

HMMCNNews

Magazín společnosti Hyundai Motor Manufacturing Czech

číslo 132 | 1-2/2020

Heat Treatment: žhavé srdce závodu

Největší zájem byl loni o Tucson
Zaměstnanci získali ocenění
Benefits za rok 2019 v číslech

Obsah HMMCNews 1-2

Editorial	2
Nový model Hyundai i10 jde na trh	2
Úspěch ostrého vozu i30 Fastback N	3
Neuville opanoval Monte Carlo	3
Výrobní výsledky za rok 2019	4-5
Ocenění nejlepších zaměstnanců	6-7
Představujeme oddělení	8-9
Benefity za rok 2019 v číslech	10
Úrazů v automobilce ubylo	11
Humans of HMMC	12-13
Hyundai rozvine leteckou přepravu	14
Zábava	15
Recept	16

Staňte se fanouškem:
Follow us:



plus.hyundai-motor.cz



facebook.com/HyundaiNosovice



instagram.com/HyundaiNosovice



youtube.com/HyundaiNosovice



www.hyundai-motor.cz

HMMC News

vydává Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.
Průmyslová zóna Nošovice
Hyundai 700/1
739 51 Nižní Lhoty

Redakce:

Oddělení vnějších vztahů
Šéfredaktor: Lukáš Morys
e-mail: lukas.morys@hyundai-motor.cz
tel.: +420 596 141 662
Grafika & foto: Lumír Hrabčák, Hyundai.

Evidenční číslo: MK ČRE 18145
Datum další uzávěrky: 24. 2. 2020

Nový
Hyundai i10



V Turecku vyrábí nový model i10

V závodě Hyundai v tureckém Izmitu začala výroba nového modelu Hyundai i10. Auto, které bylo navrženo a vyvinuto v Evropě, je charakterizováno mladistvým, dynamickým designem, nejlepším bezpečnostním vybavením ve své třídě a komplexní konektivitou. Prodej nové generace malého vozu začíná v Evropě na počátku



února. V porovnání s předchůdcem obdržel kompletně nově navržený, elegantní design sportovnějšího střihu. Karoserie povyrosla do šířky o 20 milimetrů a současně je o 20 milimetrů kratší. Zavazadlový prostor o objemu 252 litrů patří mezi největší v segmentu miniautomobilů.

Editorial

Milí čtenáři,

letošní rok se v HMMC ponese ve znamení inovací. Stranou nezůstává ani magazín HMMC News, který prošel faceliftem. Naším předsevzetím je nabídnout to nejzajímavější ze světa Hyundai, ale hlavně klást důraz na dění v nošovické automobilce. Už v úvodním letošním čísle časopisu nakoukneme do výroby, představíme specifické oddělení Heat Treatment na Převodovkárně i oceněné zaměstnance. Vyčíslíme, kolik peněz firma loni přispěla na nejrůznějších benefitech, a nastíníme výrobní výsledky i plán. Nechybí ani zábava včetně oblíbeného sudoku, receptu a mnoho dalšího.

Přejeme nejen pohodové čtení, ale i úspěšný rok 2020.
Lukáš Morys, šéfredaktor HMMC News.

Sportovní vůz roku: Hyundai i30 Fastback N

Elegantní linie modelu Fastback a srdce šelmy, přejaté z modelu Hyundai i30 N – přesně takový je sportovní vůz Hyundai i30 Fastback N. Skvělý mix elegance a dynamiky ocenili také hlasující v anketě Auto roku 2020.



Model vyráběný v Nošovicích od listopadu 2018, který byl zkonstruován v korejském Namyangu a odladěn na náročném okruhu v německém Nürburgringu, **zvítězil v hlasování veřejnosti** v kategorii sportovních vozů. Za sebou nechal i druhé Ferrari F8 Tributo. Vyhlášovatelem renomované ankety, která má za sebou 26. ročník, je Svaz dovozců automobilů. V České republice se v roce 2019 prodalo celkem 249 modelů N a N Line. Jde tak

