

Č. dokumentu	2025-S-10
Datum přijetí	1. 6. 2020
Poslední aktualizace	29. 8. 2025
Spravuje	Tým pro řízení udržitelnosti dodavatelů

Hyundai Motor Company
Kodex chování dodavatele

Obsah

1. Souhrnné informace.....	3
a. Účel	3
b. Rozsah použití	3
c. Referenční dokumenty	4
d. Úlohy a odpovědnosti dodavatelů	4
2. Zásady odpovědného nákupu	4
a. Etické obchodní jednání	5
b. Životní prostředí.....	8
c. Pracovní práva / Lidská práva	11
d. Zdraví a bezpečnost	15
3. Náležitá péče v dodavatelském řetězci	17
4. Systémy řízení a dodržování předpisů	19
a. Prohlášení společnosti	19
b. Jmenování manažera pro sociální a environmentální udržitelnost	19
c. Posouzení rizik	19
d. Školení a komunikace.....	19
e. Správa dat.....	20
f. Mechanismy pro podávání stížností.....	20
g. Náprava	20
h. Řízení obchodních partnerů (subdodavatelů).....	21
i. Dodržování tohoto Kodexu chování dodavatele	21

1. Souhrnné informace

a. Účel

Společnost Hyundai Motor Company (dále jen „Společnost“) si uvědomuje, že její provoz a činnosti v rámci dodavatelského řetězce mohou mít potenciální nebo skutečný negativní dopad na člověka a životní prostředí. Společnost si proto uvědomuje svou odpovědnost za stanovení jasných standardů, hodnocení výkonnosti v rámci svých dodavatelských řetězců a transparentní komunikaci s příslušnými zainteresovanými stranami a veřejností.

Společnost se zavazuje k etickému obchodnímu chování ve svých vlastních činnostech a dodavatelském řetězci. Součástí tohoto závazku je také to, že se nebudou používat suroviny spojené s porušováním lidských práv, znečišťováním a poškozováním životního prostředí a nelegálními postupy při správě věcí veřejných. Společnost rovněž sleduje a řeší sociální rizika a rizika v oblasti životního prostředí související se získáváním a nákupem surovin.

Společnost se zavazuje k odpovědné obchodní činnosti v souladu s mezinárodně uznávanými standardy, včetně „Pokyny OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném podnikání“, „Zásad OSN pro podnikání a lidská práva“, „Úmluv Mezinárodní organizace práce“ a „Všeobecné deklarace lidských práv“.

Kromě toho Společnost v příslušných případech provádí hloubkovou kontrolu dodavatelského řetězce se zaměřením na suroviny, jako je kaučuk, palmový olej, dřevo, kůže, bavlna, PVC, polykrystalický křemík a suroviny používané v bateriích a elektronice. Tato činnost probíhá v souladu s „Pokyny OECD pro náležitou péči v rámci odpovědných dodavatelských řetězců nerostů z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí“, „Směrnici EU o náležité péči v oblasti udržitelnosti podniků“, „Nařízením EU o bateriích (EUBR)“, „Nařízením EU o odlesňování“, „Nařízením EU o zákazu produktů vyrobených nucenou prací“, „Zákonem Spojených států o prevenci nucené práce Ujgurů“, jakož i pokyny týkajícími se životního prostředí, sociálních otázek a správy a řízení a příslušnými regulatorními požadavky.

Společnost zavedla proces náležité péče založený na rizicích, který je průběžný, proaktivní a reaktivní, s cílem identifikovat, posoudit, předcházet, zmírňovat a napravit rizika nepříznivých dopadů v celém dodavatelském řetězci surovin.

b. Rozsah použití

Tento Kodex chování dodavatelů (dále jen „kodex“) odráží závazky, zásady a standardy odpovědného nákupu, které se Společnost snaží dodržovat.

Tento kodex se vztahuje na všechny dodavatele, kteří spolupracují se Společností, včetně, ale nikoli výlučně, přímých a nepřímých dodavatelů, konzultantů, zástupců, poradců, partnerů v hodnotovém řetězci, poskytovatelů služeb, výrobců, distributorů, obchodních zástupců, partnerů v distribučním kanálu, zprostředkovatelů a obchodních partnerů (dále jednotlivě jako „dodavatel“ nebo společně jako „dodavatelé“), kteří společnosti dodávají produkty nebo služby nebo jednájí jejím jménem.

Od všech dodavatelů, kteří dodávají společnosti zboží nebo služby nebo uzavírají smlouvy o jakýchkoli jiných transakcích, se očekává, že budou dodržovat etické obchodní chování a standardy stanovené v tomto kodexu. Tyto požadavky se obecně vztahují na všechny dodavatele.

c. Referenční dokumenty

Kodex je třeba chápat ve spojení s širšími závazky Společnosti v oblasti odpovědného nakupování a souvisejícími dokumenty o správě a řízení, které mohou být průběžně aktualizovány. Mezi ně patří mimo jiné „Zásady udržitelného řízení dodavatelského řetězce“, „Zásady odpovědného nákupu surovin“, „Zásady odpovědného nákupu nerostů“ a „Zásady v oblasti lidských práv“. Tyto zásady a postupy společně stanovují očekávání, pravidla a standardy, které určují odpovědné obchodní chování v rámci celého dodavatelského řetězce Společnosti. Veřejně dostupné dokumenty jsou k dispozici na oficiálních webových stránkách Společnosti Hyundai Motor Company a měly by být vykládány souhrnně, společně se všemi ostatními platnými zásadami společnosti, které podporují etické, udržitelné a zákonné obchodní jednání.

d. Úlohy a odpovědnosti dodavatelů

Všichni dodavatelé by se při přijímání manažerských rozhodnutí a v rámci všech svých provozních a obchodních procesů měli řídit ustanoveními tohoto kodexu. Společnost si vyhrazuje právo, ať již přímo nebo prostřednictvím třetích stran pověřených společností, požadovat příslušné údaje, dokumentaci a důkazy a provádět audity nebo kontroly dodavatelů v rozsahu povoleném aplikovatelnými předpisy za účelem ověření dodržování ustanovení obsažených v tomto dokumentu. Na základě výsledků kontrol a šetření může společnost doporučit dodavatelům, aby na zjištěná rizika zareagovali, a pokud tak učiní, dodavatelé by měli vypracovat plány a zavést opatření ke zmírnění těchto rizik. Dodržování tohoto kodexu může být považováno za důležité kritérium při výběru dodavatelů a nedostatečné úsilí dodavatele o významné zlepšení v případě porušení tohoto kodexu může vést k pozastavení obchodní spolupráce nebo k ukončení smlouvy se společností.

Tento kodex není vyčerpávajícím seznamem všech povinností, které by dodavatelé měli dodržovat, a může být pravidelně revidován, doplňován a upravován s cílem vytvořit udržitelný dodavatelský řetězec založený na principu neustálého zlepšování. Tento kodex je k dispozici na webových stránkách společnosti, kde mohou čtenáři v případě potřeby získat další informace.

