

DRAJV

M A G A Z Í N

Hyundai Motor Manufacturing Czech
#176 | 1-2/2026

5 000 000 aut z Nošovic

Jubilejním vozem se na konci ledna stal hybridní Hyundai Tucson pro českého zákazníka.

Jak to chodí na Lisovně

Hala, ve které se z obřích svitků plechu stávají části automobilu. Představujeme Oddělení lisovny.

Vykouzlit úsměv dětem je nejvíc

Renata Zlámalová
získala Cenu inspirace

Milí čtenáři,

víte, co je to buzzword? Tohle v překladu „módní slovo“ nebo „profláknuté slovo“ se roubuje na řadu věcí, které jsou v něčem nové nebo populární, občas se ale přílišným opakováním tak trochu vyprázdňují. Zrovna automobilový průmysl je na buzzwordy bohatý. Stačí trochu sledovat mediální dění, ve kterém se slova jako elektrifikace, udržitelnost, uhlíková neutralita, autonomní řízení nebo automatizace omílají na denním pořádku.

Když se ale za těmito slovy skrývají skutečné činy a nikoli pouze marketingové fráze, má jejich užití smysl. A tak si musíte zvyknout, že se spoustou buzzwordů se setkáte i v našem firemním magazínu DraJV. Ostatně témata, která hýbou autoprůmyslem, se přímo dotýkají i dění v nošovickém závodě Hyundai.

První letošní číslo magazínu nabídne pestrou škálu témat. Dozvíte se o novinách z posledních týdnů, představíme další oddělení i kolegy a nechybí tradiční i nové rubriky.

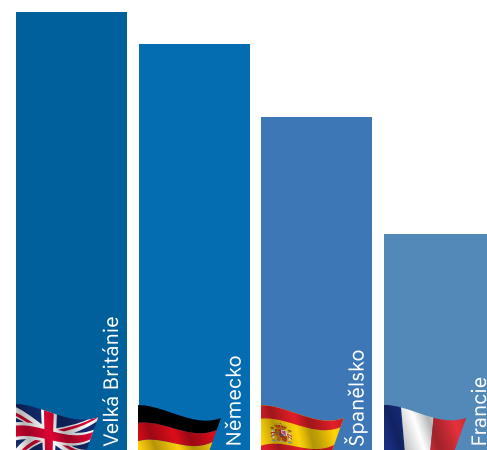
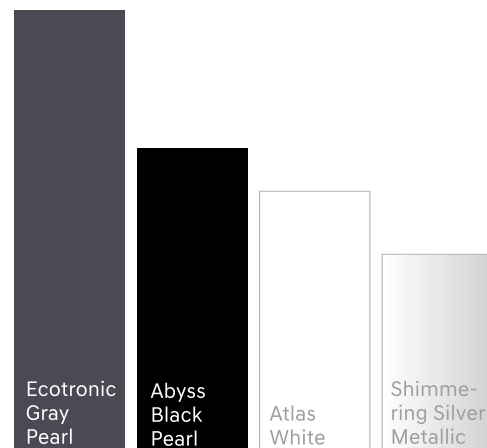
Úspěšné týdny přeje

Lukáš Morys, šéfredaktor magazínu DraJV

V DraJVu rádi představujeme naše zaměstnance, kteří dosáhli něčeho pozoruhodného, mají zajímavý koníček nebo prostě jen rádi a obětavě pomáhají druhým. Pokud máte tip na kolegu či kolegyni, který/á by si podle vás zasloužil/a objevit v našem firemním magazínu, neváhejte se ozvat – třeba na e-mail lukas.morys@hyundai-motor.cz nebo tel. 596 14 1662. Případě se zastavte na Oddělení vnějších vztahů (1. patro Admin budovy).

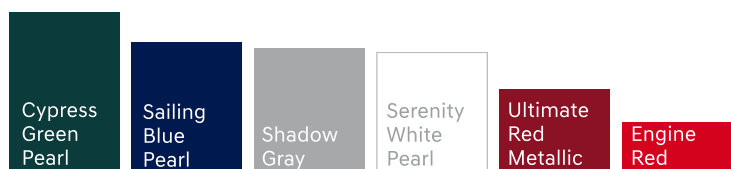
Obsah

Editorial a obsah	2
Výrobní výsledky 2025	3
Nový prezident	4
Stalo se v HMMC	5
5 000 000. auto z Nošovic	6-7
Nové vlaky na nakládku	8
Kontejnerový nakladač	9
Zaměstnanci roku	10-11
Představujeme Oddělení lisovny	12-14
Bezpečnost v roce 2025	15
Příběh: Mezi precizní ergonomií a klaunskýmnosem	16-17
Technická minuta: 3D tisk	18
Pozvánky na akce v regionu	19
Nová Staria Electric + novinky Hyundai	20-21
Recenze a zprávy z HMG	22
Zábava	23
Recept	24

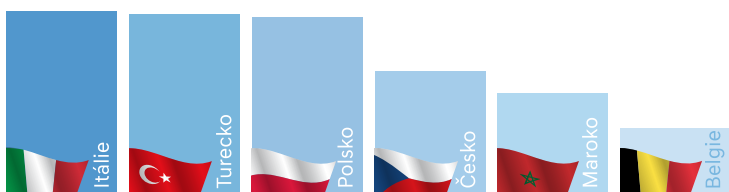




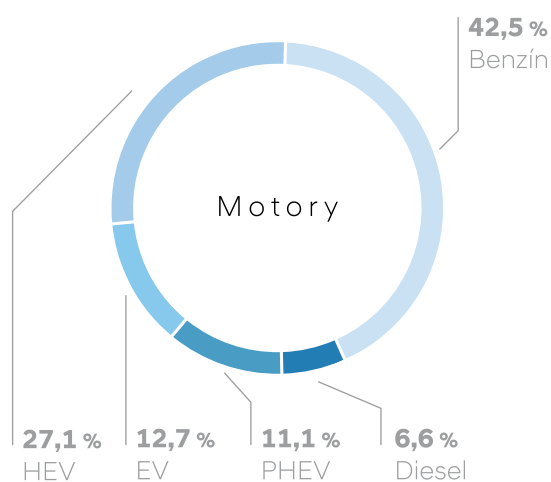
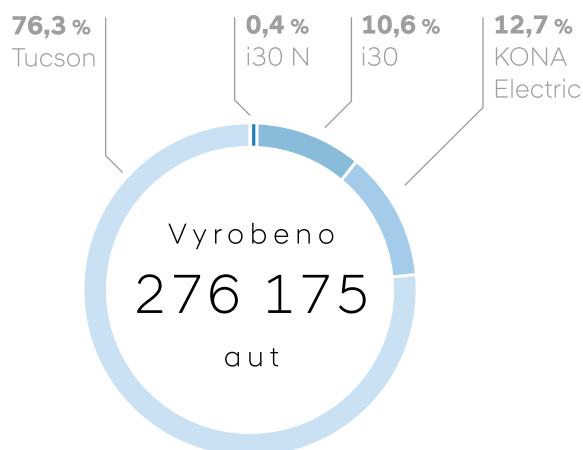
TOP 10 nejoblíbenějších barev



TOP 10 zákazníků

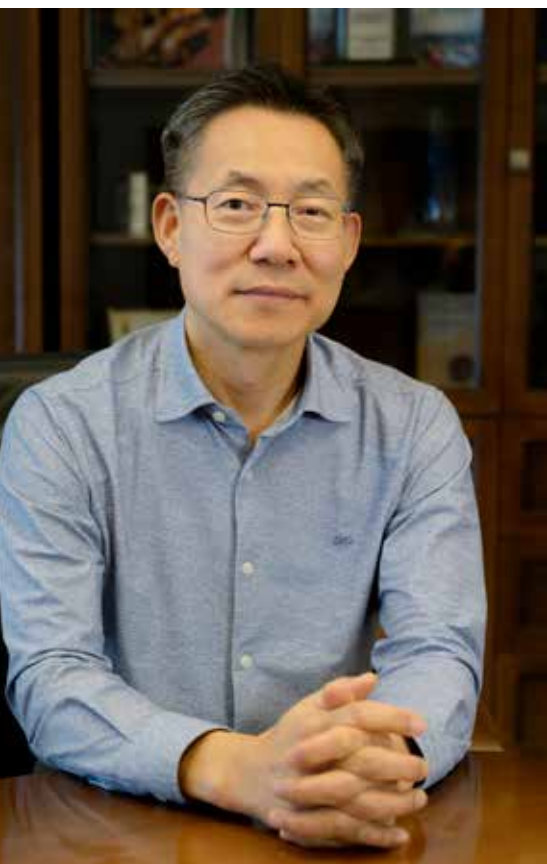


Výroba



VÝROBNÍ VÝSLEDKY 2025

Nový prezident HMMC



Novým prezidentem nošovického závodu Hyundai je od 1. ledna 2026 **Sanghoon Yoon**. V rozhovoru poddhaluje své první dojmy, ambiciózní plány i priority pro letošní rok.