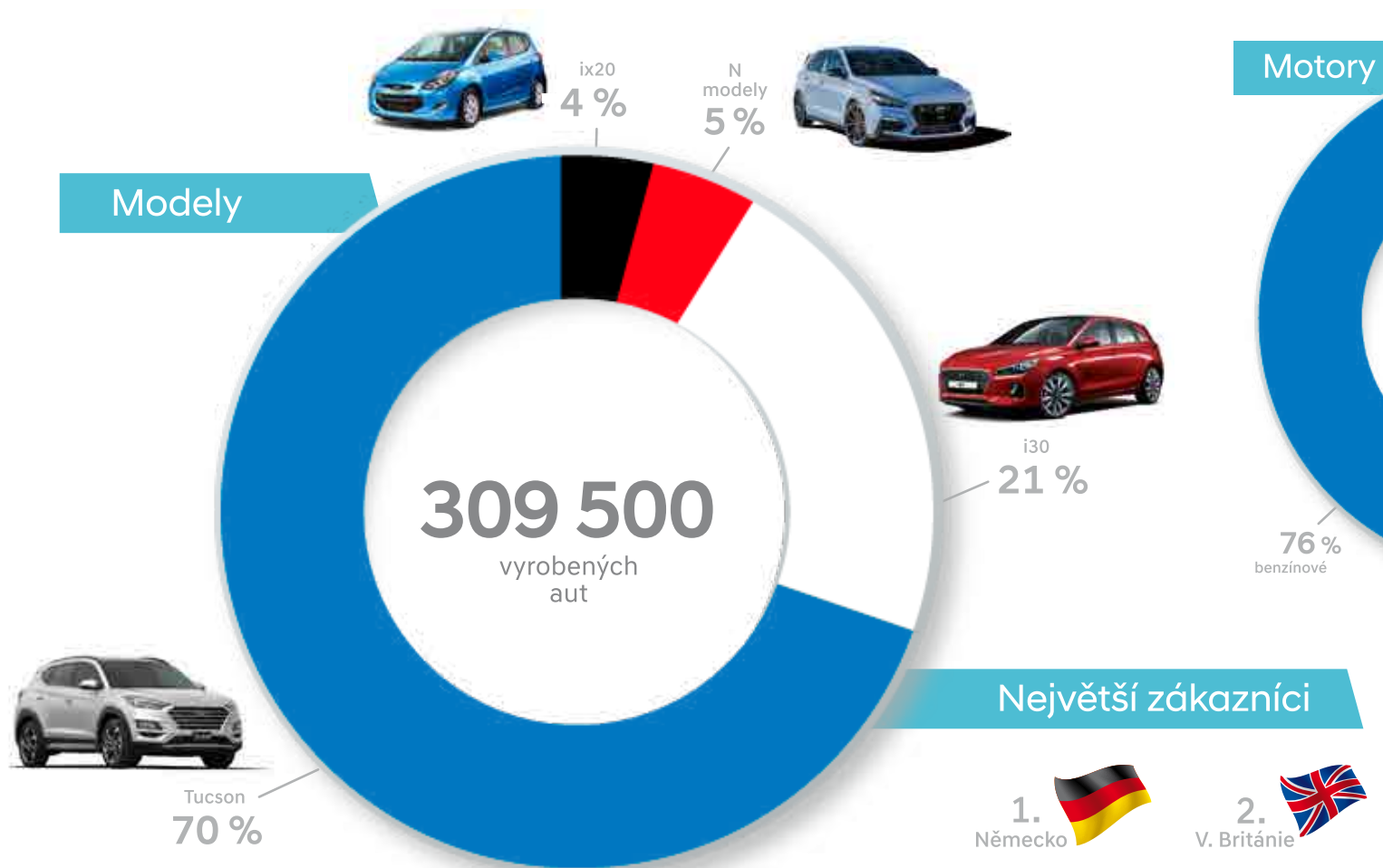
o meziroční nárůst 193 procent. „Ostrých enek“ se prodalo celkem 116 (z toho 71 typu Fastback), což je nárůst o 36 procent. Hyundai i30 Fastback N přitom v posledních týdnech sbírá ocenění jako na běžícím pásu. V prosinci se stal držitelem titulu „Auto Bild Sports Car of the Year“. A to jen několik dnů poté, co model i30 N zvítězil v anketě „Sport Auto Award“ pořádané časopisem Sport Auto.

Vítězství v Monte Carlu

Parádní start do sezony si v letošním seriálu mistrovství světa v rallye připsal Thierry Neuville. Belgický jezdec ve voze Hyundai i20 Coupé WRC ovládl slavný závod Rallye Monte Carlo. „Je to úžasný způsob, jak začít sezonu. V posledních dvou dnech jsme se cítili skvěle a dokázali jsme smazat ztrátu. Nějakou dobu jsme na tohle vítězství čekali a konečně jsme se předvedli,“ řekl Thierry. Posádka ve voze Hyundai tak ukončila nadvládu francouzských jezdců, kteří soutěži dominovali od roku 2010. Další tovární jezdec Sébastien Loeb se tentokrát musel spokojit se šestým místem. Druhý závod šampionátu se jede v polovině února ve Švédsku.



Výrobní výsledky za rok 2019



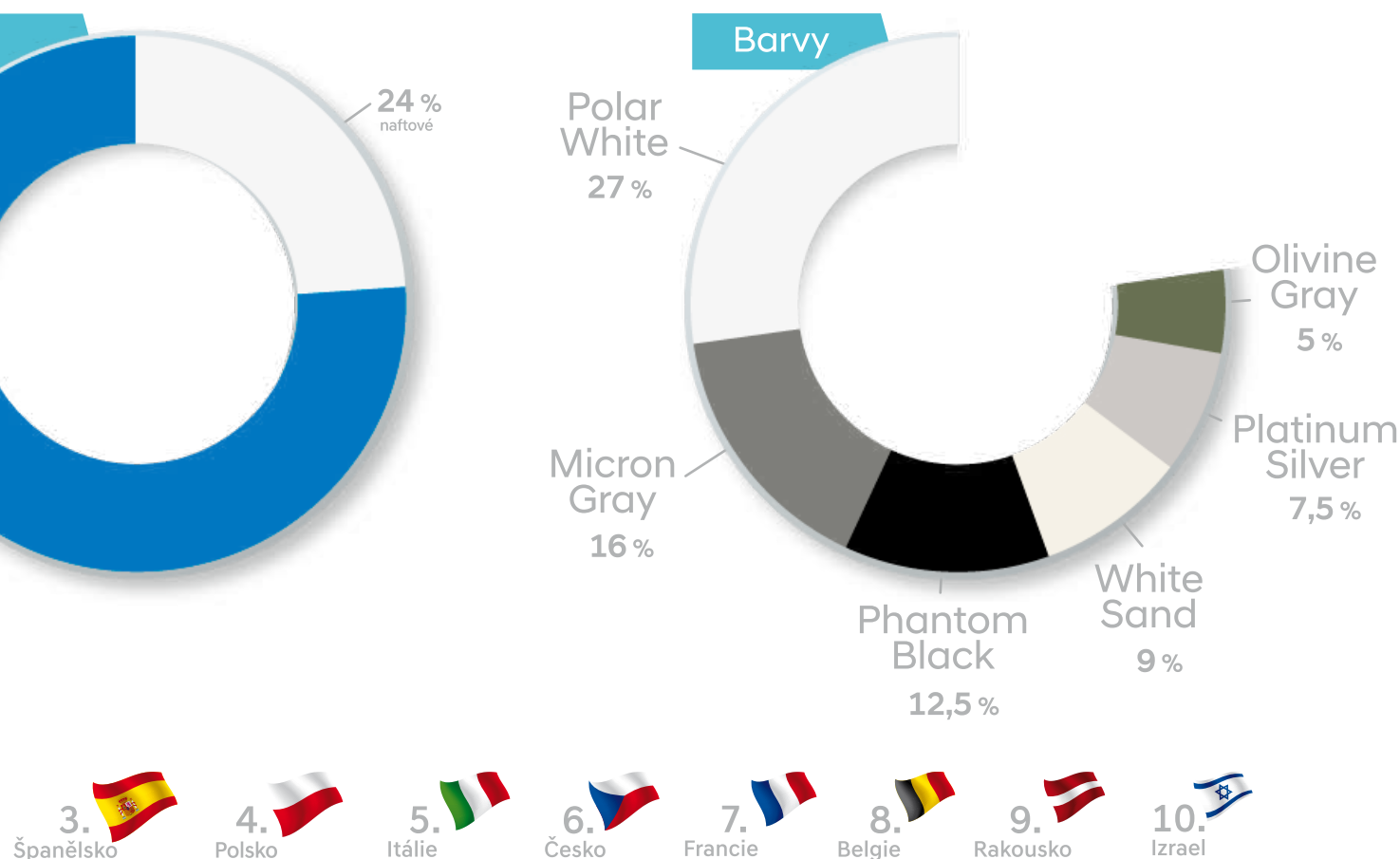
Lukáš Bordovský, vedoucí oddělení Kontroly