Společnost se dále bude snažit poskytovat vhodné kanály a metody, které dodavatelům a jejich zaměstnancům umožní snadný přístup k informacím souvisejícím s tímto kodexem, a zajistí tak jeho náležité pochopení a dodržování. V tomto ohledu se společnost také zavazuje podporovat své dodavatele v rozvoji jejich schopností splňovat tyto standardy tím, že jim poskytne přístup k příslušným zdrojům, příležitostem k zapojení a školením. Naopak od dodavatelů se očekává, že o obsahu tohoto kodexu budou aktivně informovat a zajistí, aby jejich vlastní dodavatelé, subdodavatelé a partneři v předcházejících fázích dodavatelského řetězce dodržovali tyto standardy a byli schopni na požádání poskytnout údaje a dokumentované důkazy k ověření těchto informací.

2. Zásady odpovědného nákupu

Aby společnost podpořila své úsilí v oblasti náležité péče, zavazuje se dodržovat základní zásady odpovědného nakupování, které jsou popsány níže. Společnost se těmito zásadami řídí ve své činnosti a očekává, že dodavatelé budou ve své činnosti a dodavatelských řetězcích uplatňovat náležitou péči založenou na posouzení rizik v souladu se základními zásadami společnosti. Společnost rovněž očekává,

že dodavatelé budou poskytovat příslušným zainteresovaným stranám jasné a přesné informace prokazující jejich soulad s těmito zásadami.

a. Etické obchodní jednání

Dodržování zákonů a předpisů

- ① Dodavatelé musí vždy dodržovat nejvyšší standardy etického chování a očekává se, že budou dodržovat všechny obecně závazné místní, národní a mezinárodní normy a předpisy týkající se jejich obchodní činnosti.
- ② V případě, že se standardy uvedené v tomto kodexu liší od jakýchkoli právních požadavků stanovených takovými normami a předpisy, platí přísnější standardy.

Transparentnost a boj proti korupci

- ① Vedoucí pracovníci a zaměstnanci dodavatelů by měli dodržovat nejvyšší standardy integrity a všechny platné zákony a předpisy v zemích, kde působí.
- ② Vedoucí pracovníci a zaměstnanci dodavatelů se nesmějí podílet na úplatkářství, praní špinavých peněz, vydírání, zpronevěře, podvodech, tajných dohodách ani žádné jiné formě korupce, včetně zneužívání svého postavení k osobnímu prospěchu nebo získávání neoprávněných výhod využíváním systémových nedostatků.
- ③ Dodavatelé by měli zavést interní mechanismy pro hlášení a vyšetřování podezřelých transakcí a musí zajistit, aby byli oznamovatelé chráněni před odvetnými opatřeními a nespravedlivým zacházením.
- ④ Dodavatelé nesmějí účtovat poplatky za nábor ani žádné jiné náklady související se zajištěním pracovních příležitostí.

Střet zájmů

- ① Dodavatelé by měli činit odpovědná a nestranná rozhodnutí na základě jasně definovaných provozních pravidel.
- ② Vedoucí pracovníci a zaměstnanci dodavatelů by neměli slibovat, nabízet, schvalovat ani poskytovat cokoli, co by mohlo vést k neoprávněným nebo nepatřičným výhodám. Součástí tohoto zákazu je i poškozování Společnosti za účelem osobního prospěchu nebo slibování individuálních výhod prostřednictvím třetích stran.

Poctivý obchod a hospodářská soutěž

- ① Dodavatelé by měli dodržovat všechny platné protikorupční zákony a standardy v zemích, kde působí.

- ② Dodavatelé by se neměli zapojovat do praktik, které by narušovaly spravedlivou soutěž, jako je zneužívání dominantního postavení na trhu nebo nekalé využívání svého obchodního postavení.
- ③ Dodavatelé by měli provádět platby svým dodavatelům včas a neměli by svévolně měnit sjednané částky plateb.
- ④ Dodavatelé by se neměli účastnit činností ani uzavírat dohody s jinými stranami, které nekalým způsobem omezují hospodářskou soutěž na trhu, včetně stanovování cen, omezování objemů dodávek nebo manipulace s obchodními podmínkami týkajícími se konkrétních oblastí nebo zboží/služeb.
- ⑤ Dodavatelé by neměli neoprávněně získávat nebo používat informace od konkurenčních společností, obchodních partnerů (subdodavatelů) nebo jiných subjektů, ani zveřejňovat informace získané nelegálními prostředky jimi samotnými nebo třetími stranami.

Prevence použití neautorizovaných dílů

- ① Dodavatelé by neměli vyrábět, používat ani distribuovat neautorizované či padělané materiály nebo díly.
- ② Dodavatelé by měli provádět pravidelné kontroly, aby zajistili, že v jejich zařízeních nejsou používány nebo vyráběny neautorizované nebo padělané materiály nebo díly, a jsou povinni takové případy neprodleně nahlásit příslušným orgánům nebo zákazníkům, včetně společnosti.
- ③ Dodavatelé by měli vynaložit veškeré úsilí, aby zajistili, že materiály a díly, které vyrábějí, budou používány a distribuovány výhradně v souladu se zamýšlenými obchodními účely a smluvními závazky.
- ④ Dodavatelé musí pravidelně ověřovat, zda se na jejich pracovištích nepoužívají nebo nevyrábějí padělané materiály nebo díly, a pokud takové případy zjistí, musí o nich neprodleně informovat příslušné orgány veřejné správy nebo klienta.

Dodržování předpisů o kontrole vývozu / sankcí

- ① Dodavatelé by měli dodržovat všechny platné zákony, předpisy a mezinárodní smlouvy týkající se kontrol vývozu a hospodářských sankcí.
- ② Dodavatelé nesmějí obchodovat se zeměmi, územími, subjekty, skupinami nebo jednotlivci, kteří podléhají kontrolám vývozu nebo hospodářským sankcím.
- ③ Dodavatelé by měli provádět interní audity, aby zajistili dodržování všech platných zákonů, předpisů a mezinárodních smluv týkajících se kontroly vývozu a ekonomických sankcí, a měli by podle potřeby spolupracovat v rámci procesů náležité péče Společnosti.

Ochrana informací

- ① Dodavatelé nesmějí bez příslušného souhlasu zveřejňovat, uchovávat ani používat obchodní tajemství nebo důvěrné obchodní informace týkající se jejich klientů nebo obchodních partnerů (subdodavatelů), s výjimkou případů, kdy to vyžadují platné zákony a předpisy nebo je to nezbytné pro splnění zákonných povinností společnosti (včetně, ale nikoli výlučně, požadavků na dodržování předpisů v dodavatelském řetězci, jako jsou nařízení EUBR a obdobné požadavky na náležitou péči).
- ② Dodavatelé by měli shromažďovat a používat osobní údaje výhradně pro původně zamýšlený účel a v souladu s dobou uchovávání údajů. Před provedením změn účelu nebo doby uchovávání je třeba získat předchozí souhlas nebo přijmout jiná vhodná právní opatření v souladu s platnými zákony a předpisy.

