

Představujeme oddělení

Ti, kteří pečují o pracovní prostředí.
Co všechno má na starosti Oddělení
vnitřních záležitostí?

Rehabilitace v Centru zdraví

Snadná dostupnost, kvalitní
služby, lidský přístup. Takové
jsou rehabilitace v nošovickém
Centru zdraví.

Mých 17 let na test tracku

Elena Walachová
z Oddělení kontroly kvality



Milí čtenáři,

ve změní čísel a statistik o prodeji aut v Evropě se leckdy vynoří zajímavé údaje. Věděli jste například, že na evropských trzích dál roste poptávka po hybridních vozech? Tvoří letos už více než třetinu všech registrací, dokonce překonaly klasické spalovací motory. Zákazníci je vnímají jako praktické a dostupné řešení.

I v případě nošovického Tucsonu je poptávka po hybridu velká a převyšuje původní výrobní plán. U ostatních nošovických modelů už ale letos situace tak růžová nebyla, a proto letos nesplníme celkový výrobní plán. S očekávanou nižší poptávkou souvisí i snížení rychlosti výrobních linek od ledna.

Na druhou stranu jsme úspěšně dokončili nebo zahájili mnoho aktivit a nových projektů, které dopomůžou rozvoji naší společnosti. Zásadní také je, že v závěru příštího roku skončí výroba stávající generace modelu Tucson a začne sériová výroba zcela nové generace tohoto modelu, který je dlouhodobě naší vlajkovou lodí. A další novinky v modelové řadě budou následovat. I proto lze nejen na rok 2026, ale také na další roky nahlížet s nadějí. Byť celý evropský autoprůmysl nečeká nic snadného.

V posledním letošním čísle magazínu se zdaleka jen neohlížíme za uplynulým rokem. Představíme zaměstnankyni, která už od spuštění sériové výroby brázdí nošovickou testovací dráhu. Přiblížíme rehabilitace v Centru zdraví i činnost oddělení, které má ve firmě na starosti pracovní prostředí, úklid, stravování nebo třeba správu vozového parku. Ukážeme příběh rybáře z Finální montáže i záležitosti, které hýbaly děním v posledních týdnech. A do toho spoustu dalších informací a zajímavostí.

Úspěšný vstup do roku 2026 přeje
 Lukáš Morys, šéfredaktor magazínu DraJV

Obsah

Editorial a obsah	2
Souhrn roku 2025	3
Stalo se v HMMC	4-5
Konec výroby modelu i30 Fastback	6
500 dní bez úrazu na Lisovně	7
Elena Walachová: 17 let na testovací dráze	8-9
Rehabilitace v Centru zdraví	10-11
Představujeme GA oddělení	12-14
Giving Tuesday a materiální sbírka	15
Příběh: rybaření jako životní styl	16-17
Listopadový měsíc mužů Movember	18
Hyundai Way + Povedená Saúdská rallye pro Hyundai	19
Hyundai NEXO + nová evropská testovací základna Hyundai	20-21
Recenze a zprávy z HMG	22
Zábava	23
Recept	24



1



2



3



Takový byl náš rok 2025

1. 1 000 000 Tucsonů v současné generaci
2. Nová kolektivní smlouva
3. Výstavba fotovoltaiky na střechách Lisovny, předmontážní haly a budovy Power House
4. Automatizace montáže dveří na Svařovně
5. Úspěšný Hyundai Family Day
6. Pokračující automatizace procesu tmelení na Lakovně
7. Hyundai generálním partnerem FM City Festu
8. Modernizace zázemí pro zaměstnance (odpočinkové zóny a WC)





Týmový den s účastí fotbalových reprezentantů

V pátek 14. 11. jste mohli na linkách potkat kolegy v dresech svých oblíbených týmů. Akce Týmový den byla součástí listopadového měsíce mužů. Na rychlou návštěvu naší automobilky navíc ve stejný den zavítala trojice českých fotbalových reprezentantů (dosavadní kapitán Tomáš Souček, Matěj Ryneš a Václav Sejk) spolu s generálním manažerem reprezentací Pavlem Nedvědem. Nejprve si pochutnali na korejském obědě a poté se podívali v návštěvnickém vláčku na Finální montáž, Svařovnu a Lisovnu.

Více o aktivitách v rámci Movemberu čtěte na str. 18





Jsme mezi TOP Odpovědnými velkými firmami

Nošovický Hyundai se může pyšnit prestižním titulem TOP Odpovědná velká firma 2025, který oceňuje nejlepší společnosti v České republice za jejich přístup k udržitelnému a odpovědnému podnikání. Obhájili jsme loňské umístění v nejlepší desítce. TOP Odpovědné firmy roku 2025 ocenila aliance pro odpovědné a udržitelné podnikání Byznys pro společnost na slavnostním galavečeru 4. 12. v Praze. Ocenění každoročně vyzdvihuje společnosti, které posouvají hranice odpovědného podnikání, inspirují své obory a dokazují, že pozitivní změna má konkrétní tvář, příběhy i měřitelné výsledky. Do letošního ročníku se zapojilo více než 60 firem.

Úspěšné adventní dílny

I letos byly pro zaměstnance připraveny již tradiční adventní dílny. Zájemci si mohli v Centru zdraví zdarma vyrobit klasický adventní věnec či dekorovat svícen z dřevěného kolečka. K dispozici měli kompletní materiál k výrobě včetně kreativní podpory. Předvánoční pohodovou atmosféru doplnil také nealko voňavý punč a perníčky.

Výroční dárek pomohl i domovu pro seniory

Každoročně se můžou zaměstnanci HMMC těšit na výroční dárek. Letos si mohli zvolit ze dvou možností – na výběr byla výkonná čelovka, nebo symbolických 5 cihel na rekonstrukci domova pro seniory SAREPTA v Komorní Lhotce, který automobilka dlouhodobě podporuje. Díky štědrosti zaměstnanců míří na rekonstrukci přes 700 tisíc korun.



Toalety v novém

I v roce 2025 jsme pokračovali ve zlepšování zázemí pro zaměstnance. Cílem stavebních prací byla kompletní renovace a částečná úprava dispozic vybraných toalet. Celkem bylo zrekonstruováno 10 toaletních celků ve všech výrobních halách (1x lisovna, 3x svařovna, 2x lakovna a 4x montážní hala). V součtu pánských, dámských a úklidových prostor šlo o 35 zrekonstruovaných místností. Celkově jsme nainstalovali 117 ks nových mís, pisoárů, baterií s umyvadly a výlevků. Novinkou jsou umyvadlové baterie s technologií BlueStart. Při běžném spuštění teče pouze studená voda, tím se zabrání zbytečnému ohřevu vody a ušetří se energie. Rekonstrukční práce se rozběhly v srpnu a skončily v závěru listopadu. Převládají šedé, černé a hnědé barvy u obkladů, dlažeb, dveří a sanitárních příček. Ostatní zařízení jsou dodány hlavně v barvě nerez/chrom, popř. bílé.