Dílčích úspěchů

Jaký byl rok 2019 z pohledu produktivity a naplnění výrobních strategií?

Náš výrobní závod patří řadu let mezi Top 3 závody s nejvyšší produktivitou práce v rámci Hyundai-Kia Motor Group. Nejinak tomu bylo v minulém roce, kdy jsme se umístili na pomyslném vrcholu tohoto klíčového ukazatele. Podařilo se nám zvýšit úroveň kvality vyráběných vozidel, aplikovat nové technologie do výrobních procesů, zvýšit stupeň automatizace a optimalizovat spotřeby výrobního materiálu. Řekl bych tedy, že z hlediska výrobní divize šlo o rok velmi úspěšný.

9



a plánování výroby v HMMC:

Úspěchů byla loni celá řada

Co stálo za meziročním poklesem počtu vyrobených aut v HMMC?

Poměrně dlouhé období ekonomického růstu je u konce. Tento fakt se promítl i do ochlazení poptávky, která ovlivnila celý automobilový průmysl v Evropě, tedy nejen značku Hyundai. Dalším faktorem může být i vysoce konkurenční prostředí, a to zejména u vozidel nižší střední třídy a vozidel kategorie SUV, kde řada konkurentů představila nové modely. Tento krok chystáme až na rok 2020.

Čeho si za loňský rok nejvíce ceníte?

Dílčích úspěchů, které jsme společně v HMMC loni dokázali, byla celá řada - třímilionový vyrobený vůz, milionový vyrobený vůz modelu Tucson,

zahájení výroby nových motorizací v kombinaci s mild-hybridní technologií nebo nové řady N-line. Pokud bych měl vybrat jednu věc, které si nejvíce cením, tak by to byla efektivní spolupráce s kolegy – ať už v rámci oddělení Kontroly a plánování výroby, nebo napříč odděleními a divizemi.

Letošní rok bude specifický hlavně kvůli chystaným novým modelům. Na jakou hodnotu je nastaven výrobní plán?

Plánujeme vyrobit 303 500 vozidel. Doufám, že právě chystané nové modely nám pomohou toto číslo nejen splnit, ale že budou u zákazníků velmi oblíbené a zajistí nám opětovný růst.



Stříbrní zaměstnanci roku

- **Finální montáž:** Michal Palenčár, Miroslav Waleczek
- **Kontrola a plánování výroby:** Jan Nekvapil
- **Kontrola kvality:** Eva Blahutová, Soňa Finkrálová
- **Lisovna:** Petr Durčák
- **Podpora prodeje:** Daniel Tomala
- **Převodovkárna:** Jan Veselka
- **Údržba:** Matěj Zdražil
- **Vnější vztahy:** Barbora Hermanová

Bronzoví zaměstnanci roku



- **Finální montáž:** Tomáš Bargel, Dalibor Bojko, Luboš Cinkraut, Tomáš Drozdík, Martin Dzurik, Lukáš Fajárek, Jan Fiala, Pavel Graf, Antonín Janík, David Jastrzemb-ski, Tomáš Kubliha, Jakub Moniak, David Potyka, David Smilowski, Petr Strmiska, Marek Surovec, Jan Uličný
- **Kontrola kvality:** Pavel Bouzek, Jakub Schejbal
- **Lakovna:** Lukáš Horňák, Jaroslav Kaiser, Petr Klásek, Filip Milek, Jiří Petřík
- **Lisovna:** Štefan Jaržembovský
- **Nákup:** Radim Pospěch
- **Převodovkárna:** David Owczarzy, Jakub Vožický
- **Svařovna:** Ondřej Černý, René Homola, Michal Slonka
- **Údržba:** Lubomír Hanák
- **Účetnictví a náklady:** Rostislav Staněk
- **Právní oddělení:** David Valenta

Zlatí zaměstnanci roku

- **Lakovna:** Jan Hofrichtr, Patrik Baláž
- **Kontrola kvality:** Monika Kondělková, Tomáš Růžička
- **Kontrola a plánování výroby:** Martin Lomnančík
- **Svařovna:** Martin Pietryka
- **Údržba:** Radek Rybárik
- **Strategický vývoj a plánování:** Michal Jurdzin



Nejlepší zaměstnanci získali ocenění

Nošovická automobilka si váží kvalitních zaměstnanců. Ti nejlepší z nich získali ocenění při novoroční ceremonii, kterou naše společnost vstoupila do roku 2020.