Jaké jsou vaše první dojmy z práce v České republice a v HMMC?

Když se stavěl nošovický závod, podílel jsem se v centrále na dohledu nad provozem zahraničních továren, což ve mně vyvolalo přirozené spojení s tímto podnikem. Než jsem nastoupil do HMMC, slyšel jsem jen o výjimečných schopnostech, obětavosti a týmové práci našich zaměstnanců, ale nyní jsem si to vyzkoušel na vlastní kůži. Jsem si jistý, že společně s talentovanými lidmi zde dosáhneme čehokoli.

Jaká máte očekávání od působení v HMMC?

Český závod je životně důležitou výrobní základnou Hyundai pro evropský trh. Navíc se trvale řadí mezi nejlepší výrobce v rámci globálních továren Hyundai Motor Group, pokud jde o produktivitu a kvalitu. Hluboce si vážím všech našich zaměstnanců a vedoucích pracovníků, kteří tento závod vybudovali do dnešní podoby. Doufám, že se nám podaří společně růst a etablovat se jako výrobní závod světové úrovně, uznávaný pro svou vynikající konkurenceschopnost.

Jaké úkoly a projekty považujete za klíčové?

Jak jsem zmínil na Town Hall Meetingu pro zaměstnance, prioritami pro tento rok jsou bezpečnost, kvalita, ziskovost a nový Tucson. I když bude letošek náročný, je to pro nás také skvělá příležitost připravit se na naši slibnou budoucnost s novým Tucsonem. V neposlední řadě chci, aby se HMMC stalo nejradostnějším a nejbezpečnějším pracovištěm ze všech továren Hyundai Motor Company po celém světě.

Sanghoon Yoon

nastoupil do společnosti Hyundai Motor v roce 1995, svou kariéru zahájil v týmu řízení výroby v závodě Ulsan. V letech 2002 až 2007 pracoval v oddělení řízení výroby HMMA v USA. V letech 2013 až 2020 působil v centrále Hyundai ve vedoucích pozicích se zaměřením na obchodní strategie. V roce 2021 byl jmenován vedoucím skupiny pro obchodní strategii v asijsko-pacifickém regionu a v roce 2025 měl na starosti subdivizi obchodního plánování v centrále Hyundai.



Splněný plán výroby v lednu

V lednu 2026 bylo v HMMC vyrobeno 20 000 vozidel, splnili jsme tak stanovený plán. Tucson tvořil přes 68 % výroby, Kona Electric 14,5 % a modelová řada i30 měla 16 %. Vyrobili jsme také 243 vozů i30 N. Nejvíce aut bylo určeno pro Německo, Španělsko, Francii, Polsko, Itálii a Českou republiku.

Mzdy rostly navzdory omezení odbytu

Výrobu v loňském roce zásadně ovlivnilo omezení odbytu, což se promítlo do plnění výrobního plánu i do odměňování. Průměrný dělnický výdělek v HMMC za rok 2025 přesto vzrostl na 58 767 Kč, což je meziročně o 3 % více. Zůstává tak výrazně nad celostátním průměrem všech pozic 48 171 Kč (průměr za první 3 kvartály 2025). Průměrný výdělek všech profesí v HMMC činí 64 788 Kč. Od ledna 2026 se navíc základní mzdy zvýšily v průměru o 4,8 %, v únorové mzdě bude vyplacen mimořádný bonus 30 000 Kč.

Auta pro zaměstnance

Oblíbeným benefitem pro zaměstnance je příspěvek na nový vůz Hyundai z produkce HMMC. Zaměstnanci mají nárok na příspěvek 5 až 20 % ze standardní ceny podle délky trvání pracovního poměru a k tomu dodatečně zvýhodnění dle modelu. V loňském roce si nový Hyundai z Nošovic pořídilo 158 zaměstnanců, firma jim přispěla částkou 23,2 milionu Kč. Na leasingových příspěvcích navíc bylo zaměstnancům vyplaceno více než 2,6 milionu Kč.



Granty Společně pomůžou regionu

HMMC opět podpoří díky grantům regionální sport, komunitní dění a projekty věnované dětem a hendikepovaným. Příjem žádostí poběží od 1. do 31. března přes systém Grantys. Např. v roce 2025 jsme podpořili 46 projektů částkou přes 1 milion Kč. Minimální výše příspěvku na jeden projekt činí 5 000 Kč, maximálně lze požádat o 25 000 Kč. Žadatelem mohou být fyzické a právnické osoby. Projekty by měly být podpořeny zaměstnanci HMMC (kmenoví i agenturní), kteří ve firmě pracují minimálně jeden rok. Příjemci grantů musí projekty realizovat na území Moravskoslezského kraje, společnost HMMC se bude finančně spolupodílet maximálně do výše 50 % nákladů projektu.

Nadační fond Hyundai podpoří 13 projektů

Nadační fond Hyundai, spravovaný Nadací OSF, v závěru loňského roku úspěšně uzavřel grantovou výzvu pro rok 2025/2026. Celkem se přihlásilo 86 projektů, hodnotící komise vybrala 13 z nich, které v souhrnu získají částku 2 252 877 Kč. A kam zamíří finanční výpomoc? Např. na oživení beskydské krajiny nebo třeba akci Uklidme Česko, grant získal i projekt na vytvoření komunitního prostoru v Ostravě. Mezi podpořenými je také happening „Noc venku“, který upozorňuje na problematiku lidí bez domova.



Jubilejním vozem se stal Hyundai Tucson pro českého zákazníka



Na čtvrtek 29. ledna připadla oslava milníku 5 000 000 vyrobených aut v HMMC. Majitel jubilejního auta přiložil na lince ruku k dílu.



5 000 000. autem se stal bílý Hyundai Tucson Hybrid ve verzi N Line ve speciální české edici GO Czech. Jeho majitel, Michal Šíma z Veselí nad Moravou, dostal unikátní příležitost sledovat dokončení svého nového vozu z bezprostřední blízkosti a během montáže se dokonce osobně zapojil do procesu jeho výroby. „Vyzkoušel jsem si montáž volantu a nalepení vlastního loga. Musím uznat, že to byla velmi zajímavá zkušenost. Pracuji jako programátor, takže se k fyzické práci příliš často nedostanu. Překvapilo mě, že se auto v podstatě skládá podobně jako stavebnice Lego,“ podotkl Michal Šíma, který vyrazil také na prohlídku ostatních výrobních prostor. „Překvapilo mě v podstatě všechno. Nečekal jsem, že bude zapojeno tolik robotů. Předpokládal jsem, že se větší část práce provádí manuálně. Vzhledem k tomu, že

jsem vystudoval fakultu strojního inženýrství, to pro mě byl zajímavý zážitek,“ vylíčil zákazník, který se ve volném čase s oblibou věnuje brazilskému bojovému umění Capoeira.

Auto mu pak po výjezdu z OK linky na Finální montáži symbolicky předal prezident HMMC Sanghoon Yoon a generální ředitel českého zastoupení Hyundai Martin Saitz. Ten měl pro zákazníka také speciální dárek – chytré hodinky jako symbolický digitální klíč, poukaz na servis zdarma a roční využívání služby Bluelink PRO.