Nošovická Andělka plnila přání

Již po šesté jsme dělali radost s naší Andělkou. Už tradičně jsme zpestřili Vánoce seniorům z domova Sarepta v Komorní Lhotce, a letos také dětem z Centra Pramínek ve Frýdku-Místku a rovněž Azylu zvířat & FaunaParku & Záchrané stanici Blondies Žermanice. Zaměstnanci si mohli vybírat ze seznamu přání na firemním Plusku, který dárek pro potřebné chtějí obstarat. Senioři si přáli např. oblečení, kosmetiku, knihy a deky, děti preferovaly elektroniku a hračky. Pro zvířata nosili zaměstnanci krmivo, pelíšky, savé podložky a jiné vybavení.



V prosinci sjely z výrobní linky v Nošovicích poslední vozy Hyundai i30 v karosářské variantě Fastback.



Ve variantě Fastback se v minulosti vyráběla také ostrá verze sportovního modelu i30 N, produkce skončila v dubnu 2024. Od té doby sjíždí model i30 N z linky pouze jako hatchback výhradně pro Austrálii.



Poslední i30 ve verzi Fastback

Produkce modelu pokračuje jako hatchback a kombi

Stylový Fastback přibyl k hatchbacku a kombi na konci roku 2017 v rámci spuštění výroby 3. generace modelu i30. Největší zájem o Fastback byl ve státech na jihu Evropy, ostatní dvě karosářské varianty byly ale dlouhodobě žádanější. Např. v roce 2024 bylo v nošovické automobilce vyrobeno bezmála 55 tisíc vozů i30, z nichž jen přibližně 4,5 % připadlo na Fastback. A podobné to bylo i o rok dříve.

Věděli jste, že...

Ačkoli je modelová řada i30 určena primárně pro Evropu, stovky Fastbacků letos byly vyrobeny pro egyptský a tuniský trh.



Lisovna: 500 dní bez úrazu

„ Vždycky říkám, že to není o vedoucích, ale hlavně o lidech. Na Lisovně pracuje jenom stovka lidí, ale rizika jsou velká. Pracovníci jsou tady skvělí, každý z nich ví, že sám je zodpovědný za bezpečnost práce. Investujeme nemalé peníze do technologií, předpisy a školení jsou nutností, ale hlavní je,

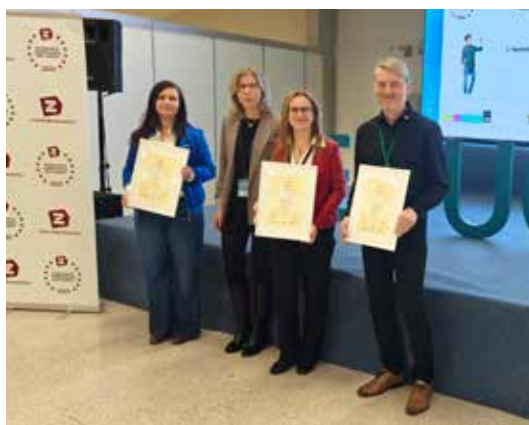
že povědomí lidí o bezpečnosti je tady obrovské,“ pochvaluje si vedoucí Lisovny Pavel Šmída. Malá oslava u příležitosti 500 dní bez úrazu se v hale konala 9. 12. Každý zaměstnanec Lisovny navíc získá 500 bodů na Benefitní kartu a k tomu sladkou odměnu.



Pracovníci haly Lisovny překonali na konci listopadu důležitý milník: 500 dní bez pracovního úrazu.

Úspěch u studentů

Jsme Nejžádanější zaměstnavatel mezi studenty v kraji



Nošovický Hyundai má v regionu dobré jméno. Důkazem je 1. místo v rámci ocenění Nejžádanější zaměstnavatel mezi studenty 2025 v Moravskoslezském kraji.

Vyhlášení proběhlo na doprovodné konferenci 4 EDUCO v rámci veletrhu Student a Job, který se konal 5. a 6. 12. 2025 na výstavišti Černá louka v Ostravě.

Cenu uděluje Klub zaměstnavatelů, a to na základě hlasování studentů VŠ a SŠ. Vyhlášení výsledků uvedlo závěrečný blok konference zaměřený na spolupráci škol a firem, což je oblast, na kterou HMMC klade velký důraz. Projekt Nejžádanější zaměstnavatel poskytuje zaměstnavatelům zpětnou vazbu o vnímání jejich značky mezi studenty a přináší přehled o preferencích mladé generace při vstupu do profesního života.

Nejžádanější zaměstnavatel mezi studenty: pořadí v MS kraji

1. Hyundai Motor Manufacturing Czech
2. VEOLIA
3. Skupina ČEZ



Fakta o test tracku

Dráha o délce 3,3 km obsahuje až 11 různých povrchů, které simulují různé jízdní podmínky jako kluzké, hrbolaté nebo nerovné cesty, a také situace, kterým může vůz čelit v reálném provozu.

Vozidla jsou testována na malém (i30, Kona Electric) a velkém (Tucson) kopci, kde se ověřují asistenti pro rozjezd do kopce a pro sjíždění z kopce, stejně jako účinnost ruční brzdy.

Vozidla projíždějí zatáčky a podstupují testy, kde se simuluje změna směru jízdy, a testy na kluzné desce, které ověřují stabilitu a brzdný výkon.

17 let na testovací dráze

Elena Walachová z Oddělení kontroly kvality

Ročně najede na test tracku v HMMC vzdálenost delší než z Nošovic do korejského Soulu a zpět. Elena Walachová zná na více než tříkilometrové dráze doslova každou dlažební kostku. Jako testovací jezdce, která ukrajuje první kilometry v nových autech, má na starosti celou řadu věcí.

Do nošovické automobilky nastoupila v listopadu 2008, kdy začala sériová výroba. Tenkrát ještě na testovací dráze chyběly velké dlažební kostky, tedy jeden ze speciálních povrchů. A nových volantů se drží dodnes.

„V prvních „itřičítkách“ nebylo příliš věcí ke kontrole. Z dnešního pohledu to byl holý základ. Pak přibývaly další funkce a technologie,“ vzpomíná Elena Walachová, jejíž práce začíná ještě v hale Finální montáže.

„Než vyjedeme, kontrolujeme zámky dveří. Na hale všeliak točíme volantem, zkoušíme ztmavování zrcátek, funkčnost klaksonu na různých místech, ostřikovače, všechny rychlosti stěračů. Za jízdy zkoušíme omezovač rychlosti, a pokud jde o hybrid nebo plug-in hybrid, musíme zkontrolovat tok energie,“ popisuje rutinní kontrolu.

Čím vyšší má vozidlo výbavu, tím déle trvá kontrola. „Zkoušíme kontrolovaný sjezd svahu u Tucsonu, asistent do kopce, zpátečku. Po výjezdu z testovacího kopce testujeme ESP, pak se zkouší tempomat, najedeme taky na desku ABS, kde prudčeji zabrzdíme z vyšší rychlosti. Pak následuje malý losí test, kdy zjistíme, jestli auto správně drží. V hale

se pak zkouší uvítací melodie, kontrolky otevřených oken a jestli na palubovce svítí vše, jak má,“ říká s tím, že kontrole podléhají také pádla pod volantem, kamery a další elektronické systémy.