Ochrana duševního vlastnictví

- ① Dodavatelé by měli respektovat práva duševního vlastnictví svých klientů a obchodních partnerů (subdodavatelů), zavést vhodná opatření na ochranu práv duševního vlastnictví a pravidelně ověřovat, zda jsou tato ochranná opatření dodržována.

Odpovědné nákupní aktivity

- ① Dodavatelé jsou povinni dodržovat zásady odpovědného nákupu u všech dílů a komponentů dodávaných Společnosti. Podrobná ustanovení těchto zásad jsou uvedena v dokumentech společnosti Hyundai Motor Company „Zásady odpovědného nákupu“ a „Zásady odpovědného nákupu nerostů“ a zahrnují mimo jiné následující:
 - Sledovatelnost a sledování původu citlivých surovin, dílů a komponentů
 - Zákaz nucené práce a dětské práce v celém procesu výroby a nákupu surovin, dílů a komponentů
 - Aplikace a implementace zásad společnosti týkajících se konfliktních nerostů, jako jsou wolfram, cín, tantal a zlato, jakož i odpovědně získávaných nerostů včetně kobaltu a slídy
 - Plnění požadavků na náležitou péči a nákup v souvislosti s bateriemi v souladu s nařízením EUBR
 - Plnění požadavků a povinností náležité péče souvisejících s prevencí odlesňování v dodavatelském řetězci surovin a komponentů podle nařízení EU o odlesňování (EUDR)
- ② Dodavatelé se seznámí s požadavky uvedenými v „Zásadách odpovědného nákupu“ a „Zásadách odpovědného nakládání s nerosty“ společnosti Hyundai Motor Company, které zahrnují výše uvedené záležitosti, a provedou vlastní hodnocení a ověření svého souladu s těmito požadavky.
- ③ Pro dodavatele, kteří se přímo nebo nepřímo podílejí na získávání, obchodování, zpracování nebo dodávkách nerostů, na které se vztahuje nařízení EUBR nebo Pokyny OECD pro náležitou péči v rámci odpovědných dodavatelských řetězců nerostů z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, jako jsou cín, wolfram, tantal, zlato (3TG), kobalt, lithium, přírodní grafit, nikl nebo jejich chemické sloučeniny, platí následující dodatečné požadavky.

- ④ Dodavatelé by měli zavést spolehlivé postupy pro ověřování původu těchto nerostů a surovin, včetně identifikace příslušných hutí nebo rafinerií. Tyto postupy by měly být použity k důkladnému posouzení, zda při těžbě, zpracování nebo tavení nedochází k porušování lidských práv, neetickému jednání nebo poškozování životního prostředí.
- ⑤ Dodavatelé, kteří se zabývají převážně obchodem s těmito materiály nebo jejich zpracováním, musí vynaložit veškeré úsilí, aby prostřednictvím systémů náležité péče nebo uznávaných externích certifikačních systémů nezávisle ověřili, že při těžbě a zpracování těchto nerostů nedochází k porušování lidských práv, neetickému jednání nebo poškozování životního prostředí.

b. Životní prostředí

Zavedení systému environmentálního managementu

- ① Dodavatelé by měli dodržovat všechny platné zákony a předpisy v oblasti životního prostředí v zemích a regionech, kde působí, a musí si v dostatečném časovém předstihu opatřit a udržovat platnost všech požadovaných povolení a licencí v oblasti životního prostředí.
- ② Dodavatelé by měli identifikovat a posoudit dopady svých obchodních činností na životní prostředí a zavést a provozovat systém environmentálního managementu s cílem tyto dopady snížit nebo zmírnit. Tento systém by měl zahrnovat následující prvky:
 - i. Přehledná organizační struktura a systém odpovědnosti
 - ii. Stanovení cílů v oblasti životního prostředí a plánů jejich realizace
 - iii. Provozní postupy a pracovní příručky
 - iv. Monitorování výkonnosti, interní audity a hodnotící systémy
 - v. Mezinárodní normy pro systémy environmentálního managementu, jako je norma ISO 14001 navržená Mezinárodní organizací pro normalizaci (ISO), jsou globálními měřítky určenými k neustálému zvyšování environmentální výkonnosti podniků. Přijetí mezinárodních norem jako je ISO 14001 a získání externí certifikace může sloužit jako důkaz úrovně odpovědného environmentálního řízení dodavatele.
- ③ Dodavatelé vypracují zásady ochrany životního prostředí s ohledem na své hlavní environmentální hlediska, které mohou zahrnovat klíčové environmentální faktory, jako jsou:
 - i. Řízení a snižování spotřeby energie a emisí skleníkových plynů
 - ii. Efektivní využívání a ochrana vodních zdrojů
 - iii. Kontrola a snižování emisí znečišťujících látek do vody a ovzduší
 - iv. Nakládání s odpady a využívání cirkulárních zdrojů (včetně perzistentních organických znečišťujících látek, rtuti atd.)
 - iv. Bezpečné zacházení a nakládání s chemickými látkami

Řízení spotřeby energie a emisí skleníkových plynů

- ① Dodavatelé by měli zavést systém pro přesné a konzistentní měření, monitorování a vykazování své spotřeby energie a emisí skleníkových plynů. V příslušných případech se dodavatelům doporučuje, aby se řídili mezinárodně uznávanými rámci, jako je například GHG Protokol (protokol o skleníkových plynech).
- ② Dodavatelé by měli vynaložit veškeré úsilí ke snížení spotřeby energie a emisí skleníkových plynů prostřednictvím efektivních postupů řízení a zavádění čistších technologií a obnovitelných zdrojů energie.

Hospodaření s vodními zdroji

- ① Dodavatelé by měli zavést systém pro měření, monitorování a řízení své spotřeby vody a vypouštění odpadních vod.
- ② Dodavatelé by se měli snažit snižovat spotřebu vody a zlepšovat čištění a recyklaci odpadních vod. Odpadní voda musí splňovat příslušné zákonné normy a nesmí je porušovat, případně se řídit přísnějšími interními standardy kvality vody a obsahu škodlivin.

Řízení znečišťujících látek v ovzduší

- ① Dodavatelé by měli zavést systém pro měření a monitorování svých emisí látek znečišťujících ovzduší.
- ② Dodavatelé by měli používat vhodné metody ke snížení emisí látek znečišťujících ovzduší a zajistit, aby úroveň emisí splňovaly platné právní normy nebo přísnější interní limity.

Řízení obnovitelných zdrojů a odpadu

- ① Dodavatelé by měli zavést systém pro měření, monitorování a řízení produkce a likvidace odpadů.
- ② Dodavatelé by měli používat vhodné metody k minimalizaci likvidace odpadu určeného ke skládkování nebo spalování. Dodavatelé by měli usilovat o zvýšení míry opětovného použití, recyklace a zpětného získávání materiálů, včetně zpětného získávání surovin a komponentů.
- ③ Dodavatelé by měli usilovat o minimalizaci zbytků škodlivých pro životní prostředí, které vznikají při skládkování nebo spalování, a to s přihlédnutím k dopadům svých produktů a procesů na celý životní cyklus.