Tomáš Růžička působí v automobilce v oddělení Kontroly kvality. Do HMMC nastoupil těsně po studiích. „Bylo to pro mě něco úplně jiného, než jsem do té doby znal z předchozích pracovních zkušeností. Což byla i největší motivace – ta výzva zvládnout něco zcela odlišného a naučit se nové věci,“ podotýká.

O jeho přínosu pro firmu svědčí také nedávný zlepšovák, který se zařadil k neúspěšnějším návrhům za loňský rok. „Navržený zlepšovák se týkal zmenšení počtu montážních bodů pro střešní ližiny na modelu Tucson, kde se s přechodem na facelift změnil design ližin samotných,“ přibližuje Tomáš Růžička návrh, který firmě ve výsledku ušetřil několik milionů korun.

I díky tomu si za loňský rok vysloužil ocenění zlatý zaměstnanec roku. Firma tímto titulem ocenila celkem osm zaměstnanců, a to napříč odděleními. Při novoroční ceremonii převzalo plaketu nebo diplom také deset stříbrných a čtyřiatřicet bronzových zaměstnanců. Kritériem pro zařazení mezi oceněné zaměstnance byly pracovní výsledky, mimořádné znalosti a dovednosti a také zlepšovací návrhy, které vedly k úsporám výrobních nákladů.

Ocenění překvapilo například Ondřeje Černého. „Musím poděkovat svým vedoucím zaměstnancům a taky svým kolegům z týmu process engineering, kteří mi ve všem pomáhají, a ta spolupráce je skvělá,“ pochvaluje si zaměstnanec z Oddělení svařovny.

Týmové spolupráce si cení i Tomáš Růžička, který má aktuálně na starosti řešení problémů spojených

s karoserií automobilu a zajištění kvality karoserie při zavádění nových modelů do výroby. „V tak velké společnosti, jako je HMMC, jsou podle mého názoru úspěchy jednotlivců ovlivněny i jejich prostředím a lidmi v něm. Chtěl bych poděkovat i svým kolegům ve všech spolupracujících odděleních a mým nadřízeným,“ dodává.

Zlatí a stříbrní zaměstnanci obdrží v hrubé mzdě dvacet, respektive patnáct tisíc korun, bronzoví se můžou těšit na voucher Sodexo FlexiPass v hodnotě čtyř tisíc korun. Nejlepším týmem roku 2019 se stali zástupci zaměstnanců z Finální montáže. Obdrží dohromady 27 tisíc korun na team-building, tedy tisícikorunu na osobu.



Nejlepší tým - zástupci zaměstnanců z Finální montáže



Představujeme oddělení Heat Treatment

Místo, kde díky kalení zlepšují vlastnosti materiálů do převodovky – to je tepelné zpracování na hale Převodovkárna. Tamní pracovníci mají

Rozžhavená pec, kolem které sálá teplo, má uvnitř 900 stupňů Celsia. Pro ozubená kola a hřídele, nezbytné součásti převodovky, je to „léčba“ horkem, na což ostatně odkazuje i název oddělení na Převodovkárně – Heat Treatment, jinak řečeno tepelné ošetření. Právě tady dostane materiál správné vlastnosti, které zaručí dlouhou a bezproblémovou životnost převodovek.

„Máme speciální endoatmosféru, kterou si vyrábíme. Musí obsahovat určité množství uhlíku. Díky tomu získá materiál vlastnosti, které požadujeme,“ popisuje Michal Rac, Team Leader (TL) na oddělení. Ozubená kola a hřídele se v teple pootevrou, uhlík se tak dostane dovnitř. Pak přijde na řadu prudké ochlazení na 220 stupňů, a to v kalící soli. „Díky procesu je materiál tvrdší, pevnější, odolnější a pružnější. To jsou základní vlastnosti, aby nám převodovka vydržela co nejdelší dobu,“ říká Michal Rac.

Na oddělení Heat Treatment působí desátým rokem. Pracuje se tady ve čtyřsměnném nepřetržitém provozu. I v době, kdy pece nejedou, musí mít pracovníci nad nimi dohled. Každé dvě hodiny provádí kontrolu pecí a generátorů, které vyrábějí plyn. Na každé směně jsou čtyři pracovníci – většina tady pracuje už řadu let.

„Zaučení pracovníků? Dlouhodobý proces“...

„Zaučení trvá dva roky, než můžeme říct, že je člověk schopen na všech pozicích pracovat bez chyb a závad. Je to dlouhodobý proces, ale díky tomu máme velice nízkou fluktuaci. Lidi se moc nestřídají, odbornost musí být na vyšší úrovni,“ podotýká Michal Rac. „Kluci musí ovládat několik pozic,“ přikyvuje Group Leader (GL) Jakub Jamrik, který pracoval jedenáct let na obrábění, už jeden a půl roku ale figuruje na sousedním Heat Treatmentu. „Musí umět naplánovat navážení materiálů na pece, potom je tu laboratoř, kde řezou a měří vzorky. Používají k tomu tvrdoměr, musí umět změřit tvrdost a vyhodnotit, jestli je správná,“ říká s tím, že nezbytnou dovedností je ovládání pece. Všichni museli projít speciálním externím školením pro kaliče. Kdo neuspěl, nemůže tady pracovat. „Je to odborná práce, která vyžaduje znalosti a hlavně praxi a zkušenost. Pracoviště je jedno z nebezpečnějších. Je tu 220 výstražných signálů, každý z nich