110 km denně

Trávit celou směnu za volantem a být pořád ve střehu není snadné. Testovací jezdci tak musí disponovat celou řadou vlastností a schopností. „Nesmí se bát řídit, musí umět vnímat zvuky auta. Když něco šelestí nebo klepe, musíte určit, kde to je a co by to mohlo být. Musí poznat, jestli neškube motor, a vnímat auto. Důležitý je dobrý sluch a zrak, v noci jezdit po dráze není žádná slast. Musí umět vnímat více věcí najednou,“ míní Elena, která si ale práci pochvaluje. V průměru denně ujede 110 km.

„Baví mě, že jsem v autě sama. Nikdo do mě nekecá a můžu se na to soustředit. Líbí se mi krajina okolo, když už mám ke konci všechno hotové, ráda se pokochám pohledem na hory. Auta mě bavila odmala – holky chtěly být princezny, já jsem chtěla být řidička kamionu,“ usmívá se.

Od vozů Hyundai si ale mimo práci stejně neodpočine. Čtyři a půl roku je spokojeným vlastníkem červeného Tucsonu. „Mně i manželovi se hodně líbil. Auto jezdí moc dobře, je živé, dobře sedí, nemůžu si na něj stěžovat. Nenechalo mě ve štychu. Zjišťovala jsem, jestli jsem ho náhodou netestovala na naší dráze, ale byla to jiná směna, kluci, které znám. Jinak se ale ve volném čase bez volantu obejdu. Musíte se soustředit, za celou směnu je toho dost. Ale občas se mi stává, že někam jedu a je mi v autě dobře, pak si jízdu užívám,“ dodává Elena, která ve volném čase ráda vyšívá, jejími koníčkem jsou i zvířata – ve svém domě v Orlové se stará o dva psy a dvě kočky.

Centrum zdraví: odborná péče na dosah

Snadná dostupnost, kvalitní služby, lidský přístup.
Takové jsou rehabilitace u nás

Bolí vás záda, ruce nebo třeba klouby? Nejste v tom sami – výhodou ale je, že pomoc pro zaměstnance nošovické automobilky je hned vedle. Díky rehabilitacím v Centru zdraví se můžete dostat zase do formy a ulevit od bolesti.

„Kvůli problémům se zády jsem potřeboval co nejrychleji najít pomoc. Vzhledem k tomu, že máme tuto možnost přímo na pracovišti, neváhal jsem ani chvíli a obrátil se na Centrum zdraví. Oceňuji jejich flexibilitu – vyšetření u rehabilitační lékařky proběhlo okamžitě a do týdne jsem mohl zahájit rehabilitace,“ pochvaluje si Marek Sikora, specialista Oddělení nákupu.

Právě bolesti zad bývají nejčastějším důvodem návštěv ve všech rehabilitačních zařízeních. „Asi nejčastěji přicházejí klienti s tím, že je bolí páteř,“ souhlasí rehabilitační lékařka Marcela Tkaczová, podle které se v Centru zdraví běžně setkávají i s úponovými bolestmi, nejčastěji v oblasti lokte. „Míváme pacienty se syndromem karpálního tunelu a jiných diagnóz spjatých s útlakovým poškozením nervů. Přicházejí i pacienti s bolestmi chodidel, ramen a kolen. Terapii pak naplánujeme přesně na míru,“ podotýká Marcela Tkaczová.

Preventivní i léčebné rehabilitace

V pracovní době mají zaměstnanci, kteří ve firmě pracují alespoň jeden rok, nárok na pravidelné preventivní balíčky rehabilitačních služeb. Ty se liší podle pracovního zařazení. Např. operátoři výroby mají nárok na vířivou vanu na ruce pro uvolnění svalů horních končetin, termoterapii (prohřívání zad pomocí tepelného vaku), fyzioterapii a půlhodinovou celotělovou vanu. To vše v pracovní době.

V případě zdravotních potíží navíc mohou zaměstnanci absolvovat vyšetření rehabilitační lékařkou a nechat si předepsat individuální rehabilitační léčbu, za kterou se neplatí. „Vždy je lepší, pokud pacient donese doporučení od praktického lékaře nebo jiného specialisty. V doporučení je totiž často uvedené, jakým vyšetřením se už podrobil a s jakým výsledkem. Pokud ale pacient přijde bez doporučení, tak ho neodmítneme,“ dodává rehabilitační lékařka.

Individuální rehabilitace v Centru zdraví je velmi rozmanitá – odvíjí se od stavu každého zaměstnance. K léčbě poruch pohybového aparátu pomáhají různorodá cvičení. K rehabi-

litačním procedurám patří využívání elektroléčby, která slouží při léčbě akutní i chronické bolesti, dysfunkci svalového a nervového systému a v poúrazových stavech, a také vodo-léčebné procedury.

Pestrou škálu terapií, které v Centru zdraví poskytují, rozšiřují fototerapie a mechanoterapie, tedy aplikace laseru a přístrojové lymfodrenáže. „Používají se při léčbě zánětlivých procesů měkkých tkání nebo k ovlivnění chronických otoků končetin. Nelze opomenout ani velmi časté využívání účinku elektromagnetického pole u distanční elektroterapie, kterou hojně aplikujeme u pooperačních a posttraumatických stavů, např. při zlomeninách či podvrtnutí končetin. A to i ve fázi počátečního hojení, kdy je končetina v sádře, což řada lidí bohužel stále neví,“ podotýká fyzioterapeutka Karin Holubová.

Hlavně správné návyky

Nedílnou součástí prevence potíží je i zařazení správných pohybových návyků při práci i během volnočasových aktivit. „V návaznosti na fyzioterapii doporučujeme také adekvátní pohybovou aktivitu jako např. Nordic walking, a už několik let mají všichni zaměstnanci možnost naučit se v rámci skupinového cvičení regenerační metodu SM systém,“ zdůrazňuje fyzioterapeutka Jana Siudová.

I díky široké škále procedur a aktivit si zaměstnanci, kteří mají léčebné rehabilitace zdárně za sebou, nemůžou služby Centra zdraví vynachválit. „S ohledem na využití rozmanitých druhů cvičení to ani nebyla nuda a dokázal jsem se tak vrátit ke klasickým sportovním aktivitám, které jsou rovněž v Centru zdraví dostupné,“ míní Marek Sikora z Oddělení nákupu.

Na první vyšetření dostane pacient termín většinou tentýž den nebo do druhého dne. Samotná rehabilitace pak obvykle začíná do týdne.

Výhody, které Centrum zdraví poskytuje, oceňuje i Rostislav Malinka, který pracuje na lince Trim na Finální montáži. „Navštívit Centrum zdraví jsem se rozhodl na doporučení. Už na recepci se člověk cítí příjemně. Paní doktorka je skvělá a ví, co kdo potřebuje. Mají tam zařízení, které jsou jinde těžko dostupné. SM cvičení mi pomohlo na bolesti zad, které už jsem díky tomu téměř vyléčil. Jsou tam až do večera, takže si každý vybere svůj čas. Fyzioterapeutky jsou skvělé a neustále si doplňují znalosti a metody léčby. Díky nim jsem se mohl vrátit do běžného života. Kdo ještě váhá, tak neví, o co přichází. Velké poděkování všem z Centra zdraví.“



Rehabilitace v číslech

V Centru zdraví proběhlo v roce 2024 celkem **3 144** návštěv v rámci preventivních rehabilitací v pracovní době, **219** návštěv u rehabilitační lékařky a **2 046** návštěv v rámci následných předepsaných léčebných rehabilitací mimo pracovní dobu.