Řízení chemických látek

- ① Dodavatelé by měli zajistit, aby se všemi chemickými látkami používanými při jejich činnosti bylo bezpečně nakládáno během přepravy, skladování, manipulace, používání a likvidace. Dodavatelé by rovněž měli všechny nádoby zřetelně označit a opatřit je příslušnými bezpečnostními informacemi, aby upozornili na potenciální nebezpečí.

- ② Dodavatelé by měli vynaložit veškeré úsilí, aby zjistili, zda suroviny, součásti nebo produkty, které nakupují, vyrábějí, prodávají nebo distribuují, obsahují látky, které mohou představovat riziko pro lidské zdraví nebo životní prostředí, a aby s těmito látkami nakládali v souladu s platnými předpisy.

Ochrana biologické rozmanitosti a zákaz odlesňování

- ① Dodavatelé by měli posoudit dopad a závislost svých činností na biologickou rozmanitost a vypracovat a realizovat strategické plány k prevenci, minimalizaci a kompenzaci negativních dopadů. Tyto snahy by měly směřovat k zachování, obnově nebo zlepšení biologické rozmanitosti v rámci jejich provozních oblastí a okolních komunit.
- ② Dodavatelé by měli zavést postupy pro posuzování rizik odlesňování spojených s jejich obchodními činnostmi a proaktivně zavádět opatření k řešení skutečných nebo potenciálních dopadů. Tyto kroky by měly podporovat ochranu místních lesních ekosystémů a pokud možno být v souladu s globálně uznávanými závazky k zastavení odlesňování.

Řízení hluku a vibrací

- ① Dodavatelé by měli posoudit potenciální dopady svých činností souvisejících s hlukem a vibracemi a vypracovat a realizovat strategické plány na prevenci, minimalizaci a kontrolu tohoto znečištění, a tím chránit zdraví a pohodlí pracovníků a místních komunit.
- ② Dodavatelé by měli zavést postupy pro pravidelné monitorování hladin hluku a vibrací, identifikovat potenciální zdroje nadměrných emisí a vynaložit veškeré úsilí k zavedení účinných opatření ke zmírnění rizik, pokud se zjistí skutečná nebo potenciální rizika pro člověka nebo životní prostředí.

Prevence znečištění půdy a udržitelné využívání půdy

- ① Dodavatelé by měli vyhodnotit potenciální dopady svých obchodních činností na kvalitu půdy a využívání půdy a vypracovat a realizovat strategické plány na prevenci, omezení a nápravu znečištění půdy, eroze půdy a degradace půdy. Tyto plány by měly podporovat udržitelné hospodaření s půdou a ochranu místních ekosystémů.
- ② Dodavatelé by měli zavést postupy pro odhalování rizik kontaminace půdy a nevhodného využívání půdy v důsledku jejich činnosti a musí vynaložit veškeré úsilí k zavedení a uplatňování systémů včasné reakce na řešení jakéhokoli skutečného nebo potenciálního znečištění půdy, eroze půdy nebo degradace půdy.

Prevence environmentálních rizik (bezpečnost zařízení)

- ① Společnost se zavázala minimalizovat environmentální rizika spojená s nákupem surovin a očekává, že dodavatelé budou odpovědným způsobem řešit provozní havárie související s

životním prostředím. Společnost od dodavatelů očekává, že budou identifikovat a minimalizovat potenciální environmentální rizika, která by mohla mít dopad na okolní komunity nebo ekosystémy. Společnost podporuje proaktivní řízení rizik a průběžné sledování a zlepšování environmentální výkonnosti.

c. Pracovní práva / lidská práva

Zákaz dětské práce

- ① Dodavatelé musí ve svých provozech zakázat všechny formy dětské práce a zajistit, aby minimální věk pro přijetí do zaměstnání byl v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy a činil nejméně 15 let (Úmluva MOP č. 138). Dodavatelé by měli ověřovat věk všech zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání pomocí platných dokladů, jako jsou průkazy totožnosti vydané státními orgány nebo rodné listy. Pokud se zjistí jakýkoli případ rizika dětské práce, dodavatelé musí takové zaměstnání okamžitě ukončit, neprodleně informovat Společnost a přijmout vhodná nápravná opatření, včetně korekčních kroků a vzdělávacích programů.
- ② Při zaměstnávání mladých pracovníků jim dodavatelé nesmějí přidělovat úkoly s vysokým rizikem, jak jsou vymezeny v platných normách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a musí jim zajistit přístup ke vzdělávacím příležitostem.
- ③ Dodavatelé by neměli nakupovat zboží nebo služby od obchodních partnerů (subdodavatelů), o nichž je známo, že využívají dětskou práci nebo porušují platné pracovní zákony a předpisy. Pokud se takové porušení potvrdí, musí být přijata příslušná nápravná opatření.

Zákaz nucené práce

- ① Dodavatelé musí dodržovat všechny platné pracovní zákony a předpisy v zemích, kde působí, a musí zakázat všechny formy nucené nebo povinné práce, které porušují svobodnou vůli pracovníků. „Nucenou prací“ se podle definice Úmluvy MOP č. 29 rozumí jakákoli práce nebo služba, která je od osoby vyžadována pod hrozbou trestu a kterou tato osoba nevykonává dobrovolně. Patří zde mimo jiné dluhové otroctví, obchodování s lidmi, otroctví, vězeňská práce a jakékoli jednání, které omezuje svobodu pracovníka opustit zaměstnání, jak je zakázáno podle článku 2 Úmluvy MOP č. 29.
- ② Dodavatelé nemohou od zaměstnanců vyžadovat, aby jako podmínku zaměstnání odevzdali osobní doklady, jako jsou průkazy totožnosti nebo víza, ani omezovat jejich svobodu. Násilné činy, jako jsou útoky, výhrůžky nebo uvěznění, jsou rovněž přísně zakázány. Kromě toho musí být zaručena svoboda pohybu pracovníků a všichni pracovníci, včetně smluvních zaměstnanců, musí mít možnost dobrovolně ukončit svůj pracovní poměr bez obav z postihu. Pracovní smlouvy musí být sepsány v jazyce, kterému pracovník rozumí, a musí být k dispozici k nahlédnutí před zahájením pracovního poměru za férových podmínek.
- ③ Dodavatelé nesmějí vyrábět žádné produkty dodávané společnosti, ani jejich části, za použití nucené práce, ani přímo či nepřímo nakupovat, začleňovat, instalovat, využívat nebo jinak používat žádné komponenty nebo produkty vyrobené nebo distribuované v rozporu s předpisy

o nucené práci subjekty či osobami, na které se vztahují tyto předpisy. Předpisy týkající se nucené práce odkazují na zákony a opatření prosazovaná organizacemi, jako jsou Organizace spojených národů (OSN), Celní a pohraniční stráž USA, Evropská unie (EU), vláda Korejské republiky a další vládní orgány, které ukládají dovozní zákazy, sankce a předpisy týkající se nucené práce.