„V současné době vlastním 11 let starý model i30 v bílé barvě a jsem s ním velmi spokojen. Rozhodl jsem se proto, že si znovu pořídím vůz značky Hyundai. Model Tucson se mi líbí po designové stránce, a navíc jsem hledal něco prostornějšího.“

Moje 5 000

Od 1 k 5 000 000

Podívejte se na přehled jubilejních aut z Nošovic



▲ 1 – Hyundai i30 1. generace (listopad 2008)

▲ 3 000 000 – Hyundai i30 N (květen 2019)

▲ 1 000 000 – Hyundai i30 2. generace (květen 2013)

▲ 4 000 000 – Hyundai Tucson (listopad 2022)

▲ 2 000 000 – Hyundai Tucson 3. generace (červen 2016)

▲ 5 000 000 – Hyundai Tucson Hybrid (leden 2026)

Zajímavosti k 5 000 000 vozům z Nošovic

TUCSON V ČELE

Stávající Tucson se v nejbližších týdnech stane naším historicky nejvyráběnějším autem. Doposud tento primát patří minulé generaci Tucsonu (v letech 2015 až 2020 celkem sjelo z linek 1 180 445 těchto vozů).

EVROPA A CO DÁL?

Přes tři čtvrtiny naší celkové produkce zaměřily do evropských zemí. Hojně jsme vyváželi také na Blízký a Střední východ, do Ruska, Afriky, Turecka, Mexika a Austrálie. Od zahájení výroby byly automobily z Nošovic exportovány do více než 90 zemí světa.

DIESELY MIZÍ

Zatímco před deseti lety činil podíl dieselových motorů skoro půlku výroby, loni to bylo jen 7 %.

KAŽDÉ ČTVRTÉ AUTO V BÍLÉ BARVĚ

Od roku 2008 jsme vyráběli auta v celé řadě odstínů, vůbec nejvíce jich ale bylo v bílé barvě (s různým pojmenováním).

REKORDNÍ ROKY

Nejvíce aut jsme vyrobili mezi lety 2015 až 2017. Rekordním je rok 2016, kdy sjelo z linek 358 400 vozidel. Nad hranici 300 000 aut jsme se dostali už celkově 11krát.

000. auto

Pro vlakovou přepravu aut z HMMC jsou od letoška k dispozici nové vagony.

Hlavní předností je navýšení dostupné kapacity přepravy – loni bylo 30 % z celkového počtu aut zajištěno vlakovou přepravou. Vlak bývá sestaven z 19 až 22 vagonů a dokáže odvézt až 228 aut (v případě Tucsonu). Nakládka probíhá v třísměnném provozu, jeden vlak naloží pracovníci v průměru za 6,5 hodiny.

Pro společnost Glovis, která odvoz aut zajišťuje, je to poprvé, co má vlastní vagony. Vagony mají vylepšení ohledně bezpečnosti a ukotvení aut. První letošní vlak s novými vagony vyjel do polského Gdaňsku v úterý 6. 1.



Vyšší kapacita i bezpečnost



Nové vagony na přepravu aut



Na úvod trochu matematiky: na vlak se vejde 42 kontejnerů, které převážejí materiál hlavně z Koreje do evropských přístavů. Každý z nich má 40 stop, tedy v přepočtu 12,2 metru – celý vlak tak měří přes půl kilometru. Do Nošovic jezdí třikrát týdně.

„Dle požadavků výrobní linky nakládáme kontejnery na kontejnerové tahače, které převážíme do konsolidačního centra a vykládáme materiál, který je potřebný. Prázdné kontejnery zpátky nakládáme na vlak, který většinou míří do slovinského Koperu,“ popisuje Jan Karásek, vedoucí konsolidačního centra firmy Hyundai Glovis v Nošovicích.

Právě Glovis kontejnerové překladiště provozuje. Jeho rozloha činí 33 tisíc čtverečních a vejde se tam zhruba tisícovka kontejnerů. „Denně nám tady operují tři kontejnerové překladače v třísměnném provozu,“ podotýká Jan Karásek s tím, že nový překladač Kalmar DRG 450 vyrobený ve Finsku dokáže zvednout až 45 tun a pod kapotou má motor o výkonu 286 koní.

Stroj má nadstandardní bezpečnostní výbavu včetně novinky v podobě pokročilého systému detekce osob, který nepřetržitě monitoruje okolí stroje a včas upozorňuje řidiče na pohyb pracovníků v nebezpečné zóně.

Novinka na kontejnerovém překladišti

Nosnost až 45 tun a 286 koní pod kapotou

Na kontejnerovém překladišti v areálu nošovické automobilky pracovníci měsíčně zmanipulují kolem 5 000 lodních kontejnerů. Od letoška mají k ruce nového užitečného pomocníka, stroj Kalmar DRG-450.



Ocenění zaměstnanců

Firma opět na začátku roku ocenila
výjimečné výsledky našich zaměstnanců.

Cena prezidenta

Martin Brázda (Lakovna)
Dominik Idčan (Strategický nákup dílů)
Libor Kubienka (Údržba 2)
Tomáš Gelnar, Hana Nováková (Kontrola kvality)
Rudolf Herman (Finální montáž)

Cena inspirace – pomoc při kolapsu kolegy

Vojtěch Bogar, David Janáček, Jan Kozel, Martin Šindel (Lakovna)

Cena inspirace – Hyundai Way

Renata Zlámalová (Lidské zdroje)

Týmy roku

Robotizace linky Sealer

David Piwko, Jaroslav Kaiser, Jan Palovský, Petr Blecha (Lakovna)
Tomáš Krejčí, Radek Blahuta (Údržba 2)
Lenka Dadaková (Svařovna)
Břetislav Bujnoch, Vladimír Frömmel (Kontrola kvality)

TFT pro zlepšení procesů EUR.1 v HMMC

Choi Wookjo, Ondřej Ševčík, Kim Hyungkun, Jan Mínarčík
(Plánování prodeje)
Marek Maier, Michal Jurdzin (Řízení strategického nákupu dílů)
Martin Vícha (Nákup)

Aktivní přístup při odstraňování škod po krupobití

Dawid Krzysztof Szweda, Przemysław Jan Szweda, Robert Krystian Szajbach, Miroslava Majvitorová, Eduard Wanecki, Ladislav Pecha, Martin Teper, Jakub Vrána, Vojtěch Röbel, Tereza Polomská, Rudolf Herman, Michal Halvoník, Jan Špatný (Finální montáž)
Soňa Finkrálová, Kateřina Franková, Vít Lukášik (Kontrola kvality)

Řízení rizik a stabilizace dodávek Nexperia

Tadeáš Klemens, Lukáš Jánošík, Michal Herman, Martin Dušík
(Strategický nákup dílů)

Implementace evropských regulací

Libor Zajíc, Václav Bumbala, Martina Kantorová,
Zuzana Almeida Santos (Nákup)
Jan Běhálek, Michal Sauer, Martin Šuta, Jiří Holý
(Řízení strategického nákupu dílů)
Veronika Heiderová (Právní)

Odhalení příčiny vynechávání motoru

Jan Ličman, Rostislav Pokrývka, Jan Kocián, Přemysl Maslonka,
Pavel Bouzek, Petr Klemš, Stanislav Tokař (Kontrola kvality)

Přehled výše odměn:

Nejlepší tým - 5 000 Kč do mzdy pro každého oceněného v týmu + 1 000 Kč na teambuildingové aktivity

Nejlepší zaměstnanec - 7 000 Kč do mzdy

Cena prezidenta - finanční zlepšováky 30 000 Kč/
nefinanční projekty 10 000 Kč do mzdy

Cena inspirace - 5 000 Kč do mzdy

Nejlepší zaměstnanci

Lukáš Albičuk, Jan Brzobohatý, Tomáš Cabák,
Dominik Černý, Adam Filo, Kateřina Gáfforová,
Tomáš Haratek, Ján Maják, Taťána Moháčová,
Jiří Pavlica, Vojtěch Pirčák, Jan Podjukl, Tereza Polomská, Ladislav Randýsek, Dominik Roze-
hnal, Karel Sedlář, Vlastimil Szolony, Tomáš Tyrlik
(Finální montáž)
Petr Stavař (Údržba 1)
Pavel Hančík, Filip Milek, Tomáš Roubík, Jiří Slonka, Lukáš Šmahaj, Jakub Vožický (Lakovna)
David Hřčka, Kateřina Kaminski (Kontrola
a plánování výroby)
Filip Javorka, Petr Kucko, Filip Tvrdý (Lisovna)
Lenka Dadaková, Robert Lachman, Miroslav Papež, Radek Ručil (Svařovna)
Martin Dohnal (Správa budov)
Michal Jurníkl (Lidské zdroje)
František Rasch (Zajištění kvality)
Zuzana Beyerová, Filip Cieslar, Aleš Rada,
Jakub Schejbal, Jiří Volný (Kontrola kvality)
Róbert Hlušek (Strategický nákup dílů)
Martina Kantorová (Nákup)
Anna Eliášová (Kontrola nákladů)



Ocenění zaměstnanci na Lakovně. Martin Brázda na snímku v první řadě, druhý zprava.