Kalení

Kalení je způsob tepelného zpracování oceli. Při něm se ocel ohřeje na tzv. kalící teplotu – v tomto případě 900 °C, a poté se prudce ochlazuje. Kalení probíhá proto, aby bylo dosaženo vyšší, případně maximální tvrdosti výrobku nebo jeho pracovní plochy.

musíme
Kdyby se
Michal R
Navzdor
utíkat z
prvním r
cet kubí
Rac. V p
Nezakale
použití.
kusy dos
Jakub Ja
Bez tepe
průmysl
oddělení
„Posouv
toho zme



Oddělení

Jak lze charakterizovat Heat Treatment, tedy Oddělení tepelného zpracování, na bedrech značnou zodpovědnost.

„Musíme být důslední a do detailu dodržovat veškeré předpisy. Pokud bychom udělala chybu, můžeme ohrozit nejen naše oddělení, ale celý závod,“ říká Michal Rac.

„Pro náročné a zodpovědné práci je dobrá nálada neopouští. „Když už nás uvidíte v oddělení, utíkejte taky,“ směje se Team Leader. Bezpečnost je tady ale vždy na prvním místě. „Máme zde šest pecí, momentálně jsou tři pod plynem, kde je čtyřikrát extrémně výbušného plynu, který reaguje se vzduchem,“ vypočítává Michal Rac. Provoz je spousta čidel, která detekují možné hrozby.

„Pro přípravu koleček nebo hřídeli trvá osm hodin, než jsou připraveny pro další krok. Celý dlouhý proces je zautomatizován. „Je to náročné na plánování, aby se vše stalo ve správný čas na linku obrábění, aby tam materiál nechyběl,“ konstatuje Jakub Jamník.

„Pro tepelného zpracování by se dnešní průmyslové podniky neobešly. Automobilový průmysl je specifický v přesnosti. Vše musí perfektně ladit. Od roku 2007, co je začal v nošovické automobilce v provozu, se ke slovu čím dál více hlásí digitalizace. „Proces se postupně dál a dál, proces se zoptimalizoval. Za těch dvanáct let se změnilo poměrně dost,“ dodává Michal Rac.

Heat Treatment v číslech

61 000 ks

ozubených kol jsou schopni na oddělení denně vykalit, a to při současné produkci na tři pece

40 000 litrů

plynu je v pecích

780°C

je teplota plynu, pod kterou nesmí klesnout



Pracovníci Oddělení tepelného zpracování. Zleva TL Michal Rac (10 let ve firmě), Tomáš Kobza (4 roky), Vašek Bělíca (11 let), Antonín Horyl (7 let) a GL Jakub Jamník (13 let).

Benefits v HMMC

za rok 2019 v číslech

Široká škála benefitů, které nabízí nošovická automobilka, těžko hledá mezi firmami v regionu konkurenci. Víte například, že kromě pravidelných peněžních bonusů společnost HMMC hradí zaměstnancům ze 100 % autobusovou dopravu do práce, přispívá na penzijní a životní pojištění i jazykové kurzy nebo že nabízí výhodné mobilní tarify? Nechybí ani spousta dalších benefitů jako slevy na zboží a služby u vybraných partnerů či dotované stravování. Podívejte se v číslech na některé benefity za loňský rok.

19 592 800 Kč

bylo vyplaceno na podporu penzijního a životního pojištění zaměstnanců



8 850 584 Kč

činil celkový příspěvek zaměstnavatele na koupi vozu Hyundai. Auto si pořídilo 123 zaměstnanců



350 370 Kč

přispěla firma na jazykové kurzy zaměstnanců



111 700 Kč

činily příspěvky na letní a příměstské tábory pro děti zaměstnanců



67 500 Kč

byla celková hodnota 135 balíčků se školními pomůckami, které jsou určeny pro zaměstnance, jejichž děti šly do první třídy



Rodinné a pracovní ocenění zaměstnanců

Ocenění	Počet zaměstnanců	Příspěvky celkem
Kvartální divizní ocenění	378	583 500 Kč
Zaměstnanci roku	52	446 000 Kč
Dárci krve	77	153 000 Kč
Svatba zaměstnance	77	154 000 Kč
Narození dítěte	170	340 000 Kč
5leté výročí	75	150 000 Kč

- 1 172** voucherů na preventivní rehabilitační balíček poskytla firma zaměstnancům
- 1 054** zaměstnanců absolvovalo odborné certifikační kurzy
- 285** zaměstnanců bylo v rámci 10letého pracovního výročí obdarováno softshellovou Hyundai bundou
- 193** zaměstnanců se zúčastnilo školení a seminářů v Koreji a na evropské centrále v Německu
- 152** zaměstnanců využilo bezplatné právní poradny



Úrazů v automobilce ubýlo



V roce 2019 se meziročně snížil počet pracovních úrazů. Absenci delší než tři kalendářní dny si vyžádal jediný úraz – v roce 2018 jich bylo šest. Úrazy byly způsobeny zejména nárazem končetin do karoserie či regálu při práci.

„Také v roce 2020 budeme dělat vše pro to, aby nedošlo k žádnému absenčnímu pracovnímu úrazu. Nezbytné je však bezpečné chování každého jednotlivého zaměstnance,“ říká vedoucí sekce BOZP Jakub Laník. Pracovníci mají dodržovat bezpečnostní pravidla a pracovní postupy, používat řádně osobní ochranné pracovní prostředky a zámečky pro zajištění zařízení proti spuštění (LOTO).