„Někdy stačí dobrá rada, někdy je potřeba naplánovat pár terapií, a někdy ani několik sérií rehabilitace nevyřeší obtíže pacienta natolik, aby byla oboustranná spokojenost. V těchto případech pak pacienta odesíláme na další pracoviště. Nejčastěji ale k nám dochází pacienti 2 až 3x týdně, zhruba po dobu 2-3 týdnů.“
Lékařka Marcela Tkaczová

„Individuální kinezioterapie, která zahrnuje různá cvičení převážně k úpravě svalové funkce, je primárním nástrojem využívaným k léčbě poruch pohybového aparátu v ordinacích fyzioterapeutek. Dobrá rada k úpravě pohybových návyků, ergonomie pohybu nebo svalové kompenzace ke zlepšení běžných denních činností je samozřejmostí.“

Fyzioterapeutka Karin Holubová

„Klienti si během individuální fyzioterapie v Centru zdraví osvojí vhodné cviky a jsou fyzioterapeutem motivováni k tomu, aby je pravidelně cvičili. Cviky vybíráme dle jejich aktuálního stavu a průběžně je u každé terapie korigujeme nebo doplňujeme. Každý pacient by tak měl po fyzioterapii znát alespoň základní sestavu cviků. Vždy také zdůrazňujeme, co by pacient vzhledem ke svému zdravotnímu stavu rozhodně cvičit neměl.“

Fyzioterapeutka Jana Siudová



MUDr. Marcela Tkaczová

Kateřina Kleiber

Daniela Machallová

Jana Siudová

Karin Holubová

Poznej GA

Tým, který udržuje hladký chod firmy

Ondřej Doupal

je náš neúnavný mistr jídelen a cateringu, velitel pěti kantýn, ve kterých denně vzniká 1 800 jídel. Za měsíc se u nás spotřebuje 542 kg vepřového masa a 2,5 tuny brambor. K tomu Ondra zvládá účetnictví, objednávky cateringu i kontroly provozů. Zkrátka člověk, díky kterému hlad v HMMC nemá šanci.

Dominika Pavlicová

na začátku měsíce zpracovává s Ondrou tisíce obědů, nároky na stravenky a oblíbená chlazená jídla, kterých si zaměstnanci odeberou měsíčně kolem 5 000 porcí. Dominika také spolupracuje při organizaci eventů a firemních akcí a bez její pomoci by naši korejští kolegové těžko měli tak příjemné bydlení na Dormitory.

Tomáš Gawlas

dohlíží na to, aby v kancelářích i na všech čtyřech halách všechno zářilo a fungovalo — od podlah o rozloze 15 fotbalových hřišť až po každý kus nábytku. Úklidové plochy, koordinace úklidového týmu a pravidelná péče? To vše zvládá s přehledem, díky kterému máme pocit, že se u nás pořádek drží sám.

Sekce Pracovního prostředí

Veronika Kašingová

pořádá eventy od Family Day s 9 200 návštěvníky až po partnerskou zónu na FM City Fest. Přitom hlídá váš pitný režim. Stará se o 101 fontán, 162 CO₂ lahví a přes 600 barelů vody ročně. A taky kávu. Letos se v kávamatech prozatím vypilo 2 500 kg a počítá se dál.

Tomáš Fišer

přináší harmonii do pracovního prostředí. Spravuje H.Space, připravuje architektonické projekty a má plán na cokoli, co nefunguje. Víte, že na každého zaměstnance HMMC připadne skoro 10 zařízení, která potřebují pravidelnou revizi? I ty drží Tomáš pod palcem.

Monika Venglářová

se stará o nábytkové projekty, aby i výroba měla pohodlí na rest zónách a v kancelářích. Díky své všestrannosti také pomáhá se vším, co už vlastně včera mělo být hotovo.

Anna Šedá

Potřebujete přeorganizovat nebo opravit nábytek, či přestěhovat najednou 100 zaměstnanců? Obráťte se na Aničku. Zkrotí každou kývající se židli a k tomu také 45 tun dokumentů, které spravuje v archivu. Pokud potřebujete starou fakturu, za 60 minut je ve vašem e-mailu. Anička organizuje také nábytkové projekty na halách, nákupy interiérového vybavení a stará se o 845 květin v celém areálu.

Do
Kore
kole
ohle
kace

Jakub Tomáš a Tomáš Pomajbík

mají na starosti 202 firemních vozů – od nákupu přes pojištění a pneuservis až po EV nabíjení a autobusovou dopravu. Ročně zvládnou cca 90 pojistných událostí, 1 600 přezutých pneumatik a za poslední 3 roky prodali 136 ojetých aut. A pokud si chcete zarezervovat naše fotbalové hřiště, tak jste u nich na správném místě.

ngphoon Shin

jský koordinátor podporuje gy zejména v záležitostech dně VIP návštěv a komuni- e s centrálou v Koreji.

Zbyněk Čelinský

je vedoucí sekce Všeobecné podpory. Jeho tým pokrývá klíčové oblasti provozu a tvoří pevné zázemí, díky kterému vše běží jako hodinky.

Radim Daniš

je GA stážista. Podporuje tým v oblasti car fleet, víkendových vozů, firemních akcí a dalších operativních úkolů.

Petra Majerová

má pod palcem objednávky OOPP, ochranné nápoje, docházku GA a firemní mobily včetně benefitního programu. Spravuje 444 telefonních čísel a skoro všechny si pamatuje nazpaměť :-)

Petr Konečný

Vedoucí oddělení zodpovídá za řízení sedmnáctičlenného týmu a široké škály různorodých služeb, které zajišťují plynulý a komfortní chod celé společnosti.

Martina Malinová

vybírání a distribuuje týmové oblečení, stará se o praní. Objednává knihy a časopisy. Má pod kontrolou 35 typů týmového oblečení ve 333 variantách – téměř jako vlastní módní kolekci!

Karolína Seidlerová

vede sekci pracovního prostředí a se svým týmem vytváří ergonomické a vyvážené prostory, které podporují produktivitu i pohodu.

Soyoun Ju

podporuje naše korejské kolegy. Zajišťuje komunikaci, administrativu i orientaci v interních procesech. Bez ní by se v papírové džungli jen těžko vyznali.

Lucie Andělová

zajišťuje firemní cestování – služební cesty, ODIS lístky, přesčasy i administrativu. Letos zařídila služebky pro 1 869 kolegů, což by jí mohla závidět nejedna cestovní agentura.

Sekce Všeobecné podpory

>> Když se ráno otevrou dveře naší firmy, všechno už je připravené. Kanceláře a výrobní haly jsou čisté, obědy navařené, zásoby doplněné a drobnosti, které bereme jako samozřejmost, jsou na svém místě. Za tím vším stojí jedno možná nenápadné, ale zato nepostradatelné Oddělení vnitřních záležitostí.

Jde o servisní tým, známý jako GA (General Affairs), který zajišťuje hladký chod firmy a podporuje každodenní činnost zaměstnanců. Jejich práce se někdy může jevit jako neviditelná, ale právě oni jsou prvními, komu voláme, pokud se něco porouchá, nefunguje nebo dojde.