Cena prezidenta? Ocenění mé práce i celého týmu

Jedním z oceněných zaměstnanců, který převzal Cenu prezidenta, byl i **Martin Brázda** z Lakovny. Jeho práce měla mimořádný přínos v oblasti automatizace a programování robotů v lakovně – a přinesla výrazné úspory, zlepšení kvality, stabilitu procesů a systematické vzdělávání kolegů. Díky kombinaci technické zdatnosti v robotických aplikacích a ochotě sdílet know-how si tak vysloužil prestižní ocenění.

Co říkáte na to, že jste dostal Cenu prezidenta?

Upřímně mě to velmi potěšilo a vážím si toho. Je to obrovské ocenění

nejen mé práce, ale i celého týmu, se kterým spolupracuji. Beru to jako potvrzení, že to, co dělám, má smysl a přináší výsledky. Zároveň je to pro mě silná motivace dál se zlepšovat a posouvat lakovnu i sebe zase o kus dál.

Můžete přiblížit projekt, díky kterému jste ocenění získal?

Projekt se týkal především přípravy na nový model Tucson. Mojí hlavní náplní byla příprava offline programů pro všechny lakovací robotické linky a PAQ robota. Šlo o velmi náročnou a detailní práci, kde bylo potřeba sladit kvalitu, čas i technické možnosti linek tak, aby byl náběh nového modelu co nejplynulejší a bez zbytečných komplikací.

Co konkrétně máte na svém oddělení na starosti?

Mám na starosti lakovací robotické linky, hledání a implementace nových technologií v procesu lakování a zavádění nových modelů a barev do masové produkce lakovny, dále nové projekty týkající se lakování, optimalizaci a zjednodušování procesů a také

aktivity pro úsporu nákladů na těchto linkách. Cílem je nejen udržet vysokou kvalitu, ale zároveň zefektivňovat výrobu a hledat technická řešení, která dávají dlouhodobě smysl.

Jak dlouho v HMMC pracujete? Jak se změnila vaše pracovní náplň?

V HMMC pracuji od roku 2011, kdy jsem nastoupil jako agenturní zaměstnanec, do kmenového stavu jsem přešel v roce 2013. Začínal jsem na lince Primer v oblasti manuální přípravy karoserií a interiérového lakování. Postupně jsem se posunul na pozici Robot operátora se zodpovědností za exteriérové lakovací roboty, následně na Team Leadera a později na specialistu lakovacího oddělení.

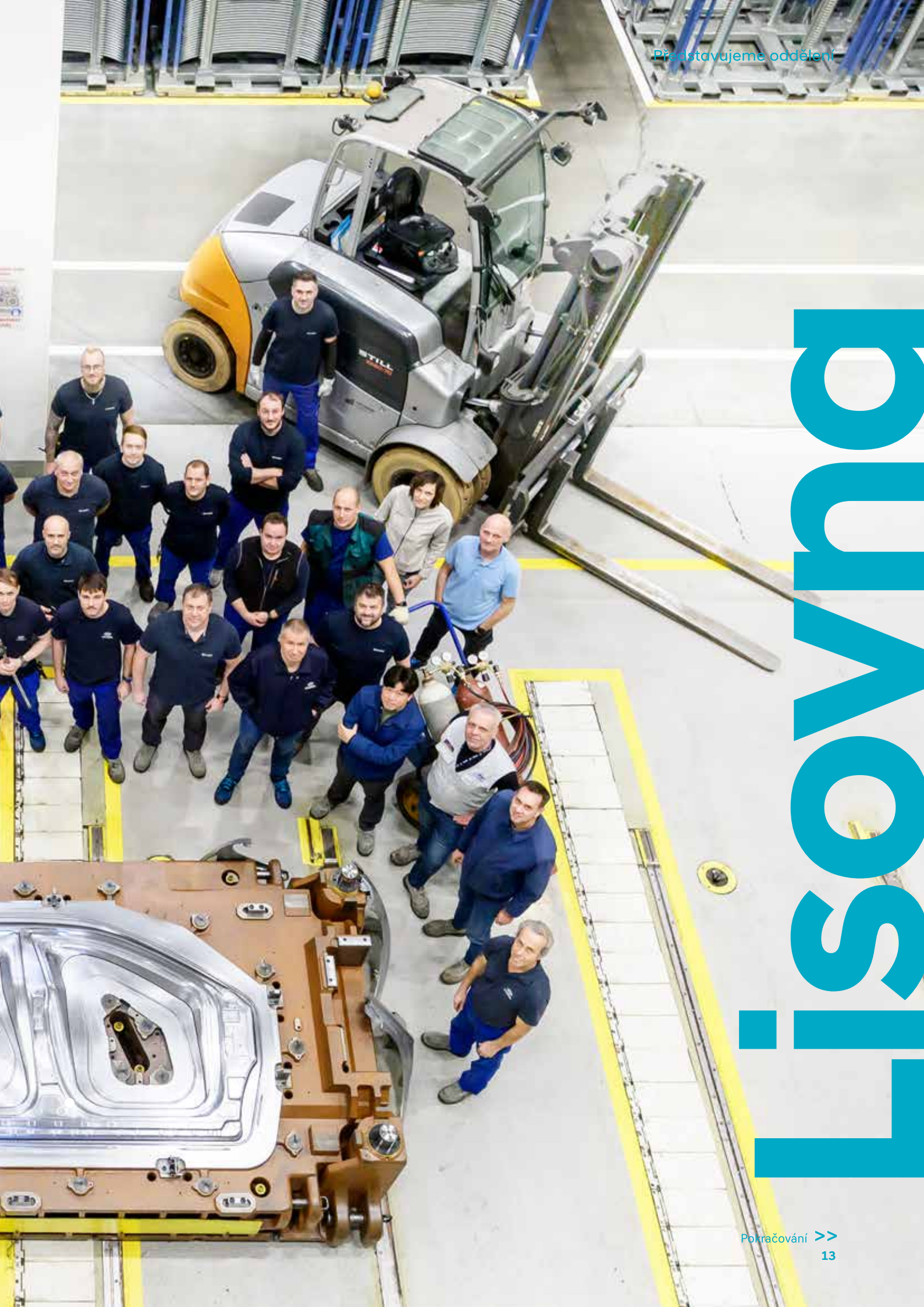
Co vás na práci baví?

Nejvíce mě baví možnost podílet se na technickém rozvoji lakovny, zlepšování procesů a zavádění nových řešení, která mají reálný dopad na kvalitu, efektivitu a dlouhodobou stabilitu výroby. Kombinace techniky, praxe a týmové spolupráce je pro mě hlavní motivací, proč tuto práci dělám.