- ④ Dodavatelé provedou hloubkovou kontrolu založenou na rizicích v souladu s požadavky uvedenými v kapitole 3. Hloubková kontrola dodavatelského řetězce, jak je uvedeno níže. Musí identifikovat rizika v dodavatelském řetězci u všech svých dodavatelů v předcházejících fázích a zmapovat umístění svých podniků a provozů, přičemž musí upřednostnit prověřování svých vlastních dodavatelů první a druhé úrovně. Cílem tohoto procesu je proaktivně identifikovat a eliminovat vysoce rizikové faktory související s nucenou prací a výsledky hloubkové kontroly budou pravidelně aktualizovány.
- ⑤ Dodavatelé zavedou Kodex chování dodavatele, který výslovně zakazuje nucenou práci v celém výrobním procesu a dodavatelském řetězci a který bude zahrnovat následující postupy:
 - i. Postupy pro identifikaci původu surovin, součástí a komponentů a zajištění jejich sledovatelnosti
 - ii. Systémy určené k zamezení využívání nucené práce při výrobě produktů
 - iii. Uplatnění těchto postupů na přímé i nepřímé dodavatelské řetězce
- ⑥ Dodavatelé budou pravidelně provádět školení svých zaměstnanců a svých dodavatelů první úrovně v oblasti zákazu nucené práce a souvisejícího kodexu chování.
- ⑦ Dodavatelé rovněž vyžadují, aby jejich vlastní dodavatelé přijali rovnocenný kodex chování a zavedli související postupy. Dodržování předpisů musí být ověřováno prostřednictvím monitorování a/nebo auditu.
- ⑧ Pokud je v dodavatelském řetězci zjištěno jakékoli riziko nucené práce, dodavatelé musí vypracovat a zavést plán nápravných opatření a neprodleně oznámit tuto skutečnost Společnosti. Zejména pokud se dodavatel dozví, že produkty nebo komponenty vyrobené nucenou prací jsou přímo nebo nepřímo dodávány společnosti prostřednictvím subdodavatelů nebo jiných nepřímých dodavatelů, je povinen okamžitě ukončit obchodní vztahy s příslušnou stranou a neprodleně o tom informovat společnost.

Zákaz diskriminace a obtěžování

- ① Dodavatelé musí zakázat jakoukoli přímou nebo nepřímou nepřiměřenou diskriminaci na základě následujících osobních charakteristik, jako je pohlaví, rasa, etnická příslušnost, národnost, náboženské vyznání, zdravotní postižení, věk, rodinný stav, sociální postavení, politické názory a další, a to ve všech procesech souvisejících se zaměstnáním, včetně náboru, povýšení, přiřazení, vzdělávání a školení.
- ② Všichni pracovníci mají právo na rovné příležitosti a spravedlivé zacházení. Dodavatelé proto musí zavést preventivní opatření, aby zajistili, že v žádném aspektu zaměstnání nedochází k diskriminaci, obtěžování nebo nepříznivému zacházení na základě těchto charakteristik.

- ③ Dodavatelé nesmí připustit žádnou nepřiměřenou formu diskriminace v celkovém systému odměňování, včetně mezd, bonusů, příplatků a benefitů. Na práci stejné hodnoty by měly být uplatňovány spravedlivé a jednotné standardy.
- ④ Dodavatelé nesmí do inzerátů na volná pracovní místa ani do výběrových řízení zahrnovat diskriminační požadavky, které nesouvisí s pracovním výkonem (např. vzhled, specifické fyzické podmínky). Popisy pracovních pozic by měly vycházet z nezbytných dovedností, kvalifikací a zkušeností potřebných k výkonu dané práce.

Mzdy a benefity

- ① Dodavatelé jsou povinni vyplácet zaměstnancům spravedlivé mzdy v souladu se všemi platnými pracovními a mzdovými zákony v zemích, kde působí, a poskytovat přesné a včasné odměny v určený den výplaty. Dodavatelé musí rovněž vystavovat přehledné výplatní pásky v jazyce srozumitelném pro pracovníky, aby byla zajištěna transparentnost složek mzdy a srážek.
- ② Dodavatelé budou soustavně usilovat o to, aby všem zaměstnancům poskytovali příznivé pracovní podmínky a výhody, které přispívají ke zlepšení jejich kvality života.
- ③ Dodavatelé jsou povinni provádět povinná školení o právech zaměstnanců, mzdových systémech a sociálních programech a zároveň v souladu s příslušnými zákony a předpisy usilovat o to, aby všem zaměstnancům nabídli příležitosti k rozvoji jejich dovedností a dlouhodobé kariéry.
- ④ Dodavatelé jsou povinni vyplácet mzdy, které dosahují nebo převyšují zákonnou minimální mzdu. Pokud je to možné, dodavatelé by měli analyzovat rozdíl mezi úrovní životního minima, s přihlédnutím k základním životním nákladům, jako jsou náklady na bydlení, stravu, zdravotní péči, vzdělání a dopravu v regionu, kde se nachází pracoviště, a jejich současnou úroveň mezd. Pro pracovníky, jejichž mzda je nižší než životní minimum, musí dodavatelé vypracovat a zavést dlouhodobé strategie a akční plány s cílem odstranit tento mzdový rozdíl.

Pracovní doba

- ① Dodavatelé by měli dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby a dob odpočinku v zemích, kde působí.
- ② Dodavatelé by měli zajistit, aby veškerá práce vykonávaná mimo běžnou pracovní dobu byla dobrovolná, a poskytovat zákonnou kompenzaci za přesčasovou práci, pracují-li zaměstnanci přesčas za mimořádných okolností.
- ③ Dodavatelé by měli zajistit, aby všichni zaměstnanci měli v průměru alespoň jeden den odpočinku týdně.

Humánní zacházení

- ① Dodavatelé by měli respektovat soukromí všech zaměstnanců a vyvarovat se přidělování nepotřebné přesčasové práce.

- ② Dodavatelé by měli zaměstnance předem informovat a získat jejich informovaný souhlas při shromažďování jejich osobních údajů.
- ③ Dodavatelé by měli zakázat obtěžování na pracovišti, které zahrnuje jakékoli jednání, které může způsobit fyzickou nebo psychickou újmu nebo které zhoršuje pracovní prostředí pro ostatní zaměstnance nad rámec běžného rozsahu jejich práce. K řešení takového obtěžování by měly být přijaty vhodné změny a opatření, jako například disciplinární opatření proti pachateli nebo změna pracoviště či pracovní zařazení na základě žádosti.

Svoboda sdružování

- ① Dodavatelé dodržují zákony o pracovních vztazích platné v zemích, kde se tento kodex uplatňuje, a umožňují všem vedoucím pracovníkům a zaměstnancům dostatečné možnosti komunikace. V případech, kdy jsou hromadná propouštění nebo změny v počtu zaměstnanců nevyhnutelná z důvodů souvisejících s řízením, jako jsou rozsáhlé přemístění nebo propouštění, bude dodavatel jednat se zástupci zaměstnanců v rámci minimálních lhůt pro konzultace nebo oznámení předepsaných místními zákony.