Petr Konečný

Poslání oddělení GA

Oddělení vnitřních záležitostí má jasné poslání: poskytovat spolehlivý servis, který umožňuje zaměstnancům soustředit se na své úkoly bez zbytečných starostí. „Jsme tu proto, aby se lidé mohli plně věnovat své práci a neztráceli čas věcmi okolo,“ vysvětluje Petr Konečný, vedoucí oddělení, který do naší společnosti nastoupil již v roce 2008 na pozici junior specialisty. „Když se podaří zorganizovat úspěšnou firemní akci, zajistit hladký chod kantýn se skvělým jídlem nebo vybudovat nabíjecí stanice s výhodným nabíjením, vidíme, že naše oddělení má skutečný smysl.“

Oddělení GA je nenápadným, ale klíčovým pilířem, který zajišťuje, že každodenní chod firmy probíhá bez komplikací a zaměstnanci mají vždy potřebnou podporu.

Výzvy a každodenní provoz

Nejnáročnější úkol oddělení spočívá v koordinaci široké škály činností najednou. Tým GA řeší technické, logistické, nákupní, administrativní i organizační záležitosti a často musí reagovat velmi rychle. Jak zdůrazňuje Petr: „Klíčové je

nastavit procesy tak, aby byly přehledné, efektivní a udržitelné.“

Další výzvou je komunikace s velkým množstvím dodavatelů a interních zákazníků. Oddělení se snaží vytvořit servis, který vyhovuje celé firmě, a to vyžaduje kombinaci rychlosti, přesnosti a flexibility. Práce v GA je mimořádně rozmanitá a její dopad je viditelný každý den. „Baví mě práce s týmem. Každý má svou specializaci, ale všichni táhneme za jeden provaz a dokážeme rychle reagovat i na neplánované úkoly. Vidět, jak lidé rostou, vzájemně se podporují a přicházejí s vlastními nápady, je pro mě velká motivace,“ doplňuje Petr, který začínal v oblasti pracovního oblečení a následně se věnoval správě vozového parku a organizaci eventů. V roce 2019 se posunul do role vedoucího sekce a vedoucím oddělení GA je od roku 2024.

Plány do budoucna

Oddělení GA plánuje modernizaci procesů a větší digitalizaci služeb, aby byly ještě rychlejší a komfortnější. Interní rezervční a evidenční systém GASC, který propojuje většinu agend oddělení, je neustále zdokonalován a doplňován o nové funkcionality.

Velký prostor vidí tým i v rozvoji firemní mobility, zejména v oblasti elektromobility a infrastruktury nabíjecích stanic. Naši zaměstnanci, kteří jsou majitelé vozů Hyundai, zde budou moci od léta 2026 nabíjet za výhodné ceny. Současně oddělení pracuje na zlepšení zázemí pro zaměstnance – od odpočinkových prostor přes kancelářský nábytek až po výdejové automaty. „A v neposlední řadě chceme více pracovat s daty, abychom mohli jednotlivé služby lépe plánovat, vyhodnocovat a optimalizovat,“ dodává Petr.

Oddělení GA je tak zárukou, že za každou jízdu autobusem, obědem v jídelně, čistým pracovním prostředím či služební cestou stojí konkrétní lidé, kteří poskytují kvalitní, spolehlivý a přátelský servis a podporují každodenní chod firmy. Ačkoli je agenda oddělení rozsáhlá, cílem zůstává jedině: aby se u nás lidem dobře pracovalo.

Oddělení se skládá ze dvou sekcí:

Tým Všeobecné podpory

S vedoucím Zbyňkem Čelinským řeší každodenní požadavky zaměstnanců a drobné i větší servisní úkoly:

- správa firemního vozového parku, včetně servisu a prodeje ojetých vozidel
- interní čerpací a nabíjecí stanice pro elektromobily včetně jejich správy a řízení
- organizace služebních cest a autobusové dopravy
- správa mobilních telefonů a benefičního programu pro zaměstnance
- objednávky ochranných pracovních prostředků a firemního oblečení, včetně praní pracovních oděvů
- podpora korejských expatů
- správa a rezervace fotbalového hřiště

Tým Pracovního prostředí

S vedoucí Karolínou Seidlerovou pečují o kanceláře a pracovní prostory, aby byly bezpečné a pohodlné:

- tým inicioval, vyvinul a zrealizoval významný projekt H.Space zaměřený na rekonstrukce a vybavení kanceláří na Finální montáži, Administrativní budově, Energocentru a Lisovně.
- ve spolupráci se Správou budov participuje na úpravách kanceláří Lakovny a v budoucnu také Svařovny v oblasti designu a vybavení
- organizace firemních akcí od Hyundai Family Day, FM City Fest až po menší fotbalové turnaje
- úklid kanceláří a výrobních prostor, vybavení kanceláří nábytkem
- závodní stravování v kantýnách s českou i korejskou kuchyní, výdejové automaty
- objednávky kancelářských potřeb a papíru

Fakta o Oddělení vnitřních záležitostí

Divize: **Administrativa**

Kde hledat oddělení:
Administrativní budova HMMC, 1. patro

Počet pracovníků:
17 zaměstnanců + 1 stážista

Vedoucí oddělení: **Petr Konečný**



Giving Tuesday

Zapojili jsme se do Světového dne štědrosti a dobrých skutků

Jeden den, nespočet dobrých skutků. Giving Tuesday je celosvětové hnutí, které vzniklo jako protiváha k nákupnímu šílenství Black Friday. Letos akce připadla na úterý 2. prosince.

U té příležitosti vyrazila skupina dobrovolníků z řad vedoucích zaměstnanců HMMC do Frýdlantu nad Ostravicí, kde strávila odpoledne se seniory z místního Střediska sociálních služeb plné rozhovorů, zajímavých témat a ochutnávky korejských dobrot. Klientům představili naši společnost, promítli firemní film a přiblížili korejskou kulturu a zvyky.

Nejmilejším momentem odpoledne byly individuální rozhovory se seniory – při kávě měli naši zaměstnanci možnost poznat obyvatele zařízení osobně.

Akci jsme zorganizovali ve spolupráci s ADRA Frýdek-Místek.



Úspěšná materiální sbírka

V pátek 21. a pondělí 24. 11. probíhala materiální sbírka v Centru zdraví určená pro organizaci ADRA Frýdek-Místek a Slezskou diakonii. Zaměstnanci přinášeli teplé oblečení,

boty, hračky i vybavení do sociálních bytů – od kočárků, knížek a nádobí až po konvici, troubu nebo televizi. Děkujeme všem zapojeným zaměstnancům, že pomohli potřebným.

Rybaření? Vášeň, relax, adrenalin a zábava v jednom

Tibor Chodelka z Finální montáže
se věnuje sportovnímu rybolovu

Pro Tibora Chodelku je rybaření životní styl. Velkou část svého volného času tráví právě na rybách. A ačkoli se může pochlubit mnoha kapitálními úlovky, pro vánočního kapra si chodí do obchodu.



Krybaření ho v dětství přivedl táta. „Udice mě ještě nezajímala, ale s podběrákem v ruce jsem dokázal brázdřit břehy přehrady i několik hodin, odhodlán ulovit vše, co poplave kolem,“ usmívá se při vzpomínkách na své začátky u vody.