Představujeme oddělení

Každý automobil, který opustí naše brány, má svůj začátek právě tady – na lisovně. Místě, kde se denně z ocelových svitků rodí téměř 20 tisíc karosářských dílů. Ty potom pokračují do svařovny, lakovny a na finální montáž. A kvalita dílů z lisovny určuje, jak hladce půjde dál celá výroba.





odvost



Tam, kde začíná výroba

Od svitku k dílu

Celkem 17 dílů z jednoho vozu prochází třemi až čtyřmi lisovacími operacemi. Nejprve se na Blanking lince připraví přístřihy, tzv. blanky. Ty pak putují na dvě lisovací linky ROTEM s celkovou lisovací silou 5 400 tun. První krok o síle 2 400 tun „táhne“ materiál do tvaru, další tři kroky po 1 000 tunách ho dokončují. Síla, přesnost a technologie, i tak by se dala charakterizovat lisovna.

„Nastoupil jsem do HMMC v lednu 2008, ale začínal jsem na hale Převodovkárny, kde jsme v nejlepších letech vyráběli přes půl milionu manuálních převodovek ročně,“ vzpomíná Pavel Šmída, dnes již dlouholetý vedoucí lisovny. „Odcházelo se mi tenkrát těžce, ale na lisovně, kde pracuji od roku 2020, jsem našel úžasné lidi, zajímavé technologie a nové výzvy.“

Dvě sekce, jeden tým

Lisovna funguje díky propojení dvou sekcí, které spolu úzce spolupracují:

Výroba – zajišťuje samotnou výrobu dílů i nastavení linek, včetně programování robotů a manipulátorů pro nové modely.

Process Engineering – stará se o údržbu a přípravu lisovacích forem a disponuje vlastní nástrojárnou, včetně dvou CNC frézek, které umožňují rychlé opravy a úpravy forem přímo v závodě HMMC.

Kancelářský tým tvoří 20 kolegů, kteří podporují výrobu, kvalitu, bezpečnost práce, IT a procesní zlepšování. Na hale pracuje dalších 88 lidí. „Každý ví, co má dělat, a všichni dohromady drží provoz stabilní, bezpečný a efektivní,“ dodává Pavel.

Bezpečnost a výzvy

Bezpečnost práce je prvořadá. „Při pohledu na velikost našich lisů, hmotnost lisovacích forem a nosnost mostových jeřábů je každému jasné, že bezpečnost musí být v srdci každého člena týmu lisovny,“ říká Pavel. „Jen díky zapojení úplně všech se nám podařilo dosáhnout významného milníku – 500 dní bez pracovního úrazu. A v tomto směru chceme pokračovat i nadále.“

Každodenní provoz přináší své výzvy. „Naším cílem je zajistit plynulou dodávku dílů v požadovaném množství a kvalitě pro halu Svařovny. V praxi to znamená každý den reagovat na změny výrobního plánu, technická omezení i nečekané situace, tak aby byl celý proces stabilní a spolehlivý,“ zdůrazňuje Pavel.

Výrobu drží pohromadě lidé

„Nejsme zrovna nejmladší tým, ale o to víc je v něm srdíčka, zkušenosti a odpovědnosti. V roce 2008 to byli mladí kluci, dnes jsou z nich zkušení mato-dori, kteří přesně vědí, co mají dělat. A je na ně plně spolehnout,“ vysvětluje Pavel. „Platí to jak pro kolegy v kanceláři, tak pro kluky na hale. Historicky lidé z výroby měli ke kancelářím určitou vzdálenost – nejen tu fyzickou, ale i lidskou. Mým cílem je, aby se všichni cítili jako součást jednoho celistvého týmu lisovny. Jen tak může jako celek dobře fungovat.“

Inovace a digitalizace

Zvyšování kvality a stabilita procesů jsou každodenní realitou. Pomáhají inovace, jako je elektronický LOTO systém, digitalizace výrobních reportů a informačních tabulí nebo vývoj robotických řešení.

„V minulých letech jsme nahradili přibližně 98 % papírových reportů digitálními, což nám přineslo lepší přehled o výrobě, rychlejší reakce a efektivnější řízení procesů. V současné době se zabýváme tím, jak dále zvyšovat míru automatizace, zejména v oblasti vizuální kontroly dílů,“ upřesňuje Pavel. Sledují možnosti využití kamerových systémů, automatických kontrolních zařízení a prvků umělé inteligence. „Přestože dodavatelé často deklarují, že jejich řešení dokáže plně nahradit lidské oko, praxe ukazuje, že tomu tak není. Naší cestou není slepá automatizace, ale smysluplná kombinace automatizovaných systémů, nástrojů AI a zkušeností našich zaměstnanců.“

Jasná budoucnost

Lisovna je začátkem výroby. Stabilní tým, minimální fluktuace, spolupráce napříč profesemi i směnami, to je základ jejich úspěchu. Budoucnost přinese nové modely, rozšíření výrobních prostor, nové technologie i příležitosti pro rozvoj lidí.

„Mám rád výzvy, u kterých si ostatní klepou na čelo,“ usmívá se Pavel. „Za poslední dva roky jsem najezdil téměř 100 tisíc km v elektrické Koně. A i když to mnozí neradi slyší, beru to jako budoucnost. Ale mám rád i vůni benzínu a zvuk spalovacího motoru. A úplně bych se toho pocitu vzdát nechtěl.“

Lisovna zůstává místem, kde se spojuje technika, odbornost, odpovědnost a lidská práce. Je to počátek výrobního procesu, na který se můžeme den co den spolehnout.



Oddělení lisovny

Divize: **Výroba**

Počet pracovníků: **108**

Vedoucí oddělení: **Pavel Šmída**

Více automatizace, méně rizik

Rok 2025 pohledem BOZP

I díky automatizaci a modernizaci provozu se loni podařilo rizikové faktory výrazně omezit. Jaká technická vylepšení na halách nám v uplynulém roce usnadnila práci?

Úrazovost

V roce 2025 bylo evidováno 34 úrazů kmenových zaměstnanců HMMC (z toho 8 úrazů s absencí nad 3 kalendářní dny). U agenturních zaměstnanců to bylo celkem 8 pracovních úrazů, všechny byly neabsenční. Nejčastěji šlo o řezná poranění (hlavně na ruku), pohmoždění po nárazech nebo pádech (ruce, nohy) a drobné zlomeniny (opět ruce).

Jak se vzniku úrazů bránit? Nejdůležitější je prevence, správný osobní přístup, nepodceňování rizika, dodržování stanovených pravidel a vnímání svého okolí.

Vítány jsou jakékoli podněty ke zlepšení. Neváhejte podat návrh přes

N Changer nebo přímo kontaktujte člena bezpečnostní patroly, případně bezpečnostního technika dané haly.

Realizovaná zlepšení v oblasti BOZP v roce 2025

Aktivně pokračujeme v automatizaci procesů. Příkladem je významný projekt na hale Svařovny – automatizace procesu montáže předních a zadních dveří na karoserii automobilu nebo nový podlahový dopravník vozidel na hale Finální montáže.

Každý podnět týkající se snižování pracovní zátěže, a to včetně ergonomických zlepšení, je aktivně posuzován. A je-li přínosný a efektivní, jsme připraveni jej otestovat a případně implementovat.

Nejvýznamnější realizované aktivity:

- úprava nastavení a nové optické závory na některých základacích pozicích dílů na hale Svařovny – snížení možnosti zasažení pohybující se technologií;
- nový zabezpečený přechod dopravníkové trasy karoserií na hale Lakovny – snížení rizika zachycení

nebo sražení osoby pohybující se karoserií při přecházení dopravníkové trasy;

- nový nosič ocelových svitků karosářského plechu na hale Lisovny – zvýšení bezpečnosti procesu manipulace s těžkými ocelovými svitky;
- rekonstrukce a výstavba nových toalet – zvýšení osobního komfortu a pracovního zázemí;
- nová odpočinková zóna konstrukčně oddělená od výrobní části na hale Lakovna – zlepšení pracovního prostředí;
- nový automatizovaný defibrilátor na personální vrátnici – posílení připravenosti na nouzové situace

Patrol tým

Patrol tým průběžně odhaluje závady či příležitosti ke zlepšení, provádí řadu tematických kontrol a je vždy připraven pomoci či poradit s aktuálními problémy na pracovištích. Patrol tým bude nadále působit i v roce 2026 na všech 3 směnách jako nezávislý kontrolní a podpůrný prvek celého systému bezpečnosti práce, neváhejte se na něj kdykoliv obrátit (730 817 369).