„Neriskujte a buďte opatrní jak při samotné práci, tak i při pohybu v areálu HMMC. Jen příkladným osobním přístupem a upozorňováním na nedostatky výrazně přispějete ke snížení pravděpodobnosti vzniku pracovního úrazu,“ dodává Jakub Laník.

V roce 2019 automobilka pokračovala v oceňování za 100, 500 a 1 000 dní bez úrazu na oddělení Lisovny, Svařovny, Lakovny, Převodovkárny,

Kontroly kvality a Údržby. Na Finální montáži je toto ocenění udělováno pro jednotlivé směny (A, B, C). Nově byla zavedena ocenění za 300 a 750 dní bez úrazu. Největšího úspěchu dosáhla Převodovkárna, která získala ocenění za 750 dní bez pracovního úrazu.

Přehled ocenění

Dny bez úrazu	Ocenění
100	Čokoláda
300	Obědy na týden za 1 Kč
500	Cestovní lékárnička
750	Dárkový balíček s vitamíny
1 000	Obědy na měsíc za 1 Kč

V roce 2019 bylo odhaleno celkem 1 408 závad či příležitostí ke zlepšení, které se průběžně odstraňují nebo realizují. Vedle toho probíhaly individuální tematické kontroly, které byly zaměřeny na problematiku skladování, použití dopravních prostředků apod. Patrol tým bude nadále působit i v roce 2020 na všech třech směnách a bude podporovat všechna oddělení v preventivní činnosti a nezávislých kontrolách.

Srdcaři

Když v listopadu 2008 začala v nošovické automobilce sériová výroba aut, měla společnost HMMC téměř dva tisíce zaměstnanců. Mnozí z nich zde pracují dodnes. Některé vám postupně představíme v nové rubrice. Přečtěte si jejich vzpomínky a názory na minulost HMMC, ale i současnost.



Petr Michník, vedoucí Právního oddělení

Jak vzpomínáte na své začátky v HMMC?

Do HMMC jsem nastoupil v době, kdy ještě vůbec nebylo jisté, zda se podaří závod v Nošovicích postavit – získání potřebných povolení ke stavbě bránily žaloby a odvolání ekologických organizací. I když se s nimi podařilo dosáhnout dohody, znamenalo pro mě celé období do spuštění sériové výroby především neustálé vyjednávání s úřady, obcemi, krajem, nevládními organizacemi i okolními firmami. Zahájením výroby sice zdaleka všechny komplikace neskončily, ale na své začátky vzpomínám

jako na dobu, která byla opravdu velmi hektická a plná stresu. Určitě se však shodnu s ostatními, kteří tehdy řešili zase jiné problémy, že veškerá negativa byla mnohonásobně vyvážena jednak vědomím, že příležitost podílet se na realizaci tak obrovského projektu od samého začátku je opravdu výjimečná, a jednak tím, jak jsme doslova každý den mohli vidět, že naše práce má smysl a továrna roste neuvěřitelnou rychlostí. Měl jsem – a stále mám – také štěstí na výborné kolegy. Hodně rád vzpomínám například na svého prvního korejského vedoucího Do Sik Kima.

Těch necelých 14 let není tak dávno, takže si vzpomenu i na spoustu nedůležitých detailů – namátkou hrozná letní vedra v provizorních kancelářích, překvapivé terénní schopnosti služebního Hyundai Matrixu při jízdách po staveništi, hodinovou pauzu na oběd (tehdy ještě opravdu poctivě korejský) či okamžiky, kdy se považovala za samozřejmou účast na tradičních oslavách korejských svátků.

Jak se z vašeho pohledu automobilka proměnila?

Od úplných začátků se změnila opravdu hodně. Už to není ta téměř rodinná firma, jejíž zaměstnanci dělali často něco úplně jiného, než měli v pracovní smlouvě a večer se všichni včetně nejvyššího vedení vešli do jednoho baru na Stodolní. Na druhou stranu věřím, že je to změna spíš formální, a že ani teď ve stadiu klasického korporátu z HMMC nezůstala ta původní energie a pořád je tu schopnost improvizovat, ochota zkoušet nové věci a především skvělí lidé.

Čeho si na práci v HMMC nejvíce ceníte?

Možná je to zřejmé už z odpovědí výše – v HMMC se pořád něco děje, mám možnost uplatnit své znalosti a pracuji se schopnými lidmi v příjemném prostředí.



Kreslení je říká karika z Finální m

S jeho karikaturami se setkala řada zaměstnanců nošovické automobilky. Nakreslil třeba sérii tematických obrázků o šikaně na pracovišti, správném pracovním chování nebo o bezpečnosti práce. Přemysl Durec, který pracuje na Finální montáži jako Team Leader (TL), má kreslení jako zálibu.

„Beru to jako relax. Pokud mě někdo neosloví, tak nekreslím. Když má někdo zájem, jsem schopný mu nakreslit portrét nebo karikaturu. Bavím se tím, nekreslím pro výdělek ani nikde nepublikuju,“ říká Přemek.

Kreslení ho bavilo už od základní školy. Tehdy začal tvořit obrázky kamarádům. „Postupně jsem se zlepšoval. Na střední škole už jsem maloval i do soutěží, kamarádi mi taky dávali fotky svých přítelkyň, abych je nakreslil,“ vzpomíná vedoucí týmu na OK lince. V mládí uvažoval nad tím, že by



e můj relax, aturista montáže



Výzva čtenářům

O kom si chcete přečíst? Dejte nám vědět

Znáte ve svém okolí v práci kolegu či kolegyni, který/á dělá něco zajímavého a nebojí se o svůj příběh podělit? Uvítáme vaše tipy. Chceme představovat zaměstnance HMMC, kteří dosáhli úspěchů v různých oblastech, ať už jde o uměleckou činnost, pomoc potřebným, sport nebo mají „jen“ zajímavého koníčka, kterému věnují drtivou většinu svého volného času. Může to být dobrovolný hasič, chovatel psů, muzikant, ochotník, včelař, ale třeba i nadšený běžec, výrobce šperků nebo modelář. Stačí se ozvat na e-mail lukas.morys@hyundai-motor.cz, případně telefonní čísla 596 141 662 nebo 724 474 820. Zajímavé tipy oceníme malým dárkem.