Tibor se narodil na Slovensku, kde v dětství trávil spoustu času. V nádherném prostředí Malé Fatry a horského potoka chytával s bratranci pstruhu do rukou nebo do po domácku vyrobených sítí. Právě tam vznikla jeho láska k přírodě.

Na základní škole začal chodit do rybářského kroužku a získal svůj první rybářský lístek. Zlom přišel v pubertě, kdy s kamarády jezdil v létě za zábavou na šterkovnu do Dolního Benešova. Poprvé tam viděl v akce tzv. kapraře – specialisty v lovu kaprů. „Prutem házeli daleko za sto metrů, sami si vyráběli návnady a chytali ryby, o kterých se mi ani nezдалo – a já měl to štěstí, že jsem je mohl sledovat a učit se. Právě zde jsem ulovil své první velké ryby a propadl tak lovu kaprů naplno,“ vzpomíná Tibor Chodelka, který pracuje jako Team Leader na lince Door na Finální montáži.

Únik před stresem a každodenním shonem

„Mám rád chvíle u vody, kdy se člověk může uvolnit, pozorovat přírodu a nechat čas jen tak plynout. Kdy může pustit všechno z hlavy a relaxovat. V dnešní hektické době a při práci s lidmi je to skvělý způsob, jak se zbavit stresu a načerpat novou energii,“ míní Tibor.

Když vyráží na ryby sám, volí méně dostupná, klidná místa. Rád chytá ryby z dalekého odhozu. „Když chcete být úspěšní při lovu velkých ryb touto metodou, musíte svou montáž s nástrahou nahodit do klidných míst, kde se ryby zdržují a cítí bezpečně. To znamená, že se musíte naučit nahazovat dál než ostatní rybáři kolem vás,“ říká rybář, který je zastáncem metody „chyť a pusť“, kdy se ryba hned po ulovení pouští zpět do vody.

„Pokud se s ní chceme vyfotit, tak ji přeneseme na měkkou podložku, která rybu chrání před zraněními a poléváme ji vodou. Nejlepší způsob je fotit se s rybou přímo ve vodě. Tyto velké ryby se dožívají i několika desítek let, musely přežít generaci rybářů před námi, i proto si zaslouží žít. Naštěstí jsou dnes už většinou chráněné rybářským řádem, dříve tomu tak nebylo,“ podotýká Tibor.

Dvacetakilový šupináč z Olešné

Rád objevuje nová místa, každý rok se snaží navštívit aspoň jeden nový revír, protože se tam můžou skrývat různá překvapení a poklady ve formě krásných ryb. Ze svých úlovků vyzdvihuje více než dvacetikilogramového kapra chyceného na vyhledávaném rybářském místě – přehradě Olešná. K jeho ulovení vedla strasti plná cesta. „Pršelo dva dny v kuse a v rádiu jsem poslouchal, kolikátý je zrovna povodňový stupeň. Rodina a kamarádi mi psali a volali, ať neblbnu, zabalím to a jdu domů. Ani můj bivak nezvládal přívaly vody. Byla mi zima, vše jsem měl úplně mokré, chytat se nedalo, protože z přehrady se stala rozvodněná řeka, po které plavaly strohy. V noci jsem nezamhouřil ani oko, protože hladina rychle stoupala a já se bál, aby mě nezatopila. Ráno déšť ustal a zažil jsem tu nejlepší „rybačku“ v životě. Ryby braly tak, že už jsem je prosil, aby mě na chvíli nechaly odpočinout. A třetíčkou na dortu byl právě nádherný kapr „šupináč“ s váhou lehce přes dvacet kilogramů. Právě kvůli takovým momentům rybaříme,“ popisuje rybář, který bydlí ve Frýdku-Místku. Cení si i dvoubarevného kapra se zvláštním zbarvením. „Nesktečně zvíře s váhou přesahující 28 kilogramů je důkazem toho, že dnes už člověk nemusí jezdit pro ulovení takové ryby na slavná jezera do zahraničí, ale dají se chytat i u nás,“ podotýká Tibor Chodelka. V HMMC začal pracovat v roce 2010 jako operátor na Finální montáži a později jako keeper a zá-

stupce Team Leadera na lince Chassis, a od září 2023 vede tým pracovníků na dveřní lince. Mimo práci ho můžete potkat i na rybářských závodech.

Závodní adrenalin: příprava, taktika a týmová chemie

„Mám rád výzvy. Rybářské závody vás nutí neustále se zlepšovat a posouvat dál, když chcete být úspěšní. U závodů nikdy nevíte, jaké místo si vylosujete, jaké budou zrovna panovat podmínky. Vše záleží na dokonalé přípravě, týmové spolupráci, zkušenostech a správně zvolené taktice. Navíc tam poznávám spoustu skvělých lidí se stejným zápallem pro rybaření,“ líčí.

Se svou zálibou uspěl letos jako žadatel i ve firemním grantovém programu Společně. „Z grantu jsem pokryl část startovního, náklady na dopravu, jídlo a pití, rybářské vybavení, a ještě nám zbylo i na to, abychom část věnovali jako cenu pro závodníky a tým podpořili tyto závody. Díky programu Společně, našemu sponzorovi, rodině, kamarádům a kolegům v práci, kteří nás letos podpořili, se tak v příštím roce zúčastníme krásného závodu na Slovensku nebo si dokonce vyzkoušíme sedmidenní závod na vodní nádrži Tršice. Touto cestou bychom chtěli všem poděkovat. Bez vás by to nešlo,“ děkuje Tibor Chodelka, který se závodů účastní se svým otcem.

Rybaření má dnes mnoho podob, začít je snadné. „Existuje spousta soukromých revírů, kde nepotřebujete ani rybářský lístek, a dokonce vám i půjčí vybavení. Stačí si zakoupit povolenku, dodržet základní pravidla a můžete chytat. Pokud byste chtěli začít rybařit i na svazových vodách, stačí navštívit nejbližší místní organizaci Českého rybářského svazu, složit zkoušku a vyřídít si rybářský lístek,“ konstatuje Tibor. Sám má ještě spoustu rybářských snů, hlavně si ale přeje, aby mu zápal pro rybaření ještě dlouho vydržel a aby měl kolem sebe pořád správnou partu lidí. „Pak věřím, že i zážitky a splněné sny přijdou samy. Nejednou tomu tak bylo.“



Tibor Chodelka

Oddělení: **Finální montáž**

Pracovní pozice: **Team Leader**

V HMMC od roku **2010**

Bydliště: **Frýdek-Místek**



Měsíc listopad patřil v HMMC mužům. Připomněli jsme si Mezinárodní den mužů i Movember, celosvětovou iniciativu zaměřenou na prevenci mužského zdraví. V průběhu měsíce byly připraveny aktivity, které propojily zdraví, soutěže a vášně pro auta a sport.

Listopadový měsíc mužů plný aktivit

Movember za námi



Tři stovky mužských zaměstnanců využily možnost bezplatného vyšetření jater a ledvin pomocí laboratorního odběru krve, a to v pracovní době v Lékařském centru.