Mezi precizní ergonomií a klaunským nosem

Renata Zlámalová
z Oddělení lidských zdrojů



V práci se věnuje fyzickému zdraví zaměstnanců, ve volném čase pak rozveseluje malé pacienty v nemocnicích. Renata Zlámalová, která letos obdržela od HMMC Cenu inspirace, ví, že zdravá psychika je zásadní. „Těší mě, že v poslední době se už i psychické zdraví dostává více do povědomí – a čím dál více si uvědomujeme, že je třeba nejen posilovat svaly, ale taky mít takovou tu psychickou ‘pohodindu’,“ podotýká senior specialista z Oddělení lidských zdrojů.

Loň měla v práci na starosti velký projekt související s rozsáhlým měřením různých rizikových faktorů na Finální montáži. Měřila se třeba lokální svalová zátěž, pracovní polohy, vibrace přenášené na ruce či chemické látky v pracovním ovzduší.

„Externí laboratoře u nás provedly více než 700 měření, firmu to stálo nemalé peníze. Plánování, organizace a zpracovávání výsledků zabralo spoustu času několika lidí našeho týmu. Ale díky zkušeným, milým a ochotným kolegům vše proběhlo celkem hladce, i když se měření občas protáhlo do pozdních odpoledních hodin. Tímto jim všem ještě dodatečně děkuji za spolupráci,“ říká Renata s tím, že letos chtějí rozjet propracovanější vzdělávání kolegů techniků v oblasti ergonomie.

„Právě ti jsou většinou u zrodu různých úprav našich výrobních linek. A když se to dobře vymyslí, tak už se to potom nemusí předělávat, což je výhodné pro všechny strany. Hlavně bych si ale přála, aby se ještě více zvýšila návštěvnost našich preventivních aktivit podporujících zdraví. Aby zaměstnanci, kteří třeba pociťují nějaké začínající problémy s pohybovým aparátem hned využili Centrum zdraví. Tam se jich ujmou zkušené fyzioterapeutky a problém se tak zažehná hned v počátku,“ vzkazuje Renata, kterou na práci baví její různorodost.

„Jednou řešíme kategorizaci prací a chodíme měřit přímo na výrobní pracoviště. Pak přijde COVID nebo třeba žloutenka a řešíme očkování, testování, různá protiepidemická opatření. Mezitím je potřeba komunikovat s Krajskou hygienickou stanicí a do toho všeho třeba školíme první pomoc nebo organizujeme Dny zdraví. Nejvíc se mi však líbí to, že když práci uděláme dobře, tak reálně můžeme někomu zlepšit zdraví, nebo třeba upravit pracoviště tak, že se mu následně pracuje příjemněji.“

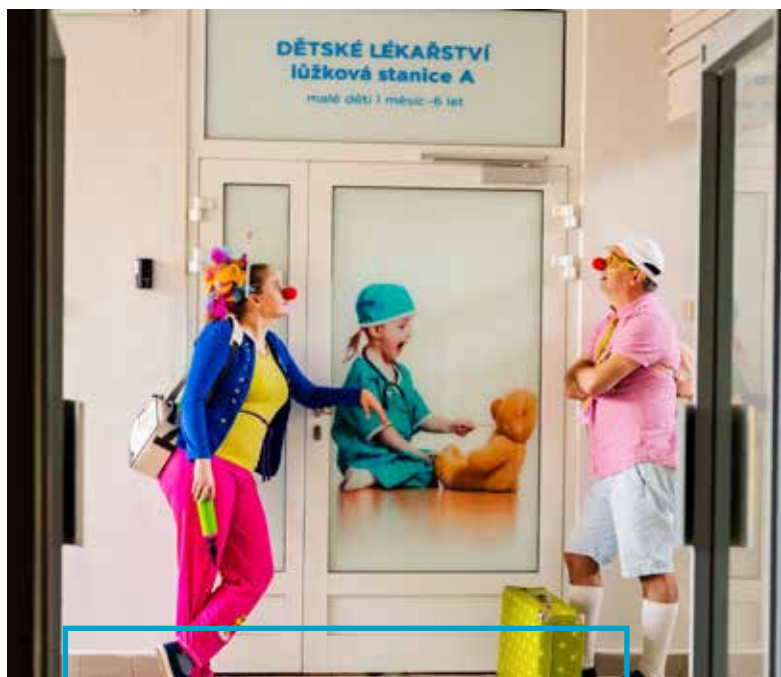
Z kanceláře do klaunského kostýmu

Od roku 2019 působí v neziskové organizaci C4C (Chance 4 Children) pod hlavičkou projektu Dr. Klaun. „Byla to celkem náhoda – našla jsem inzerát, a tak jsem poslala životopis. Lákalo mě dělat zábavu někomu, kdo má v nemocnici nejspíš dost nudy. Pozvali mě na konkurz, kde jsem musela plnit různé improvizované úkoly. Dokonce jsem i zpívala, což tedy zpětně posuzující komisi moc nezávidím,“ vzpomíná Renata. Projekt Dr. Klaun po celé republice sdružuje klauníky. Ti pravidelně vyrážejí do nemocnic, kde se snaží zkrátit dlouhou chvíli malým pacientům, ale i rodičům či sestřičkám. „Naše ostravská skupinka – aktuálně je nás šest – navštěvuje Městskou nemocnici Fifejdy v Ostravě. Chodíme vždy po dvojicích a snažíme se prostrídat tak, aby každý týden v nemocnici proběhla jedna návštěva. Jakýkoliv úsměv, který se podaří vykouzlit, je vždycky moc příjemný! A často je super, že děcka pobaví i nás a fakt se smějeme všichni,“ líčí.

Sport, hory, gaučing

Rozveselovat ostatní můžou také další zájemci. „Pokud mají aspoň trochu času, tak ať jdou určitě do toho. Mohou se zapojit jak do Dr. Klauna, tak do dalších aktivit, které třeba zrovna naše zaštiťující organizace C4C pořádá. Jedná se např. o doučování dětí ze znevýhodněných rodin. Kdo nemá tolik času, tak se může zapojit alespoň malým finančním příspěvkem na činnost těchto organizací.“

Jejím osobním „dobíječem baterek“ bývá obvykle rekreační sport a po něm něco dobrého. „Bohužel třeba i nezdravého,“ zmiňuje s úsměvem výrobce populárních tyčinek z jejího rodného Bruntálu. „Mimo práci mě baví volejbal a všechny věci, co se dají dělat na horách jako chození, běhkování, lyžování a opékání špekáčků. No a úplně nejraději jsem s mými nejbližšími – to mi stačí i obyčejný gaučing,“ dodává Renata Zlámalová.



Renata Zlámalová

Oddělení: **Lidské zdroje (HR)**

Pracovní pozice: **Senior specialista**

V HMMC od roku **2017**

Bydliště: **Ostrava**



Když se nápady tisknou ve 3D

Věděli jste, že v laboratoři QA na finální montáži máme skutečného pracanta, který už téměř deset let jede na plné obrátky?

Řeč je o průmyslové 3D tiskárně Stratasys Fortus 380mc, která dokáže proměnit digitální návrhy ve fyzické objekty doslova na počkání. Tiskárna pracuje s technologií FDM, tedy tisku z roztaveného plastového vlákna, a zvládá celou škálu odolných průmyslových materiálů, jako jsou ABS, ASA, Nylon 12 nebo polykarbonát. Oproti běžným „domácím“ 3D tiskárnám vyniká hlavně přesností. Hotové díly vznikají s tolerancí pouhých $\pm 0,127$ mm. To už je úroveň, na kterou se dá spo-lehnout i ve výrobě.

Nejčastěji se na ní tisknou různé výrobní přípravky a pomůcky, které zjednodušují práci, testují nové postupy a šetří čas i peníze. Jinými slovy: malý detail, který má velký dopad na efektivitu.