šel na školu s uměleckým zaměřením. „Jenže otec už od dětství razil tezi, že budu jednou automechanik a přes to nejel vlak. Smířil jsem se s tím. Navíc v době, kdy jsem se tam mohl přihlásit, byl problém s tím, že se dělaly i na tyto školy zkoušky z matematiky a fyziky. Takže bych asi stejně pohořel,“ podotýká dnes s úsměvem.

Nezaměřuje se jen na kariatury. Hodně ho inspiroval Salvador Dalí, v jehož stylu namaloval několik obrazů. „Když mě něco napadne a dotáhnu to v hlavě do kompletní fáze, nebojím se používat ani olejové barvy. Nekreslím na plátno, ale na dřevo nebo karton. Takových kousků ale vznikne jen tři nebo čtyři ročně, většinou to jsou věci, které mi někdo podsuně. Potom mu to daruju,“ přibližuje Přemek Durec, který pracuje v HMMC osm a půl roku.



Namaloval už také několik kolegů z práce. „Člověk mě musí něčím zaujmout. Může to být uhrančivý pohled, tvar očí, musí se vymykat. Jsou lidé, kteří mě vizuálně osloví hned. Když mám nutkání, nestydím se poprosit, jestli bych si je mohl nakreslit. Většina z nich souhlasí, portrét jim pak předám. Zrovna kreslím pro jednoho „kvalitáka“. Přinesl mi fotku svých dcer, jedné jsou tři, druhá je o rok starší,“ líčí Přemek, který do nošovické automobilky dojíždí z Frýdku-Místku.

Do vzduchu.

Hyundai a Uber rozvinou leteckou přepravní službu



Společnosti Hyundai Motor Company a Uber oznámily nové partnerství zaměřené na přepravu lidí vzduchem. Cílem je vyvinout Uber Air Taxi pro budoucí síť sdílení leteckých jízd. Nový koncept konvertoplánů představily firmy na lednovém veletrhu Consumer Electronics Show v Las Vegas.

Hyundai má v partnerství zajistit vývoj a produkci techniky. Uber, který v řadě zemí používá cestující jako alternativu taxislužby, se postará o služby podpory vzdušného prostoru. Na starosti bude mít i připojení k pozemní dopravě a zákaznická rozhraní prostřednictvím své platformy.

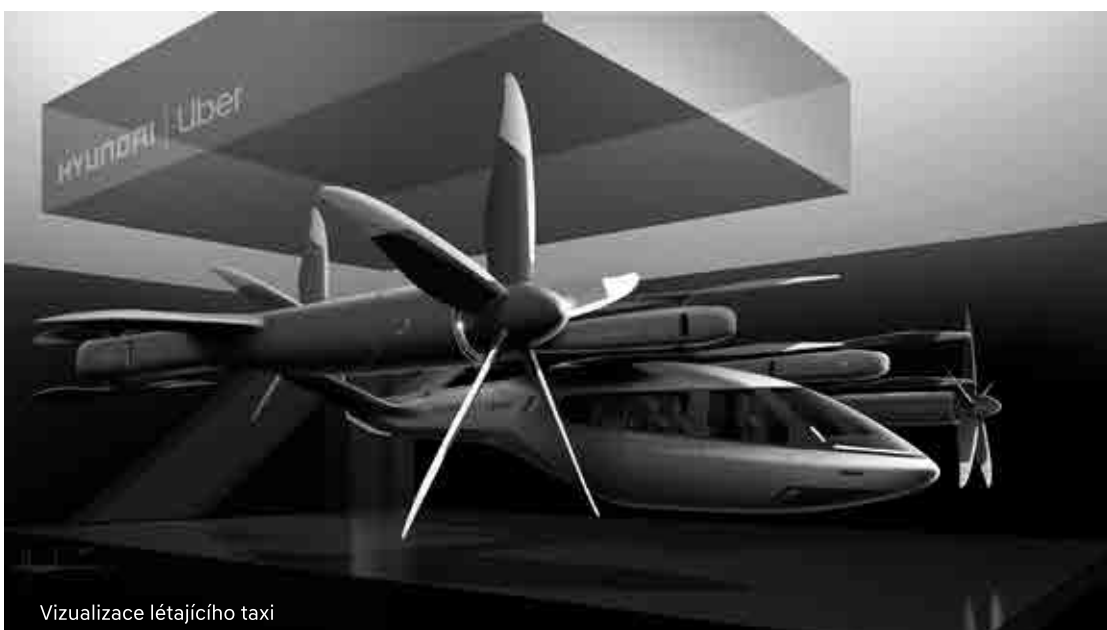
„Naším zákazníkům chceme poskytovat opravdovou svobodu mobility. Naše úsilí v tomto směru urychlí partnerství se společností Uber, v němž využijeme rozsáhlé zkušenosti a inovativní technologie z dosavadních oborů podnikání společnosti Hyundai,“ řekl Euisun Chung, výkonný viceprezident společnosti Hyundai Motor Group.