Fanoušky rychlých aut potěšila výstava sportovních vozů Janík Motorsport (Hyundai Elantra N TCR, KTM X-BOW GTX, NORMA M20-FC a Formule LOLA B02/50) přímo ve výrobních halách. Vozy byly k vidění po dobu dvou týdnů na hale Finální montáže a Svařovny a v lobby Administrativní budovy.

Součástí listopadových aktivit byla také Pit Stop výzva na hale Finální montáže. Zájemci si mohli vyzkoušet výměnu pneumatiky na čas na formuli LOLA a soutěžit o ceny.

Pro fotbalové fanoušky byly připraveny rovněž dvě speciální exkurze na ostravský stadion Bazaly, kde sídlí mládežnická Akademie FC Baník Ostrava, jejímž jsme generálním partnerem. Soutěžit mohli také o vstupenky na zápas české reprezentace.

Povedená Saúdská rallye pro Hyundai

Poslední letošní závod WRC šampionátu se týmu Hyundai Motorsport vydařil



Premiérovou Saúdskou rallye vyhrál loňský šampion Thierry Neuville z Belgie a na poslední chvíli si připsal první výhru v sezoně. Druhý skončil jeho francouzský týmový kolega Adrien Fourmaux. V celkovém pořadí šampionátu si z týmu Hyundai nejlépe vedl Ott Tänak, který skončil čtvrtý.

Saúdská rallye

1. Neuville, Wydaeghe (Belg./Hyundai i20) 3:21:17,3
2. Fourmaux, Coria (Fr./Hyundai i20) -54,7
3. Ogier, Landais (Fr./Toyota Yaris) -1:03,3

Konečné pořadí MS (po 14 závodech):

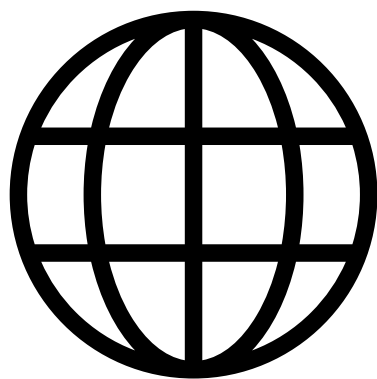
1. Ogier 293, 2. Evans 289, 3. Roanperä (Fin./Toyota Yaris) 256, 4. Tänak (Est./Hyundai i20) 217, 5. Neuville 194

Pořadí značek:

1. Toyota 735, 2. Hyundai 511, 3. M-Sport Ford 205.

Hyundai Way

Lidé, Výzva, Spolupráce, Zákazník, Globalita. Tak zní pět klíčových hodnot Hyundai Motor Group. Všechny se promítají do našeho způsobu a směru práce – nově definovaného jako Hyundai Way. Představujeme poslední část z 10 principů Hyundai Way.



GLOBALITA

Zásadovost

Bez ohledu na to, kde působíme, pro nás platí stejné etické standardy a hodnoty. Zásadovost je o férovém jednání, transparentní komunikaci a respektu ke všem partnerům i zákazníkům. Je to pevný základ, který nám umožňuje spolupracovat s lidmi po celém světě bez ztráty důvěry.

Myšlení řízené daty

Rozhodnutí neděláme podle pocitu, ale podle ověřených informací. Data z výroby, kvality, prodeje či zpětné vazby zákazníků nám pomáhají nejen řešit problémy, ale také předvídat budoucí potřeby a zlepšovat procesy. Díky tomu držíme krok s konkurencí a často jsme i o krok napřed. Když jsme analyzovali data o jízdách ve vyšších nadmořských výškách, zjistili jsme, že místní podmínky ovlivňují některé komponenty víc, než ukazovaly laboratorní testy. Proto jsme konstrukci upravili, a tím zvýšili spolehlivost vozů. Každé získané číslo může být klíčem k lepšímu rozhodnutí být na špičce světového trhu.

Nová testovací základna Hyundai

Zařízení pro vývoj technologií budoucnosti

Investice zahrnuje jednu z největších poloakusticky izolovaných komor na světě, laboratoř pro klimatické testy a testovací centrum pro dobíjení elektromobilů.

Společnost Hyundai Motor Group otevřela novou výzkumnou a vývojovou základnu v hodnotě 150 milionů eur v rámci technického centra Hyundai Motor Europe Technical Center v německém Rüsselsheimu.

Square Campus je největší investicí do výzkumných kapacit HMETC od roku 2003, kdy byl otevřen původní areál. Nové zařízení bude hrát klíčovou roli při vývoji inovativních technologií a budoucích modelů značek Hyundai, Kia a Genesis určených pro evropský trh.

Nový areál o rozloze 25 000 m² disponuje největší poloakusticky izolovanou komorou v rámci skupiny, která umožňuje testování hluku, vibrací a jízdního komfortu bez ohledu na povětrnostní podmínky.

Pokročilé dynamometry umožňují komplexní testování vo-

zidel i jednotlivých komponent, a to napříč elektrickými, hybridními i spalovacími pohonnými jednotkami. Součástí areálu je také laboratoř pro testování dobíjení elektromobilů, moderní jízdní simulátor a nové prostory pro vývoj elektronických systémů – včetně aktualizací OTA, kybernetické bezpečnosti a pokročilých asistenčních systémů (ADAS). Square Campus je navržen s ohledem na ekologické cíle skupiny – využívá recyklované materiály, fotovoltaické panely a tepelná čerpadla.

Vývoj pro evropský trh bude nadále probíhat i v testovacím centru HMETC na Nürburgringu, které bylo v lednu 2025 rozšířeno o dalších 834 m² špičkových testovacích prostor, dílen a specializovaných laboratoří.



Nový Hyundai

NEXO



Vodíkové SUV s dojezdem přes 800 km

Druhá generace modelu NEXO poskytuje nejvyšší výkon 190 kW, předběžný dojezd 826 km (WLTP) po pěti minutách doplňování paliva a výrazně vylepšené provozní vlastnosti.

Dojmy z jízdy posouvají vyspělé technologie, chytrý rekuperační systém a optimalizace aerodynamiky. Evropské verze mohou táhnout přívěs o hmotnosti 1000 kg. Designový styl Art of Steel a prostorný interiér s prémiovými relaxačními sedadly poskytují v segmentu středně velkých SUV výjimečný komfort a praktičnost. Vůz má délku 475 cm a rozvor 279 cm.

Uvedením modelu NEXO na globální trhy – včetně toho českého – začátkem roku 2026 Hyundai upevní své vedoucí postavení v oblasti vodíkové mobility podpořené 28 lety zkušeností s palivovými články.