Tiskárna je u nás v provozu od srpna 2016 a letos tak slaví 10 let služby. Za tu dobu si opravdu neodpočinula. Často běžela nonstop a na hranici svých možností. I proto se už díváme do budoucna. Plánujeme pořízení nové tiskárny stejné značky, ale s až třikrát větším tiskovým prostorem. Ta zvládne větší díly, více práce najednou a výrazně zrychlí celý proces.

Nová éra autonomní jízdy

Od nového roku mohou na české silnice vozy s podmíněnou automatizací (SAE Level 3).

Jde o režim, ve kterém při splnění podmínek přebírá řízení samotné auto. Tento 3. stupeň je zároveň první úroveň automatizace, kdy vůz za určitých podmínek řídí sám: sleduje okolí, drží vozidlo v jízdním pruhu, reguluje rychlost. V žádném případě však nejde o „autopilota“ bez pravidel. Stále také platí další pravidla, například že řidič nesmí držet v ruce telefon, musí být připoutaný, nesmí být pod vlivem alkoholu. S nižšími úrovněmi automatizace se už čeští řidiči setkávají zcela běžně.

Ve 3. stupni automatizace řidič nemusí sledovat provoz, auto se řídí samo a řidič přebírá kontrolu zpět jen na vyzvání systému. Na českých silnicích tím bude umožněno legálně využívat autonomní funkce, například dálničního autopilota. V případě dopravního incidentu nebo nehody musí být možné doložit, zda řídil člověk, nebo automatizovaný systém. Vozidla jsou proto povinně vybavena záznamovým zařízením, tzv. černou skříňkou.



Tipy na zajímavé akce v regionu



VÝSTAVA Valdemar Bednarz: Obscene extreme

Až do 15. 3. můžete navštívit výstavu fotografií Valdemara Bednarze v muzeu FUTUREUM, která hravě a ironicky zkoumá hranice extrému a obscenity. Vstupné je 50 Kč.

VÝSTAVA Helena Salichová: Tvary skryté ve dřevě

DOV zve do 5. 4. do Galerie Gong na výstavu Tvary skryté ve dřevě, kde je poprvé představen celý soubor Heleny Salichové. Výstava připomíná výjimečnou slezskou umělkyni a její schopnost proměnit dřevo v nadčasové příběhy. Více info: www.dolnivitkovice.cz



**NÁRODNÍ
ZEMĚDĚLSKÉ
MUZEUM
OSTRAVA**

VELIKONOČNÍ TRHY v NZM: Trhy, co se hledají

V sobotu 28. 3. od 9:00 do 14:00 ožije Národní zemědělské muzeum Ostrava Velikonočními trhy, co se hledají. Těšit se můžete na kvalitní lokální potraviny přímo od farmářů, street food i autor-ský design. Vstup je zdarma.

LOPNI BECZKU: Ale fest v NZM

Ve dnech 24. – 25. 4. se Národní zemědělské muzeum Ostrava promění v ráj svrchně kvašených piv. Festival nabídne desítky pivních speciálů od špičky českých řemeslných pivovarů i skvělý street food. Vstupné je 100 Kč na den, dvoudenní 150 Kč.

Více informací na www.nzm.cz



VAGONÁŘSKÉ MUZEUM STUDÉNKA: oslava 70 let

Od 1. 3. Vagonářské muzeum ve Studénce slaví 70 let od svého založení. Nabízí výstavu jedinečných exponátů z depozitáře a další doprovodné akce během roku.

www.vagonarske-muzeum.cz



PIVOVAR KONÍČEK: Velikonoční jarmark a den otevřených dveří

V sobotu 28. 3. vás pivovar Koníček zve na tradiční velikonoční jarmark. Čekají vás ukázky řemesel, bohatý program pro děti a originální pivní soutěže pro dospělé.

www.pivovar-konicek.cz



PEVNOST VELKÁ ŠANCE: Seznamte se s posádkou pevnosti

V sobotu 11. 4. od 10:00 vás Návštěvnícké centrum opevnění Šance zve do Mostů u Jablunkova na poutavou přednášku o posádce císařsko-královského pěšího pluku č. 20. Čeká vás vyprávění o životě vojáků i malá ukázka výcviku a výstroje.

Rezervace na nc@gotic.cz.



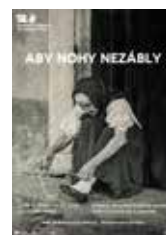
UAX: Zážitkový workshop tisknutí

V pátek 13. 3. od 9:00 do 11:00 pro vás UAX připravil unikátní workshop, kde si pod dohledem mistra tiskaře vyrobíte vlastní tričko. Projdete celým procesem od látky po finální tisk a odnesete si originální kousek a nové dovednosti. Rezervace na fish@uax.cz.



NJ: Jarní a velikonoční jarmarky

V pátek 13. 3. ožije Masarykovo náměstí v Novém Jičíně jarním jarmarkem. Od 1. do 3. 4. se můžete těšit na Velikonoční jarmark s kulturním programem a prodejem řemeslných výrobků. Nenechte si také ujít noční výstupy na kostelní věž spojené s městskými legendami, které se uskuteční 10.–12. 4., vždy od 19:00 do 20:30. Rezervace na www.icnj.cz.



PŘÍBOR: Aby nohy nezály

Do října 2026 můžete v CETRAT Příbor navštívit výstavu, která přibližuje tradici výroby vlněných punčoch a ponožek v kontextu oblasti Beskyd a Podbeskydí. V sobotu 18. 4. od 18:00 do 24:00 muzeum ožije zaniklým světem rukodělné výroby. Staré technologie ožijí muzejníci a připraví pro návštěvníky neobvyklou podívanou. Více informací na www.cetratpribor.cz.



**Kulturní
centrum
Bílovec**

KULTURA v BÍLOVCI

V pátek 27. 3. uvede ochotnické divadlo BODLÁK v KD Bílovec muzikálovou komedii *Adéla ještě nevečeřela*. Milovníci historie mohou navštívit výstavu v podzemí zámku. V podkroví muzea je přístupná výstava Všechny cesty vedou do Obchodního domu Baťa, která mapuje fenomén obchodního domu a osobnost Tomáše Bati. Více informací na www.kcbilovec.cz.



Luxusní interiér, obrovský prostor a nejmodernější 800V technika

Sada akumulátorů má kapacitu 84 kWh, elektromotor o výkonu 160 kW pohání přední kola. Pokrokový 800V systém je ideální pro cestování na velké vzdálenosti, protože umožňuje opakovaná rychlá nabíjení (z 10 na 80 % za cca 20 minut), minimalizuje tvorbu tepla a snadno zvládá přenosy velkého množství energie. Vozidlo má variabilní interiér, vysokou střechu a komplexní výbavu asistenčními systémy Hyundai SmartSense ADAS.

Všechny varianty jsou vybaveny 17" koly, zákazníci mají na výběr osm barev karoserie. Dva digitální 12,3" displeje slouží jako panel sdružených přístrojů a obrazovka informačního a zábavního systému. Fyzické ovládací prvky často používaných funkcí zajišťují jistotu ovládání bez rozptylování pozornosti za jízdy.

K dispozici bude sedmimístná a devítimístná verze. STARIA Electric vybavená funkcí dvousměrného nabíjení V2L (Vehicle-to-Load) se zásuvkami v interiéru i exteriéru může napájet laptopy, nástroje, osvětlení nebo vybavení pro volnočasové aktivity. Model bude v Koreji a Evropě (včetně českého trhu) uveden do prodeje v první polovině letošního roku.



Značka Hyundai v lednu na Bruselském autosalonu představila plně elektrický model STARIA Electric.

Robotika s umělou inteligencí

Na veletrhu CES 2026 představil koncern Hyundai své plány ohledně fyzické AI



Skupina Hyundai Motor Group (HMG) na veletrhu CES 2026 představila svůj strategický plán pro oblast robotiky s umělou inteligencí zaměřenou na reálné prostředí.

Hyundai hodlá propojit globální kapacity v Koreji a USA a vybudovat ucelený hodnotový řetězec v odvětví fyzické AI.