Etický nábor

- ① Pokud to není výslovně povoleno platnými zákony a předpisy, dodavatelé by neměli uchovávat, likvidovat, zabavovat ani jinak omezovat přístup zaměstnanců k jejich osobním dokladům (jako jsou průkazy totožnosti, pasy, řidičské průkazy atd.).
- ② Dodavatelé by neměli požadovat žádné poplatky ani platby jakéhokoli druhu výměnou za zaměstnání. To znamená, že nábor zaměstnanců musí být prováděn eticky a že žádnému pracovníkovi nesmí být účtovány poplatky ze strany náborových nebo pracovních agentur.
- ③ Dodavatelé by měli poskytnout písemné dokumenty nebo ústní vysvětlení o pracovních podmínkách v jazyce, kterému každý zaměstnanec rozumí.
- ④ V případě, že dodavatelé využívají služby pracovních agentur, musí provést hloubkovou kontrolu, aby se ujistili, že tyto agentury působí v souladu se zákonem a etickými zásadami. Dodavatelé musí zajistit, aby pracovníci nebyli nájímáni prostřednictvím klamavých, nátlakových nebo podvodných praktik ze strany pracovních agentur a aby obdrželi úplné informace o všech podmínkách zaměstnání před nástupem do zaměstnání.

Práva původních obyvatel a místních komunit

- ① Dodavatelé by se měli snažit uznávat a respektovat práva, kultury a tradice původních obyvatel a místních komunit ovlivněných jejich obchodní činností a zajistit soulad s principy Deklarace OSN o právech původních obyvatel („UNDRIP“). Dodavatelé by měli vypracovat a realizovat plány na podporu jejich dobrých životních podmínek a ochranu jejich kulturního dědictví.
- ② Dodavatelé by měli zavést postupy pro smysluplnou a respektující spolupráci s původními obyvateli a místními komunitami, identifikovat potenciální dopady na jejich práva a životní

podmínky a vynaložit veškeré úsilí k minimalizaci negativních dopadů při podpoře inkluzivního a udržitelného rozvoje.

Právo nakládat s pozemky včetně zásady FPIC (svobodný, předchozí a informovaný souhlas) a zákaz protiprávního vystěhování

- ① Dodavatelé by se měli snažit zajistit, aby při nabývání nebo využívání pozemků byla respektována zákonná a zvyková práva dotčených osob a komunit, aby nedocházelo k nezákonnému vystěhování a vyvlastnění a aby byly podporovány spravedlivé a transparentní procesy v souladu s úmluvou UNDRIP a dalšími příslušnými mezinárodními standardy.
- ② Dodavatelé by měli zavést postupy pro získání svobodného, předběžného a informovaného souhlasu („FPIC“) od dotčených původních obyvatel a místních komunit před zahájením jakéhokoli projektu nebo činnosti, které by mohly mít dopad na jejich pozemky nebo zdroje. Výsledky těchto konzultací musí být respektovány v dobré víře a v souladu se závazky uvedenými v deklaraci UNDRIP.

Ochrana obhájců lidských práv

- ① Dodavatelé by měli usilovat o uznání a podporu zásadní role obhájců lidských práv spojených s jejich činnostmi a zajistit, aby mohli jednat svobodně a bezpečně, bez strachu, zastrašování nebo újm.
- ② Dodavatelé by měli zavést postupy k identifikaci rizik, kterým čelí obhájci lidských práv v jejich oblastech působnosti, a usilovat o prevenci, řešení a nápravu jakéhokoli obtěžování, hrozeb nebo násilí vůči nim.

d. Zdraví a bezpečnost

Zavedení systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

- ① Dodavatelé by měli dodržovat příslušné zákony a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v zemích, kde působí, a v plném rozsahu získat a udržovat všechna požadovaná povolení a licence související s bezpečností a ochranou zdraví nezbytná pro jejich obchodní činnost.
- ② Dodavatelé by měli zavést a provozovat systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví, jehož cílem je předcházet rizikům a nehodám na pracovišti. Tento systém by měl zahrnovat jasné organizační struktury, postupy plánování a provádění a mechanismy hodnocení výkonnosti.

Bezpečnostní řízení strojů, vybavení a zařízení

- ① Dodavatelé by měli pravidelně kontrolovat a posuzovat bezpečnostní podmínky všech potenciálně nebezpečných strojů, vybavení a zařízení používaných na pracovišti.

- ② Dodavatelé by měli instalovat a udržovat vhodná bezpečnostní zařízení, ochranné bariéry a nouzové systémy, aby se předešlo nehodám souvisejícím s těmito stroji, vybavením a zařízeními.
- ③ Dodavatelé by měli poskytovat vhodné osobní ochranné prostředky (OOP) k zajištění bezpečnosti pracovníků. Osobní ochranné prostředky musí být snadno dostupné, řádně udržované a v dobrém funkčním stavu.

Připravenost na mimořádné situace

- ① Dodavatelé by měli vypracovat a udržovat plány pro reakci na mimořádné události, včetně přírodních katastrof, vypuknutí nemocí, požárů a jiných pracovních úrazů. Tyto plány by měly jasně definovat postupy podávání zpráv, reakční opatření a následná opatření.
- ② Dodavatelé by měli provádět školení zaměstnanců a nouzové cvičení v souladu s interními plány nebo pokyny a v souladu se zákony a předpisy země, ve kterých působí.
- ③ Dodavatelé by měli zajistit existenci a správnou funkčnost únikových cest a značení, systémů detekce a varování před požárem a protipožárního vybavení, aby byla v případě mimořádné události zajištěna bezpečná evakuace.

Řízení nehod

- ① Dodavatelé by měli mít programy pro sledování, zaznamenávání a vyhodnocování pracovních úrazů a nemocí z povolání.
- ② Dodavatelé by měli okamžitě zastavit provoz v postižených oblastech, pokud dojde k průmyslové havárii nebo k vážnému výskytu nemoci, a zavést nezbytná bezpečnostní opatření, včetně evakuace zaměstnanců.
- ③ Dodavatelé by měli vyšetřovat příčiny pracovních úrazů nebo nemocí z povolání a vypracovat vhodná nápravná opatření ke snížení rizik a zamezení jejich opakování.

Hodnocení bezpečnosti

- ① Dodavatelé by měli pravidelně provádět hodnocení bezpečnostních rizik, aby zajistili, že zaměstnanci nejsou vystaveni nehodám nebo nebezpečným podmínkám. Výsledky hodnocení je třeba sdělit zaměstnancům a podle toho provést nezbytná vylepšení strojů, vybavení nebo zařízení.
- ② Dodavatelé by měli zaměstnancům poskytovat informace o nebezpečích a rizicích na pracovišti na základě výsledků posouzení bezpečnostních rizik. Tyto informace musí být sepsány v jazyce, kterému zaměstnanci rozumějí, a vyvěšeny na dobře viditelném a přístupném místě.
- ③ Dodavatelé by neměli vyžadovat od těhotných žen nebo mladých pracovníků, aby vykonávali úkoly spojené s významnými riziky pro bezpečnost nebo zdraví, a měli by se snažit vytvářet

inkluzivní pracovní prostředí pro zranitelné skupiny, včetně osob se zdravotním postižením a migrujících pracovníků.

