- manipulační techniku odstavujte jen k tomu určených místech, u VZV musí být vidle spuštěny na zem
- po odstavení nezanedbávejte v manipulační technice klíče od ovládání – zamezíte tak zneužití neoprávněnou osobou

Pro studenty jsme druhým Top zaměstnavatelem



O naše zaměstnance je dobře postaráno, tak soudí i studenti a absolventi vysokých škol. Již sedmému ročníku studie Top zaměstnavatelé se pro rok 2018 zúčastnilo více než 10 500 studentů VŠ v České republice. odborným garantem studie je agentura GfK. Již tradičně byl i letošní ročník realizován pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva průmyslu a obchodu, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. U nás klademe důraz na spokojenost a dobrou náladu na pracovišti. K tomu přispívá nejen výše platů, která je nad regionálním průměrem (hrubý měsíční příjem za celou firmu HMMC 39 921 Kč bez korejského managementu a 36 839 Kč ve výrobních pozicích), ale také péče o zdraví zaměstnanců. O čemž svědčí také např. otevření nové budovy Centra zdraví v letošním lednu.

Studie TOP Zaměstnavatelé je projektem Asociace studentů a absolventů, který probíhá mezi studenty českých vysokých škol. Je realizován ve spolupráci s prestižní výzkumnou agenturou GfK, univerzitami, studentskými organizacemi a firemními partnery. Cílem studie je poskytnout jedinečné údaje celému studentskému vysokoškolskému světu, kdo jsou TOP Zaměstnavatelé a kde by se studenti, budoucí absolventi, měli ucházet o práci. Studie zároveň naznačí firmám, jak se stát preferovaným zaměstnavatelem.

Jazykové okénko

V tomto čísle vám přinášíme fráze, které se týkají finančních záležitostí nebo sjednávání obchodních schůzek. Využít je můžete jak při psaní e-mailů tak při cestování, např. při směně peněz.

V bance

CZ

chtěl(a) bych si domluvit schůzku

vyplňte tento formulář, prosím

chtěl(a) bych uložit nějaké peníze na můj účet

jaká je současná úroková sazba půjček?

chtěl(a) bych s někým mluvit o hypotéce

celková cena smlouvy činí...

jaké jsou vaše platební podmínky?

jaké jsou bankovní poplatky na mém účtu?

kde je nejbližší bankomat?

chtěl(a) bych vyměnit nějaké peníze na euro

rád(a) bych si vybral(a) 1 000 Kč, prosím

vaše ceny jsou dosti vysoké

která zahraniční měna je nejvýnosnější?

směnný kurz se může v bankách lišit

EN

I would like to make an appointment

fill in this form, please

I'd like to put some money into my account

what's the current interest rate for loans?

I'd like to speak to someone about a mortgage

the total amount of the contract is...

what are your payment terms?

what are bank charges on my account?

where's the nearest cash machine?

I'd like to change some money into euros

I'd like to withdraw CZK 1 000, please

your prices are somewhat high

which foreign currency is the most profitable?

exchange rate may be different in different banks

Slovníček

bankomat - ATM / cash machine

bankovní poplatky - bank charges

částka - amount

číslo účtu - account number

cizí měna - foreign currency

formulář - form

hypotéka - mortgage

půjčka - loan

schůzka - appointment

směnný kurz - exchange rate

účet - account

úroková sazba - interest rate

zůstatek - balance

Umíme se bavit

Pošlete nám fotografie ze zajímavých týmových akcí
Děkujeme.

silvie.bordovska@hyundai-motor.cz