Klíčovým bodem prezentace bylo představení produkční verze nového humanoida Atlas od společnosti Boston Dynamics, která spadá pod koncern Hyundai. Podle harmonogramu bude Atlas do roku 2028 nasazen v novém závodě HMGMA v USA. Robot bude integrován do procesů inteligentních továren a převezme úkoly s vyšší mírou rizika nebo vysokou fyzickou nároč-

ností, čímž dojde k optimalizaci pracovního prostředí.

Skupina HMG plánuje využít synergie mezi svými přidruženými společnostmi, jako jsou Hyundai Motor, Kia, Hyundai Mobis a Hyundai Glovis. Cílem je vytvořit komplexní řetězec, který zahrne vše od vývoje až po masovou výrobu a logistiku.

Rozvoj AI robotiky na světové úrovni skupina podmiňuje strategickými partnerstvími s předními technologickými lidry.



Zdroj: autosalon.tv

Média napsala O nás

Vyzkoušeli jsme nejdražší Hyundai na trhu. Ioniq 9 za 2 miliony má vysoký výkon, ale sporták to není

Portál Autosalon.tv, 5. ledna 2026

„Na technicky náročné trati v Sosnové se projevilo, co Hyundai ze začátku dokázal velmi dobře maskovat. Naměřený čas na jedno kolo 50,78 sekundy patří spíše k průměru a dokazuje, že tohle auto nevzniklo se sportovními ambicemi. Hmotnost se v zatáčkách projevuje naplno, podvozek je nalaďený primárně na komfort a při ostřejší jízdě se karoserie ztlačí na kláně. Na závodění však Korejci mají divizi N, a ne běžné modely. Proto to Ioniq 9 musíme odpustit. Jakmile jsme opustili okruh a přesunuli se na běžné silnice, kde jsme začali měřit reálnou spotřebu, karta se obrátila. Najednou jsme poznali pozitivní stránku nalaďení tlumičů – jsou krásně vláčné a velmi slušně žehlí nerovnosti. Celkově se nám s obrovským elektromobilem jelo opravdu příjemně. No a spotřeba? Palubní počítač nám po ujetí sta kilometrů ukázal hodnotu 20,7 kWh/100 km. To sice není málo, ale v tomto segmentu je to rozhodně nadprůměrný výsledek.“

- Technologie elektrického pohonu
- Pohodlné sedačky
- Prostor pro cestující ve 2. i 3. řadě
- Pohodlná jízda
- Výsledky v losím testu
- Digitální zpětná zrcátka
- Není stavěn na dynamickou jízdu

Hyundai Motor Group

Novinky



Concept THREE předobrazem pro IONIQ 3

Atraktivní Concept THREE byl krátce po svém odhalení hvězdou listopadové pražské výstavy e-Salon. Hyundai ale na nic nečeká a v lednu začal s postupným lákáním na jeho produkční podobu, kterou definitivně odhalí na dubnovém Milan Design Week. Na autosalonu v Bruselu bylo potvrzeno, že se bude model jmenovat IONIQ 3. Ve druhém pololetí 2026 se pak začne vyrábět a první auta dorazí do Česka. Kompaktní hatchback v novém stylu Art of Steel doplní portfolio elektrické značky IONIQ v populárním segmentu B a jako model speciálně vyvinutý pro Evropu se bude vyrábět v nově rozšířeném závodě v Turecku.

Slovenský závod Kia spouští výrobu nového modelu Kia EV2

Kia EV2 je po modelu EV4 druhým plně elektrickým modelem vyráběným v závodě Kia v Žilině. Výroba bude zahájena ve dvou fázích, přičemž model se standardním dojezdem vstupuje do výroby v únoru 2026, následován variantami s dlouhým dojezdem a verzí GT Line od června 2026. Malé elektrické SUV nabídne dvě varianty akumulátorů (42,2 kWh a 61,0 kWh) s předpokládaným dojezdem až 317, resp. 448 kilometrů. Obě verze disponují 400V architekturou.



Psali jsme před 10 lety

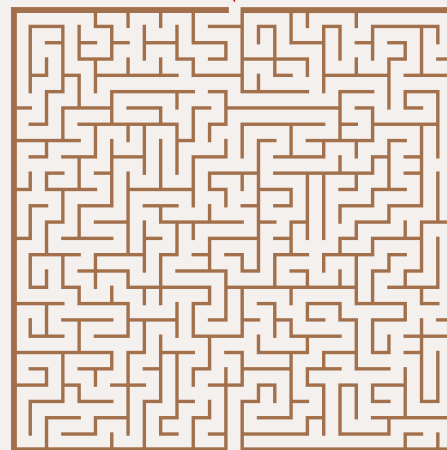
Na tomto místě se díváme do minulosti – a to do období před 10 lety. Pravidelně pro vás vybíráme zprávy, o kterých se mohli zaměstnanci v té době dočíst ve firemním magazínu HMMC News.

Náš nový projekt

(HMMC News 1/2016)

PDe je kódové označení pro nový model, který začneme v naší společnosti vyrábět v prosinci tohoto roku. Přípravy jsou již v plném proudu. CFT týmy zahájily svoji činnost již 9. 10. 2015 a jejich prvním úkolem bylo vytvoření plánů pro úspěšné zavedení nového modelu do výroby. Plány obsahují souhrn jednotlivých aktivit, které je nutné v jednotlivých stádiích přípravy nového modelu uskutečnit. O nastudování struktury vozu přes ověření výroby dodavatelů, ověření výrobních linek v našem závodě až po finální ověření vyrobených vozidel. CFT se loni seznámily s novými technologiemi, které budou v nové i30 aplikovány a také prostudovaly instalační výkresy a provedly porovnání konstrukce se současnou i30 a Tucsonem.

Pomůžete elektromobilu najít dobíjecí stanici skrze bludiště?



7	4	1	3	2				
5	2	8		6		1	4	3
6								
		7	6			9		5
		5				8	3	6
			4		9			8
1			8	3	5	2		
3				7	6	5	9	

Nižší obtížnost

		1		4	8	6	2	
		4				5		
			3					1
			8					3
	7			3		1		6
	6		7				4	
		5						
6				1	9	2		
				2	6	3		5

Vyšší obtížnost





Foto: Korean Bapsang
www.koreanbapsang.com

Dakdoritang

닭도리탕

Dakdoritang je klasický kuřecí pokrm, který se vaří v pikantní červené omáčce spolu se zeleninou, jako jsou brambory, mrkev a cibule. Výsledkem jsou šťavnaté kousky kuřete a jídlo, které je v Koreji velmi oblíbené doma i v restauracích.

Nakrájejte si zeleninu na velké kostky. Do velkého hrnce přidejte 1,5 hrnku vody spolu s kuřecím masem a omáčkou (kromě sezamového oleje a sezamových semínek). Dobře promíchejte. Přiveďte k varu na vysokém plameni. Snižte plamen na střední a vařte pod pokličkou 15 minut, občas promíchejte.

Vmíchejte zeleninu (kromě jarní cibulky). Přikryjte a vařte dalších 10 minut, občas promíchejte. Pokračujte ve vaření pod pokličkou, tentokrát asi 5 minut, dokud kuře nezměkne a omáčka mírně nezhoustne. Těsně před vypnutím sporáku vmíchejte jarní cibulku, volitelně chilli papričku, sezamový olej a sezamová semínka.

Suroviny

- 1 až 1,5 kg kuřecího masa s kostí, nakrájených na malé kousky
- 300 g brambor
- 1 středně velká mrkev
- 1/2 velké cibule
- 8 stroužků česneku
- 2-3 tenké plátky zázvoru
- 2 jarní cibulky, nakrájené na 5 cm dlouhé kostky
- Volitelně 1 červená chilli paprička, 1 lžice sezamového oleje a 1 lžička sezamových semínek

Omáčka

- 2 až 3 lžice gochugaru
- 2 lžice cukru
- 4 lžice sójové omáčky
- 2 lžice rýžového vína
- 2 lžice gochujangu
- špetka pepře