Média napsala O nás

Ojetý Hyundai Tucson je spolehlivá mladá ojetina, díky níž ušetříte spoustu peněz. Jenom kdyby tak nepípal

Portál garaz.cz, 23. října 2025

„Tucson čtvrté generace je klasické moderní SUV a nutno říci, že jezdí docela dobře. Přepřítaný šestnáctistovka má příjemnou dynamiku, spotřeba se dá udržet v rozumných mezích a v předkolce s manuálem tu nemáte servisní rizika spojená s pohony všech kol a automatickými převodovkami. Nebýt protivných drobností, které řidiče umí vytáčet do běla (pípání, „asistenti“, dotykové displeje...), bylo by to fajn auto. Ve své třídě patří Tucson k tomu nejlepšímu, a pokud chcete mladé, moderní a málo ojeté SUV, které je ještě v záruce, měli byste právě tenhle model a tuto verzi zařadit na přední místa svého výběru.“

- Slušně jezdící SUV s dobrým motorem
- S manuálem a předkolkou nízká rizikovitost
- Pěkná dynamika a rozumná spotřeba (kolem 7 l/100 km)
- Spolehlivost podpořená dlouhou zárukou
- Diskutabilní design exteriéru i interiéru
- Dotykové ovládání klimatizace přes displej
- Pípání
- Rizikovitost dieselu

Hyundai Motor Group Novinky



Hyundai posiluje své postavení mezi světovými značkami

Hyundai Motor Company stoupá v žebříčku 100 nejhodnotnějších globálních značek. Společnost dosáhla rekordní hodnoty své značky ve výši 24,6 miliardy dolarů a v žebříčku Interbrand Best Global Brands za rok 2025 se umístila na 30. místě. To představuje 16 let nepřetržitého růstu hodnoty značky a 72% nárůst za posledních pět let.

Hyundai Motor staví závod na výrobu vodíkových palivových článků

Společnost Hyundai Motor na konci října slavnostně zahájila výstavbu svého nového závodu na výrobu vodíkových palivových článků v korejském Ulsanu. Investice se má vyšplhat v přepočtu na 13,3 miliardy Kč, dokončení je plánováno na rok 2027. Závod pak vyrábět 30 000 palivových článků ročně. Očekává se, že vylepšená technologie palivových článků se zvýšenou odolností a cenovou konkurenceschopností podpoří cíl společnosti Hyundai Motor dosáhnout vedoucího postavení na globálním trhu. Závod bude jako první v Koreji vyrábět vysoce účinné elektrolyzéry s polymer-ní elektrolytickou membránou (PEM). Tyto elektrolyzéry generují čistý vodík z vody bez emisí uhlíku.

Premiéra konceptu Hyundai CRATER

Na listopadové akci AutoMobility LA 2025 v Los Angeles měl premiéru futuristický koncept Hyundai CRATER. Kompaktní off-road SUV ztělesňuje odolnost, dobrodružného ducha a neskrývá inspiraci drsnými přírodními podmínkami. Design vznikl v Kalifornii, vozidlo bylo vyrobeno v duchu designu XRT, a to včetně prvků, které zdůrazňují ochranu a konektivitu, jak je vidět u produkčních modelů Hyundai IONIQ 5 XRT, SANTA CRUZ XRT a PALISADE XRT PRO.



Psali jsme před 10 lety

Na tomto místě se díváme do minulosti – a to do období před 10 lety. Pravidelně pro vás vybíráme zprávy, o kterých se mohli zaměstnanci v té době dočíst ve firemním magazínu HMMC News.

Darování aut pro školy

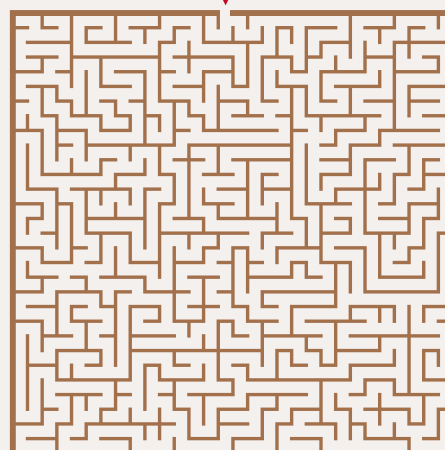
(HMMC News 12/2015)

Je již tradicí, že společnost Hyundai Motor Manufacturing Czech rozdává každý rok technickým školám a odborným učilištím auta z předseriové výroby, která slouží zejména k výuce budoucích automechaniků a techniků. V prostorách administrativní budovy se 11. prosince 2015 sešli zástupci technických škol, aby převzali symbolické klíče od šesti vozů Hyundai i30, dvou ix35 a jedné šestistupňové převodovky. Vozidla jsou kompletní, plně funkční a dokonale vybavená, ale jako předseriová nemohou být homologována k užívání na veřejných komunikacích. Auta by mohla být sešrotována, ale to by jistě byla škoda, protože ještě mohou být velmi užitečná. Školy mají tato auta ve speciálních učebnách, kde se na nich budoucí automechanici, autoelektrikáři a technici seznamují s funkcemi motoru, převodovky, elektrických a elektronických systémů.

Společnost HMMC od roku 2008 darovala pro výukové účely celkem již 87 aut a 14 komponentů. Letos jsme navíc přidali 8 vozů a 1 převodovku.



Pomůžete elektromobilu najít dobíjecí stanici skrze bludiště?



		8		4		3	9	5
	3							4
5		4		3				7
					4	9	5	8
			5					
4		5		9				
			9					
	4					1		
			4	1	6	5	8	2

Nižší obtížnost

								9
8	2					6		5
			7	5				
	1	6						
			7			4	6	
3							9	
9				2	1	7		
			3					8
7		2						

Vyšší obtížnost



Foto: Korean Bapsang
www.koreanbapsang.com

Sundubu Gyeran Guk

Polévka z tofu a vajec vás spolehlivě zahřeje i zasytí díky vysokému obsahu bílkovin. Vyzkoušejte ji např. jako zdravou snídani. Díky své jemné chuti a hladké textuře je polévka vynikající i pro nemocné a malé děti.

Rajče nakrájejte na klínky a zelí na kousky velikosti sousta. Přidejte zeleninu do vývaru a přiveďte ho při střední teplotě k varu. Přidejte tofu ve velkých kusech, poté česnek a saeujeot (nebo koření dle vašeho výběru). Přiveďte k varu a vařte 3 až 4 minuty. Ochutnejte a dochutěte. Rozklepněte vejce, lehce je prošlehejte a dejte do polévky. Nemíchejte hned. Těsně před vypnutím sporáku přidejte sezamový olej a nasekanou jarní cibulku. Před podáváním ozdobte sezamovými semínky.

Suroviny

- 1,5 hrnku vývaru (zeleninový, kuřecí nebo ze sušených ančoviček)
- 1 malé rajče
- 60 g zelí
- 1 balíček měkkého tofu
- 1 lžička mletého česneku
- 1 lžička fermentovaných solených krevet saeujeot (nebo rybí či sójové omáčky)
- 2 vejce
- 1 malá jarní cibulka
- 1 lžička sezamového oleje
- ½ lžičky sezamových semínek
- Volitelně cuketa, houby, hrst baby špenátu

DRAJV
MAGAZÍN

Časopis zaměstnanců
Hyundai Motor Manufacturing Czech

DRAJV Magazín

vydává Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.
Průmyslová zóna Nošovice
Hyundai 700/1
739 51 Nižní Lhoty
Evidenční číslo: MK ČR E 18145
Datum další uzavěrky: 26. 1. 2026

plus.hyundai-motor.cz

Redakce:

Oddělení vnějších vztahů
Šéfredaktor: Lukáš Morys
e-mail: lukas.morys@hyundai-motor.cz
tel.: +420 596 141 662
Grafika a sazba: Lumír Hrabčák
Články a foto: Lukáš Morys, Silvie Bordovská, Lumír Hrabčák

HyundaiNosovice