Hyundai je mezi automobilkami průkopníkem

Hyundai je první automobilovou společností, která se připojila k Uber Elevate. Na veletrhu ve Spojených státech byl představen i koncept letounu PAV S-A1 – ten je navržen pro rychlost 290 kilometrů za hodinu a pro lety do vzdálenosti 100 kilometrů. Stroj s elektrickým pohonem si ve špičce vyžádá jen krátké dobí-

jení, které má trvat pět až sedm minut. Hlučnost v provozu bude výrazně nižší než v případě běžných vrtulníků.

„Kompetence společnosti Hyundai v oblasti velkosériové výroby představují velký krok vpřed v realizaci projektu Uber Elevate. Využitím zkušeností společnosti Hyundai z automobilového průmyslu při hromadné výrobě létajících taxi dostaneme platfor-

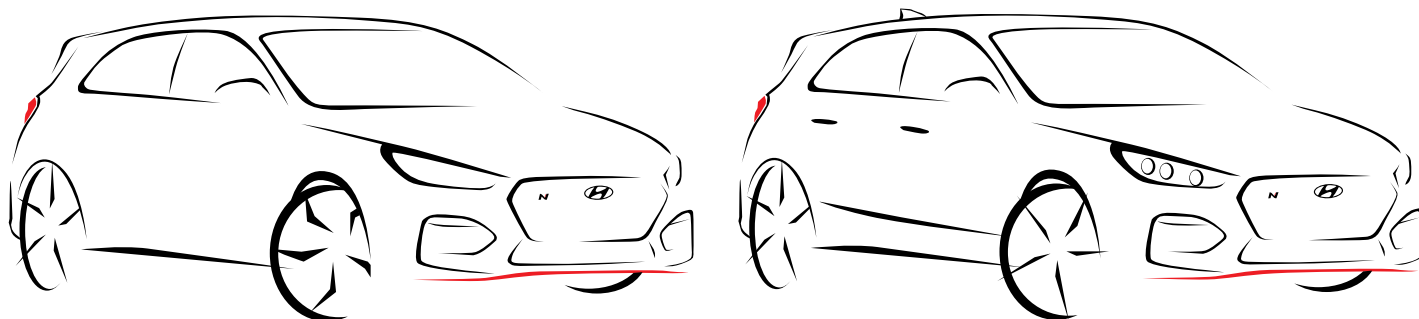


Vizualizace létajícího taxi

mu Uber do vzduchu mnohem rychleji. Rozšíříme tak nabídku cenově dostupné a plynule navazující dopravy ve velkoměstech na celém světě,“ podotkl Dara Khosrowshahi, generální ředitel společnosti Uber.

Model je navržen tak, aby svisle vzlétl i přistál. Letouny budou zpočátku řízeny piloty, postupně však mají přejít do autonomního modelu řízení. Kabina je navržena se čtyřmi sedadly pro pasažéry. První zákazníci nové služby by se měli proletět v roce 2023.

Najdi 5 rozdílů



Zajímavosti o modelu i30 N:

- jízdní kvality ostrého sportovního hatchbacku byly vyladěny na Nürburgringu
- určen na závodní okruh i pro každodenní cestování
- poskytuje výkon až 275 koní
- sériová výroba modelů i30 N začala v Nošovicích v září 2017

Sudoku



Sudoku je populární logická hra. Název vznikl z japonského “**S**údži wa **doku**šin ni kagiru” což znamená - číslice má být samostatná. Její původ ovšem není japonský. Původně se hra jmenovala Number Place (místo pro číslo) a objevilo se poprvé v sedmdesátých letech v americkém časopise Math Puzzles and Logic Problems.

Řešení:

7	8	2	6	1	5	6	8	4
1	6	6	8	2	4	7	3	5
8	5	4	7	3	6	2	9	1
9	1	8	6	4	2	5	7	3
4	6	5	3	7	1	9	2	8
3	2	7	5	9	8	4	1	6
5	4	3	2	8	7	1	6	9
6	7	9	1	5	3	8	4	2
2	8	1	4	6	9	3	5	7

					4	1		2
2		8	3					9
	9	1		8				5
					5	7	2	3
		6	1	7			9	4
3		5	2				1	6
1			9				5	
5	3		4				6	
4	8		5	1	6	2		

Zeleninová palačinka

야채전

Připravte si zeleninové palačinky Jache Jeon, na kterých si pochutnájí i ti, kteří bezmasým pokrmům neholdují.

Suroviny na 2 palačinky:

- dvě středně velké brambory
- půl mrkve
- cibule
- červená paprika
- hrneček mouky na palačinky
- hrneček vody

Postup:

1. Brambory, cibuli a mrkev nakrájíme na nudličky. Papriku nakrájíme na šikmé plátky.
2. Mouku na palačinky dobře promícháme s vodou.
3. Do těsta přidáme zeleninu, vše promícháme. Směs vlijeme na rozpálenou pánev s olejem. Na horní stranu palačinky ještě přidáme kolečka červené papriky a palačinku otočíme.
4. Můžeme podávat s choganjang omáčkou – smícháme lžící sojové omáčky a lžičku hnědého rýžového octa.



Foto:
Korejská rychlá a jednoduchá kuchařka

Věděli jste, že...



- s rozlohou 97 235 kilometrů čtverečních je Jižní Korea o pětinu větší než Česká republika?
- nejvyšším vrcholem Jižní Koreje je vyhaslá sopka Halla-san (1 950 m n. m.), která se nachází na ostrově Čedžu zhruba sto kilometrů od jižního pobřeží korejského poloostrova?
- měnou je jihokorejský won? Za jednu českou korunu dostanete zhruba 50 wonů.
- nezaměstnanost se v Jižní Koreji v letech 2014 až 2018 držela mezi 3,5 až 3,8 procenty?
- v roce 2002 Jižní Korea spolu s Japonskem hostila fotbalové mistrovství světa?