Řízení ochrany zdraví

- ① Dodavatelé by měli zaměstnancům poskytovat odpočinkové prostory, toalety, jídelny a měli by se snažit udržovat v těchto prostorách hygienu a čistotu.
- ② Dodavatelé, kteří poskytují ubytovací zařízení, by měli zajistit, aby byla vybavena odpovídajícími bezpečnostními značkami, osvětlením a systémy vytápění a chlazení. Tato zařízení musí také zahrnovat vhodná opatření k zabránění neoprávněnému přístupu.
- ③ Dodavatelé by měli poskytovat všeobecné nebo specializované lékařské prohlídky v souladu s příslušnými zdravotními předpisy v zemích, kde působí. Na základě lékařských výsledků by dodavatelé měli přijmout vhodná opatření, jako je přeřazení na jinou práci, přeřazení na jiné pracoviště nebo úprava pracovní doby.
- ④ Pokud dodavatelé poskytují zaměstnancům ubytovací zařízení, jako jsou ubytovny, musí zajistit bezpečné a hygienické životní podmínky, včetně následujících:
 - i. Nouzová úniková zařízení (např. evakuační prostředky na každém patře)
 - ii. Systémy detekce požáru a poplachové systémy
 - iii. Pravidelná údržba zařízení
 - iv. Pitná voda, větrání a topení
 - v. Sanitární zařízení (sprchy, toalety, prádelny, atd.)
- ⑤ Pokud dodavatelé provozují stravovací zařízení, jako jsou například jídelny pro zaměstnance, musí zajistit bezpečnost a hygienu potravin prostřednictvím hygienického skladování potravin, pravidelných kontrol zásob a pravidelného čištění a řízení hygieny zařízení.

Zdraví a bezpečnost dodavatelů

- ① Dodavatelé by měli zajistit, aby bylo během poskytování jejich služeb účinně řízeno zdraví a bezpečnost dodavatelů. To zahrnuje ověření, zda jsou dodavatelé proškoleni v příslušných bezpečnostních protokolech, dodržují zdravotní a bezpečnostní požadavky specifické pro dané pracoviště a používají vhodné ochranné pomůcky. Dodavatelé by měli sledovat činnosti subdodavatelů a zajistit, aby byly všechny incidenty týkající se subdodavatelů neprodleně nahlášeny a vyřešeny.

3. Náležitá péče v dodavatelském řetězci

- ① Od všech dodavatelů se očekává, že zavedou a budou uplatňovat postupy náležité péče v souladu s Pokyny OECD pro náležitou péči v oblasti odpovědného podnikání („Pokyny OECD pro odpovědné podnikání“). Tento rámec se vztahuje na podniky napříč odvětvími a jeho cílem

je pomoci podnikům identifikovat, předcházet, zmírňovat a vykazovat, jak řeší skutečné a potenciální nepříznivé dopady ve svých provozech, dodavatelských řetězcích a obchodních vztazích.

② Dodavatelé by měli postupovat podle šesti kroků popsaných v Pokynech OECD pro odpovědné podnikání:

- Krok 1 – Začlenit odpovědné podnikání do zásad a systémů řízení:
Stanovit zásady odpovědného podnikání, začlenit je do systémů řízení a zajistit jejich dodržování ze strany vrcholového vedení. To zahrnuje zavedení vnitřních mechanismů odpovědnosti a přidělení jasných odpovědností.
- Krok 2 – Identifikovat a posoudit nepříznivé dopady na provoz, dodavatelské řetězce a obchodní vztahy:
Provádět hloubkovou kontrolu založenou na rizicích s cílem identifikovat a posoudit skutečné nebo potenciální negativní dopady na lidská práva, pracovní práva, ochranu životního prostředí a etické chování v rámci celého dodavatelského řetězce.
- Krok 3 – Zastavit, zabránit nebo zmírnit nepříznivé dopady:
Vyvíjet a implementovat strategie k prevenci nebo reakci na identifikovaná rizika, včetně nápravných opatření, jsou-li zapotřebí. Zapojit dotčené zainteresované strany a přijmout opatření, která jsou úměrná závažnosti a pravděpodobnosti újmy.
- Krok 4 – Sledovat implementaci a výsledky:
Sledovat účinnost opatření v rámci náležité péče pomocí kvalitativních a kvantitativních ukazatelů a zpětné vazby od zainteresovaných stran. Upravit strategie podle potřeby za účelem zlepšení výkonnosti.
- Krok 5 – Informovat o tom, jak jsou dopady řešeny:
Veřejně informovat o úsilí v oblasti náležité péče, včetně zásad, přijatých opatření, výsledků a získaných zkušeností. Může se jednat o zprávu o udržitelnosti nebo dodržování předpisů.
- Krok 6 – Zajistit nápravu a spolupráci
V případech, kdy došlo ke skutečnému negativnímu dopadu nebo k jeho přispění, by společnosti měly v případě potřeby zajistit nápravu nebo při ní spolupracovat.

③ Dodavatelé by měli podporovat tyto postupy napříč svými vlastními dodavatelskými řetězci a pomáhat svým obchodním partnerům v přijetí podobných standardů. Posouzení rizik a reakce na ně by měly být úměrné velikosti, odvětví a kontextu podniku a závažnosti souvisejících rizik.

④ Kromě výše uvedených obecných povinností náležité péče musí dodavatelé zapojení do nákupu, manipulace, zpracování nebo obchodování se specifickými surovinami definovanými v „Zásadách odpovědného nákupu surovin“ a „Zásadách odpovědného nákupu nerostů“ společnosti Hyundai Motor Company plně dodržovat požadavky stanovené v těchto zásadách.

4. Systémy řízení a dodržování předpisů

a. Prohlášení společnosti

- ① Dodavatelé by měli tento kodex nebo svůj závazek k udržitelným obchodním postupům zveřejnit jak interně, tak externě. Může se jednat o veřejná prohlášení, která odrážejí soulad s principy uvedenými v tomto dokumentu.
- ② Dodavatelé by měli tento kodex nebo své závazky v oblasti udržitelnosti sdílet prostřednictvím interních kanálů, jako jsou novoroční projevy vedoucích pracovníků, interní pokyny, firemní zásady nebo interní bulletin. Jsou také vybízeni, aby tyto závazky zveřejňovali externě prostřednictvím webových stránek společnosti, zpráv o udržitelnosti nebo zpráv o hospodaření a dalších příslušných publikací.

b. Jmenování manažera pro sociální a environmentální udržitelnost

- ① Dodavatelé by měli jmenovat osobu na seniorní pozici (s potřebnými zkušenostmi a znalostmi), která bude odpovědná za dohled nad aktivitami v oblasti sociální a environmentální udržitelnosti společnosti, včetně sledování výkonnosti a dodržování předpisů.
- ② Dodavatelé by také měli určit osobu nebo tým odpovědný za každodenní plánování, koordinaci a realizaci iniciativ v oblasti sociální a environmentální udržitelnosti společnosti.

c. Posouzení rizik

- ① Dodavatelé by měli usilovat o identifikaci a hodnocení rizik v oblasti etického chování, životního prostředí, pracovních a lidských práv a zdraví a bezpečnosti souvisejících s jejich obchodními činnostmi, včetně rizik v rámci jejich dodavatelských řetězců. Tento proces by měl zohlednit jak skutečné, tak potenciální nepříznivé dopady.
- ② Pokud jsou identifikována významná rizika, měli by dodavatelé vypracovat a zavést vhodná opatření ke zmírnění. Tato opatření mohou zahrnovat revizi interních zásad, posílení kontrol, zapojení rizikových dodavatelů nebo zavedení postupů pro podávání stížností nebo nápravných opatření. Hodnocení rizik by měla být pravidelně přezkoumávána a podle potřeby aktualizována.

d. Školení a komunikace

- ① Dodavatelé by měli zaměstnancům poskytovat pravidelné školení o ustanoveních tohoto kodexu, jakož i o příslušných zákonech, předpisech, interních zásadách a postupech. Školení by mělo být přizpůsobeno rolím a odpovědnostem zaměstnanců a mělo by být poskytováno ve formátu a jazyce, kterému rozumějí.
- ② Dodavatelé by měli sdílet plány implementace a aktualizace týkající se dodržování tohoto kodexu. To zahrnuje interní komunikaci se zaměstnanci a případně i externí komunikaci se zainteresovanými stranami nebo zákazníky.

e. Správa dat

- ① Dodavatelé by měli přesně zaznamenávat a spravovat údaje týkající se etického chování, životního prostředí, pracovních a lidských práv a rizik v oblasti bezpečnosti a zdraví. Údaje by měly být aktuální, bezpečně uloženy a v případě potřeby přístupné k nahlédnutí.
- ② Dodavatelé by měli usilovat o transparentní zveřejňování těchto údajů, pokud to vyžadují platné zákony a předpisy, místní úřady, průmyslová sdružení nebo významní zákazníci, pokud to není zakázáno zákonem. Zveřejnění informací by mělo být včasné, přesné a podložené příslušnou dokumentací.

f. Mechanismy pro podávání stížností

- ① Dodavatelé by měli zavést mechanismus pro podávání stížností, který umožní zaměstnancům a dalším zainteresovaným stranám vyhledat radu a nahlásit obavy nebo porušení týkající se etického chování, životního prostředí, pracovních a lidských práv a zdraví a bezpečnosti. Tento mechanismus by měl rovněž umožňovat podávání zpráv o porušování individuálních práv nebo oprávněných zájmů a musí být přístupný, důvěrný a reagovat na podněty. Tento mechanismus by měl být navržen a provozován v souladu s kritérii účinnosti uvedenými v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva (UNGPs).
- ② Dodavatelé by měli chránit oznamovatele před odvetnými opatřeními, jako je propuštění, vyhrožování nebo obtěžování. Identita osob, které vznesou podezření, musí být chráněna a všechna hlášení by měla být projednána bezodkladně, nestranně a v souladu s řádným postupem.

Oznamovací kanály Hyundai Motor Company

- [KOR/Globální] Tým pro řízení udržitelnosti dodavatelského řetězce – Stížnosti (Win-Win Cooperation Center → Supply Chain ESG Center → Grievances) (<https://winwin23.hyundai.com>)
- [KOR] Tým pro plánování nákupu - Transparent Procurement Report Center (<http://winwin.hyundai.com/coportal/system/clean.html>)
- [KOR/Globální] Tým pro plánování auditů – Oddělení pro kybernetické audity (<https://audit.hyundai.com/>)

g. Náprava

- ① Pokud činnosti dodavatelů negativně ovlivňují udržitelnost dodavatelského řetězce, měli by dodavatelé poskytnout dotčeným stranám odpovídající nápravu s přihlédnutím k rozsahu škody, právům dotčených osob a významu spravedlivé a účinné nápravy.
- ② Dodavatelé by měli zavést nápravné postupy v souladu s mezinárodně uznávanými osvědčenými postupy a při určování vhodných nápravných opatření vést smysluplné konzultace s dotčenými osobami nebo jejich oprávněnými zástupci.

h. Řízení obchodních partnerů (subdodavatelů)

- ① Dodavatelé by měli podporovat své obchodní partnery (subdodavatele) a další účastníky dodavatelského řetězce, aby při plánování, navrhování, prodeji a výrobě zboží a služeb řídili rizika v oblasti etického chování, životního prostředí, práce a lidských práv, bezpečnosti a zdraví.
- ② Dodavatelé by rovněž měli podporovat své obchodní partnery (subdodavatele) a další účastníky dodavatelského řetězce, aby identifikovali a provedli nápravu porušení nebo rizika související s etickým jednáním, dopadem na životní prostředí, pracovními a lidskými právy a zdravím a bezpečností, která jsou uznávána podle platných zákonů a předpisů v zemích, kde působí.

i. Dodržování tohoto Kodexu chování dodavatele

- ① Pokud to zákon umožňuje, dodavatelé by měli předložit důkazy o dodržování tohoto kodexu během pravidelných hodnocení nebo auditů na místě prováděných Společností nebo určenými třetími stranami.
- ② Dodavatelé by měli vést přesnou, úplnou a ověřitelnou dokumentaci, která prokazuje dodržování tohoto kodexu. Taková dokumentace musí být založena na faktech a věrně odrážet obchodní postupy.
- ③ Dodavatelé by měli neprodleně vypracovat a zavést nápravné akční plány k odstranění všech nedostatků nebo porušení zjištěných během hodnocení nebo auditů na místě. Postup nápravných opatření by měl být sledován a dokumentován.
- ④ Tento kodex tvoří součást smluvní dohody mezi Společností a dodavatelem. Pokud není výslovně uvedeno jinak, je třeba jej chápat ve spojení s příslušnými dodavatelskými smlouvami a začlenit jej do nich.
- ⑤ Dodavatelé musí neprodleně nahlásit Společnosti jakékoli skutečné nebo potenciální porušení tohoto kodexu nebo jakékoli okolnosti, které by mohly k takovému porušení vést. Očekává se také, že budou plně spolupracovat při jakémkoli souvisejícím vyšetřování.
- ⑥ Pokud společnost důvodně usoudí, že dodavatel porušil tento kodex, ať už (i) úmyslně, (ii) opakovaně, (iii) závažným nebo nenapravitelným způsobem, nebo (iv) bez ochoty nebo schopnosti přijmout nápravná opatření, může Společnost pozastavit nebo ukončit obchodní vztah písemným oznámením, aniž by tím byla dotčena jakákoli jiná práva nebo nápravná opatření.